
《领导整合思维训练》

——成功领导者必备的思维模式

- **主讲：**柳瑞军
- **标准课时：**6课时（讲座、公开课及内训）
- **适用对象：**各级高层领导者、中层管理人员
- **课程背景及意义：**管理者每天面临的主要工作就是分析、思考和决策，因此，管理者的思维技巧和效率，将决定他的工作成效。在全球化时代，企业经常处于高度复杂性、模糊性、不确定性的经营环境中，新技术层出不穷，新知识不断更新，领导决策的基础信息混乱和超载，同时存在多种对立与冲突的思想观念，在这种背景下，是否具备较强的整合思维能力，已经越来越成为衡量领导者优秀与否的重要标志。
- **课程目标：**针对各级领导者和管理者，通过对创新思维和整合思维能力的学习和训练，学习运用整合思维的方法和工具，培养解决复杂管理问题能力和决策能力，帮助领导者有效领导企业变革和促进企业转型升级。
- **课程大纲：**
 - 主题一：整合思维是领导工作成败分水岭
 1. 成功领导者和高绩效管理者的思维模式
 2. 复杂环境下必须学会整合思维
 3. 整合思维是企业升级转型的利器
 4. 整合型领导者的思维特征
 - 主题二：解决问题的“全局思考法”——放大解决问题的系统
 1. 系统思考与全局思考法
 2. 全环境思考
 - 跳出原来的框架思考
 3. 全组织思考
 - 传统组织的局限
 - 有机组织与无边界管理
 4. 全层面思考
 - 系统的改进与放弃
 - 海尔的系统创新。

5. 应用工具：《组织四维度反思检查表》

主题三：解决问题的“关联思考法”——切换解决问题的场景

1. 联想思维训练

→ 世界万物有关联，人生处处要超传

→ 宁高宁的商业灵感与全价值链

→ 训练工具：随机联想法、思维导图法

2. 超传思维训练

→ 稻盛和夫的经营哲学。

→ 训练工具：强制关联法。

主题四：解决问题的“本质思考法”——求证问题存在的假设

1. 卓越企业如何成功驾驭复杂性？

2. 本质思维法

→ 训练工具：二元归纳法。

3. 批判性思维

→ 强制质疑法

→ 训练工具：双环反思法

主题五：解决问题的“逆向整合法”——颠倒思考问题的方向

1. 效用的逆向整合

2. 目标与过程的逆向整合

3. 目的与手段的逆向整合

4. 目标倒推整合技术

→ 宝洁的全球资源整合

5. 颠覆规则创新法则

6. 逆向整合头脑风暴

主题六：解决问题的“观念融合法”——提升解决问题与决策的境界

1. 企业家的观念整合

2. 调不可调之事

→ 王石的处事艺术。

3. 融不可融之物

→ 任正非的“灰色管理”和文化变革。

4. 鱼和熊掌兼得

→ 雷富礼的整合思维

5. 观念融合与决策过程

6. 训练工具：强制反驳技术