
员工高效执行力：执行心态和习惯塑造

课程背景：

如何做好个人执行力提升培训？

执行观点综述：对企业而言，执行是一个确保实现组织意图的动态管控系统；对中层管理者而言，执行是一种天然的工作责任和管理使命；对于团队而言，执行是团队存在的基础和团队成员的共同基因；对员工而言，执行是行为与态度的综合表现。

个人执行力是企业执行力的细胞。只有每个细胞都有活力，组织才有旺盛的生命力和战斗力！提升个人执行力培训需把握好三点：

首先，个人执行力是企业管理系统里的一个微系统。影响个人执行力的因素很多，有企业制度、文化、流程等环境因素，也有个人诸多的内在因素。个人执行力的提升培训应面向内在因素，以最大程度激发员工内在动力和改进工作行为为主，同时也必须考虑外在因素的影响，以恰当的方式（强调：以恰当的方式）提出企业执行层面的不足和共同努力方向，以避免员工对培训的“抵触情绪”和“说教”误解。

第二，员工是企业的人，也是社会的人。执行不仅是企业的要求，更是员工自身成功担当人生角色和社会角色的关键。一个言而无信、办事拖拉的人，在任何时候都是难以立足的。个人执行力提升培训必须把握影响员工心态和工作情绪的社会因素，从社会心理的角度引导员工内在的执行驱动力。

第三，不同员工的心理素质、职业意识和工作技能存在一定差距。既有共性的因素，又有个体的因素。在有限的时间内，“一张嘴说不了两家的话”，个人执行力提升培训必须把握影响个人高效执行的共性因素和关键因素，才能实现理想的整体培训效果。

课时：6 课时/1 天

授课对象：全体员工

课程目标：

认识执行对于个人职业发展和人生成就的意义，认知影响个人有效执行的关键因素，找到个人执行力提升改进的方向，从而帮助促进职业发展和提升工作绩效。

授课形式：

独一无二的互动式授课！以令人回味和难忘的课堂小活动引发整个课程，配合视频案例分析、互动分享、角色扮演等手段，为学员带来与以往截然不同的感受和启发，学员课堂兴趣浓厚、意犹未尽，效果超预期，参训企业和学员均给予极高评价。

课程大纲：

主题一：职业发展靠执行

1. 人生命运的差距在哪里？

我想、我做、我成功

2. 经营成功人生靠执行

职业目标与发展支点

3. 视频案例：影响执行的因素分析

个人高效执行的真谛

4. 激发行动力的四个层面

5. 影响个人执行的绩效差距在哪里？

主题二：执行角色的转换调整

- 1.心态的转换
- 2.角色的调整
- 3.目标的调整
- 4.工作方法转换

主题三：执行心态

- 1.采用积极的思维反应模式
- 2.转变思维，多角度的看待问题
- 3.确定最佳的注意力范围
- 4.培养坚定信念
- 5.助人助己的6个法宝

主题四:行动准则——个人责任意识

- 1.以终为始，结果导向
- 2.放弃对错，关注成效
- 3.我是一切的根源！
- 4.克服拖延，立即行动

内心焦虑

内疚和负罪感

自我折磨

对身体健康有害

成功的大敌

主题五：培养执行习惯

- 1.建立习惯的模型
 - 2.执行习惯修炼
- 要高度精确和具体。
- 一次一项新挑战。
- 避免两个极端
- 避免诱惑。
- 克服阻力因素
- 坚信不疑。

主题六：提升个人效能方法和工具

- 1.自我效能感
- 2.方法助推器
- 3.个人效能工具
- 4.把握农事规律