

---

# 卓越领导思维与艺术

——中国文化下的企业管理技能训练

吴洪刚 博士

**【课程对象】**：企业中高层管理者

**【培训课时】**：2天（14课时）

**【课程大纲】**：

## 上篇 思维篇

——法家、儒家及西方管理思维

### 第一讲：“人之初，性本懒”——法家管理思维的秘密

- ◇ 皇帝为什么要太子学《韩非子》？
- ◇ “唐僧”究竟奉行的哪家管理思想？
- ◇ 领导与员工的目标一定要相同吗？
- ◇ 没有“紧箍咒”就不用孙悟空！
- ◇ “邢德”二柄在企业管理中的作用！
- ◇ 为什么春秋时期的杰出人物大多信奉“法家”
- ◇ 从“商鞅变法”看企业的绩效管理

### 第二讲：“人之初，性本善”——儒家管理思维优势与缺陷

- ◇ 为什么“百无一用是书生”？
- ◇ 孔子的弟子为什么只能当门客？
- ◇ 人格双重性对管理的影响？
- ◇ “宋江”身上的“儒盗合一”
- ◇ 仅仅思维教育是远远不够的！
- ◇ 在权势面前人生而不等！

- 
- ◇ “内法外儒”的思维结构的启示。

### 第三讲：“人是自私的，但是理性的”——西方管理思维的基点

- ◇ “存天理，灭人欲”VS“天理即是人欲”
- ◇ “逻辑思维”能力造就科学？
- ◇ 布鲁诺——“一个为了地球围着太阳转”而丢命的人
- ◇ 在真理面前人人平等；
- ◇ 科学家也尊重上帝；
- ◇ 管理也是科学，而不仅仅是艺术？
- ◇ 重视管理的普遍性的原则！
- ◇ 特殊性思维斗不过理性思维！
- ◇ 个体自由是集体创造力的源泉；

## 中篇 方法篇

### ——企业领导的基本素质与技能

#### 第四讲：强烈的事业心与成就欲

- ◇ 赚钱不是唯一的目的！
- ◇ 人生的价值是什么？
- ◇ 信念的重要性
- ◇ 领导必须有愿景

#### 第五讲：给自己和下属要有目标

- ◇ 没有目标，就没有结果？
- ◇ 目标要具有战略牵引性！
- ◇ 目标需要具体化！
- ◇ 目标必需对对下属具有激励性！
- ◇ 对结果要有衡量标准！

#### 第六讲：领导者的自我管理

- ◇ 《孙子兵法》的为将之道——智、信、仁、勇、严

- 
- ◇ 言传不如身教！
  - ◇ 树立公平的标杆
  - ◇ 认识自己的专长与不足
  - ◇ 不要事事逞能
  - ◇ 把机会让给下属
  - ◇ 为下属承担承任
  - ◇ 适当保护下属
  - ◇ 把功劳让给别人，把责任留给自己

### 第七讲：领导者的人格修炼

- ◇ 一身正气，不要贪
- ◇ 克服人性的三大弱点（嫉妒、贪婪、任性）
- ◇ 用人之长，容人之短
- ◇ 从曹操用人看学习其人格魅力
- ◇ 诸葛亮的优点与不足
- ◇ 坚持原则，不以私人关系处理公务
- ◇ 谦心才能使人进步

### 第八讲：领导者的必备才能

- ◇ 成功的领导人都是演讲高手！
- ◇ 自信往往能够以少胜多！
- ◇ 会做的不如会写的！
- ◇ 学会说服他人的能力
- ◇ 学会沟通与谈判！
- ◇ 抄习也要有水平！
- ◇ 学会激励下属与他人

### 第九讲：领导者战略思维

- ◇ 欲穷千里目，更上一层楼
- ◇ 真理往往不是掌握在多数人手里
- ◇ 不关心大局，就做不好业绩
- ◇ 视野与胸怀决定战略的高度

- 
- ◇ 有学问，才能有战略
  - ◇ 事事以大局为重，才是领导者的风范

### 第十讲：领导者决策能力

- ◇ 王传福的“一个人说了算”
- ◇ 民主决策不一定就好
- ◇ 决策需要魄力和胆识
- ◇ 从来没有完美的决策
- ◇ 变革决策的成功条件
- ◇ 多谋而寡断，是领导者的大忌
- ◇ 过时的决策再正确也毫无意义

### 第十一讲：如何打造高执行力的团队

- ◇ 规范行为重于规范态度
- ◇ “丑话说在前面”的重要性
- ◇ “杀鸡儆猴”也是必要的
- ◇ 从“孙武练兵”看执行力的打造
- ◇ 与下属不远不近的策略

### 第十二讲：树立领导者的权威

- ◇ 人事权力
- ◇ 资源权力
- ◇ 奖惩权力
- ◇ 专业权威
- ◇ 人格权威
- ◇ 不受下属的威胁

## 下篇 用人篇

### ——中国文化下的用人之道

### 第十三讲：形式上的和谐的必要性

- ◇ 有话直说未必就好
- ◇ 至少保持形式的团结

- 
- ◇ 保留人的面子
  - ◇ “官话”还是有必要的

#### 第十四讲：私欲不是坏事

- ◇ 不要相信“无欲则刚”
- ◇ 人需要有欲望的
- ◇ 所谓现代管理，就是对个人欲望尊重下的管理
- ◇ 私欲是把双刃剑
- ◇ 实现个人私欲与公司利益的结合

#### 第十五讲：学会识别人才

- ◇ 不孝父母者难以委大任
- ◇ 齐恒公晚年识人之误
- ◇ “举贤勿拘品行令”——曹操如何用人的
- ◇ 学会从细节看人
- ◇ 用人之忌

#### 第十六讲：必要的“官架子”

- ◇ 官架子也有正面意义
- ◇ 如何摆好官架子
- ◇ 摆官架子要适合企业文化
- ◇ 官架子要分场合

#### 第十七讲：使功不如使过

- ◇ 孙悟空为什么那么忠诚
- ◇ 感恩从何而来
- ◇ “居功自傲”是人之常情
- ◇ 指出下属的过失
- ◇ 给予犯错的下属以改正的机会

#### 第十八讲：清廉未必成功

- ◇ 张居正为什么“用循吏，不用清流”
- ◇ 皇帝是不怕贪官的
- ◇ 中国人格的两重性

- 
- ◇ 必要的小恩小惠
  - ◇ 企业文化与现实人性适合性

### 第十九讲：“拉帮结派”有时也是必要的

- ◇ 不是所有“山头”都是坏事
- ◇ 保持团队的统一性和团结性
- ◇ 小团队必须遵守公司规范
- ◇ 防止跨越公松的私权
- ◇ “赛马不相马”

### 第二十讲：如何有效的授权

- ◇ “疑人要用，用人要疑”
- ◇ 哪些工作可以授权
- ◇ 哪些工作不能授权
- ◇ 授权的方法与步骤