

《领越®领导力》

主讲：陆华龙

【课程背景】

自上世纪 80 年代初，**领导力大师库泽斯和波斯纳**一直致力于领导力的研究工作。通过对 400 多万领导者的访谈和数据调查，总结出成为优秀领导者所必须拥有的五项行动；分别为：以身作则、共启愿景、挑战现状、使众人行、激励人心

以身作则：

领导者应该找到自己坚信不疑的信念，用行动为别人树立可以效仿和追随的榜样。领导者应该言行一致，用他们的行动和行为去赢得人们的尊重、信誉和领导力。

共启愿景：

领导者应该能够看到组织的未来，对这个目标的实现充满了激情。通过他们潜移默化的影响力，能使他人积极地自愿参与到组织的愿景中来。好的领导者能为愿景注入活力，让团队每个成员对明天充满期待和无尽的动力，加强团队凝聚力。

挑战现状：

没有任何一个组织通过安于现状取得成功，作为领导者就是要不断追求卓越精神，不断更新工作流程，寻找机会带来团队和组织的壮大和发展，并勇于承担风险。他们能够想到未来的各种可能性勇于尝试，将挑战、不确定、混乱、改变和彷徨转变为积极的结果，积小胜为大胜取得最终的成功。

使众人行：

在通往成功的道路上，我们不是孤独的旅行者，所有人的成功才是我们领导者真正的成功。好的领导要善于培育合作意识，培养团队的自信，让团队每个人都拥有强大的能力。要用团结合作的精神打造团队，让团队每个人都有归属感。要让团队共同参与决策、制定目标，建立良好的互动关系，建立一支高效执行力团队。

激励人心：

是克服前进中的困难、挫折带来的心理压抑，不断保持和激发人们的工作意愿和激情。通过多种富

有创造性的激励方式，有效的认可、表彰人们的进步和成绩，营造一个乐观向上、鼓舞人心的氛围

【课程简介】

本课程讨论的是领导者如何激励他人自愿地在组织中做出卓越的成就；讲述的是领导者如何通过实际行动，把理念化为行动，把愿景化为现实，把障碍化为革新，把分裂化为团结，把风险化为奖赏；讲述的是如何使一位平凡的领导者带领自己员工做出非凡的贡献。

【课程收益】

1. 进一步全面认识并找到自己当前阶段领导力的长短板，有意愿有针对性地提高领导能力，掌握领导力持续提升的方法、途径。
2. 建立领导者的信誉、使自己的行动与共同团队理念保持一致，为团队树立榜样。
3. 提升领导着的前瞻能力，掌握如何更好传播团队基本价值观和理念，激发他人与自己分享共同愿景，增强团队执行力。
4. 培养领导者追求卓越精神，不断更新工作流程，寻找机会带来团队发展壮大，并承担必要的风险。
5. 提升领导者带领团队的高效执行力，掌握整合体系的方法，推动组织目标。
6. 提升领导者激励他人、构建人才体系的能力，增强团队凝聚力。
7. 将卓越领导者五种习惯行为应用到实际工作中，以应对具体的挑战带领团队走向卓越。

【学习对象】

企业中高层领导者，HR 总监及各部门经理等

【课程学时】 2 天

【人数要求】 小班授课，20-30 人。

【课程大纲】

第一天	
<p>9:00 领导力的本质和价值</p> <p>领导力运用于产品开发与人才培养</p> <p>领导力在竞争中的作用</p> <p>10:45 库泽斯/波斯纳的研究方法和成果</p> <p>以身作则</p> <p>共启愿景</p> <p>挑战现状</p> <p>使众人行</p> <p>激励人心</p> <p>11:30 优秀的领导善于倾听和采纳别人的意见</p> <p>LPI 的反馈</p> <p>目标+反馈=高效领导</p> <p>解释 LPI 报告</p> <p>个人思考时间</p> <p>分享讨论对报告的理解</p> <p>12:30 中午休息</p>	<p>13 : 30 以身作则</p> <p>找到企业立身之本</p> <p>促进理念、行动、文化之间的相互转化</p> <p>小组活动：确认企业理念、行动、文化</p> <p>15:00 茶歇</p> <p>15:15 共启愿景</p> <p>追随者最看重的领导能力之一：把握方向</p> <p>未来在哪里？如何描述它？</p> <p>愿景如何转化为战略</p> <p>小组活动：你的愿景与定位</p> <p>17:00 第一天结束</p> <p>作业：完成个人与部门愿景描述</p>
第二天	

9:00 挑战现状

学员案例呈现

价值观、行动、文化描述

愿景演说

挑战现状

企业家精神的实质是创新

创新者必备的要素，必经的步骤

勇气时刻

借鉴

小小成功

变革者的特质与困境

优秀的领导者必须是优秀的学习者

通过挑战现状寻找机会

梳理目前企业现状

找到小小成功的机会

找到创新的陷阱，限制因素

进一步明确愿景与挑战现状的联系

10:45 茶歇

11:00 分享学员挑战现状方案

相互的挑战

方案的优化

方案的呈现

评选最佳挑战现状方案

12:00 中午休息

13 : 00 使众人行

激发每个人的领导力

如何产生“自如”状态

把握“触点”，找到提升他人的机会

打造卓越团队

体验活动：如何打造团队

你的团队是否健康

小组活动：建立团队，保障“领导力项目”的成功

15:00 茶歇

15:15 激励人心与机制建设

激励产生的错误会是致命的

有哪些错误激励

建立基于价值观的激励机制

案例：用激励为企业保驾护航

16:15 综述领导力的激励作用

员工满意度

客户满意度

盈利能力

创新能力

领导力品牌的激励效果

16:45 行动计划/课程结束

17:00 课程结束

