

《行为领导力修炼》

-----打破常规 赢人而解

主讲：陆华龙

【课程收益】：

- 1、理解管理与领导的区别与联系；
- 2、掌握领导力的五个层次，从管理走向领导；
- 3、不同行为领导力的优缺点与调和方法；
- 4、DISC人格特质诊断，一个无价的领导能力提升法宝，将让你走出过往的众多纠结，充分了解自己的特质，认识自己的管理及领导风格，调整自己的管理习惯；了解你的下属的性格特质，因人而异的提升下属的执行力；甚至了解你的上司，更好的辅佐好你的领导，真正实现优秀到卓越质的飞跃。另外，这个实用的工具对你的人生也会起到很重要的作用！

【授课方式】：

课程讲授—Lecture 案例分析—Case 角色扮演—RP 分组讨论—GD
游戏体验—Game 情景模拟—Test 视频资料—Video 教练提问—Question

【课程时间】：1天，6小时/天

【课程大纲】：

开题案例：史蒂芬·乔布斯是好老板还是坏老板？

一、管理与领导的区别与联系

- 1、管理与领导的区别
- 2、中国企业管理者的管理思维盲区
- 3、从管理走向领导
- 4、领导的五个情境
 - ◆ 自我领导者
 - ◆ 一对一领导者
 - ◆ 团队领导者
 - ◆ 组织领导者
 - ◆ 联盟领导者
- 5、领导力的五个层次

- ◆ 职位型领导力
- ◆ 认同型领导力
- ◆ 绩效型领导力
- ◆ 立人型领导力
- ◆ 巅峰型领导力

6、领导者的五大行为

二、领导力九宫图

- 1、由刘备领导风格引起的反思
- 2、情景领导力公式
- 3、关注任务与关注人际
- 4、情境领导的基础

三、四种行为领导力

1、高支配 (D) 型领导力

- ◆ 领导力来源
- ◆ 潜在的领导力
- ◆ 潜在的硬伤以及疗法

2、高影响 (I) 型领导力

- ◆ 领导力来源
- ◆ 潜在的领导力
- ◆ 潜在的硬伤以及疗法

3、高稳定 (S) 型领导力

- ◆ 领导力来源
- ◆ 潜在的领导力
- ◆ 潜在的硬伤以及疗法

4、高遵从 (C) 型领导力

- ◆ 领导力来源
- ◆ 潜在的领导力
- ◆ 潜在的硬伤以及疗法

案例：乔布斯、马云、江南春、俞敏洪、周厚健等企业家的行为领导力解密

四、如何领导四种不同性格特质的下属？

- 如何领导 D (力量) 型下属
- 如何领导 I (活泼) 型下属
- 如何领导 S (和平) 型下属
- 如何领导 C (完美) 型下属