
灵活工作方式：释放更多高质量的成果

公司所处的内外部环境已经发生重大变化，随之员工如何工作和经理如何管理也在改变。这种压力已经扑面而来，在北上广等城市已经相当清晰。**灵活的工作方式和富有弹性的管理方式对员工、对公司、对城市都带来巨大的价值**。这个时代就得这样工作，今日不变，没有明日。

本课程是商业领导力系列中的高阶课程，帮助参加者思考如何作出工作与管理的创新，运用灵活原则**重建工作、重建管理、重建公司、重建生活**。

- **内容纲要：**

- 众生相 1：北上广的交通拥堵已经彻底摧毁了人的生活和商业环境
 - ◆ 使上下班变得痛苦不堪
 - ◆ 使商业活动效率降至冰点
 - ◆ 一组惊人的数据
- 众生相 2：有人这样工作和生活
 - ◆ 星巴克里的会谈，4S 店里的会议，家中的工作……
 - ◆ 小结：灵活的价值；我们需要工作方式的创新，也需要管理方式的创新
- 哪些情况适合灵活方式
 - ◆ 适合灵活方式的岗位、任务、员工特质
- 如何在灵活方式下自主工作
 - ◆ 接受或自我确定清晰的任务目标
 - ◆ 管理时间和进程
 - ◆ 不见面沟通技巧……
- 如何创新管理以实施灵活工作
 - ◆ 新的管理准则
 - ◆ 运用更有效的管理方法与工具
 - ◆ 灵活模式下更加发挥领导力
- 灵活工作方式需要的条件
 - ◆ 管理层共识；管理系统；工具；工作空间
- 总结：发挥灵活的威力

- **课程价值：**理解灵活工作的价值，学习灵活工作及管理灵活工作的关键原则及要领。

- **参加人选：**掌控团队的经理，制定及影响公司管理政策的经理，HR 高管。

- **课程长度：**内训与大型公开课，6 小时