
《现场 8S 与安全管理应用》

课程主讲：陈鹏 课时:2 天

课程背景：

现场就是市场！没有现场的强力依托，再强大的市场能力也只能画饼充饥。一流的现场管理是优异品质的源泉，是企业增效和市场竞胜的保证。

8S 是一切现场管理的基石，8S 做不好而奢望其他现场管理有项目卓越的成效，只能是建造空中楼阁。

作为与企业 Q（质量）、C（成本）、D（交期）密切相关的基础管理活动，8S 正是通过整理、整顿、清扫、清洁、素养、节约、学习、安全这八项基本步骤，使员工建立持续改善意识、养成良好的工作习惯；从而提升产品品质、改善工作效率、优化工作氛围、提高企业执行力、竞争力与凝聚力。

课程目的：

- 1、认识 8S 对企业经营的重要性；
- 2、清楚角色认知及危机意识与现场管理的关系；
- 3、理解 8S 的基本含义，掌握实施 8S 活动的基本步骤；
- 4、活用 8S，推进现场改善和风气培养；
- 5、借鉴优秀的现场管理方法，进一步提升现场管理水平；
- 6、掌握安全事故排查及应急处理

课程收益：

- 1、通过 8S 改善生产环境，提高产品品质；
- 2、通过 8S 提高工作效率，改变员工精神面貌，提高企业凝聚力
- 3、打造企业精益生产基础，有助于企业战略性成长

授课方式：

全局观、最新理念与管理技巧融合进行

8S 基础概念（20%） 8S 推进实务技巧（50%） 8S 实例回放与图片（30%）

课程对象：

生产厂长/经理，各部门经理、车间主任、班组长及储备干部

课程内容：

一、前言

- 1、管理精益化
- 2、管理人性化\标准化
- 3、角色认知能力\地位和使命
- 4、班组长的使命感\价值观
- 5、班组长应有的工作态度
- 6、人造环境、环境育人
- 7、夯实 8S 现场管理基石
- 8、建立良好的企业文化

二、8S 基础篇

1、整理之基本方法

A、不要物处理要点

开展整理活动技巧

- 1)对象：主要在清理现场被占有而无效用的“空间”
- 2)目的：清除零乱根源，腾出“空间”，防止材料的误用、误送，创造一个清晰的工作场所
- 3)整理主要区域
- 4)实施方法
 - 4-1 深刻领会开展的目的，建立共同认识
 - 4-2 对工作现场进行全面检查

2、整顿之基本方法

- A、分析情况、划定储藏空间
- B、规定储藏方法、订立储藏规则
- C、整顿的“3定”、“3要素”操作案例
- D、办公室 8S 管理操作案例

开展整顿活动技巧

- 1)对象：主要在于减少工作场所任意浪费时间的场所

2)目的：定置存放，实现随时方便取用

3)决定放置场所

4)决定放置方法

5)定位的方法

6)一般定位工具：

7)开展活动注意事项

3、清扫之基本方法

A、寻找发生源、执行改善措施案

B、8S日常确认表制作

开展清扫活动技巧

1)对象：主要在消除工作现场各处所发生的“脏污”

2)目的：

2-1 保持工作环境的整洁干净；

2-2 保持整理、整顿成果；

2-3 稳定设备、设施、环境质量、提高产品或服务质量；

2-4 防止环境污染。

3)推行方法

3-1 例行扫除、清理污秽

3-2 调查脏污的来源，彻底根除

3-3 废弃物放置的区规划、定位

3-4 废弃物的处置

3-5 建立清扫准则共同执行

4、清洁之基本方法

开展清洁活动技巧

1)对象：透过整洁美化的工作区与环境，而使人们的精力充沛

2)目的：

2-1 养成持久有效的清洁习惯

2-2 维持和巩固整理、整顿、清扫的成果。

3)清洁的实施方法

3-1 整理、整顿、清扫是“行为动作”清洁则是“结果”

3-2 落实前 3S 执行情况

3-3 设法养成“整洁”的习惯

3-4 建立视觉化的管理方式

3-5 设定“责任者”，加强管理

3-6 配合每日清扫做设备清洁点检表

3-7 主管随时巡查纠正，巩固成果

5、素养

A、鼓舞士气的晨会

B、礼仪训练

C、优秀企业 8S 现场再现

开展素养活动技巧

1) 对象：主要在通过持续不断的 4S 活动中，改造性地提升道德品质

2) 目的：

2-1 养成良好习惯；

2-2 塑造守纪律的工作场所；使其井然有序；

2-3 营造团队精神, 注重集体的力量、智慧.

3) 修养实施方法

3-1 继续推动前 4S 活动

3-2 建立共同遵守的规章制度

3-3 将各种规章制度目视化

3-4 实施各种教育培训

3-5 违犯规章制度的要及时给予纠正

3-6 受批评指责者立即改正

6、节约

A、节约的正确认识

B、节约对个人和企业有什么影响

C、如何进行节约活动

D、企业常见的七大浪费识别并挖掘

E、消除企业常见浪费的有效方法

F、减少 1 成浪费相当增加 1 倍销售额

※ 案例分享：某企业现场典型浪费剖析

7、学习的含义及基本方法

A、使企业得到持续改善、培养学习性组织

B、搭建学习平台

B-1 成立相关协会

B-2 成立专项俱乐部

B-3 定期经验交流会

B-4 成立项目小组（如 QC 小组）

B-5 养成现场 OJT 教育习惯

C、个人学习与班组学习

D、如何成为学习型员工

E、团队学习的技巧

案例：某 500 强企业 OJT 教育

F、学习的活力激发

J、学习型环境的创造

8、安全的含义及基本方法

A、安全事故分析

B、损失发生原因、来源与控制实例研讨

C、事故原因类型分析与记录统计使用

D、安全生产管理制度

E、安全管理实务

F、安全的条件

G、事故防止的必要

H、公司内安全状态实例例分析

I、安全事故排查及应急处理

J、公司内安全实例演练

K、异常安全时的措施

-
- L、安全发生时的措施
 - M、对策发表
 - N、事故防止
 - O、员工的三级安全教育
 - P、企业安全教育的方式方法

照片欣赏：优秀企业 8S 现场再现

三、8S 应用篇（推进 8S 常用方法或案例）

1、8S 推行步骤

A、样板区先行

A-1 选择样板区的注意事项

A-2 生产现场 8S 样板制作要点

B、全面展开

C、改善提升

2、8S 推进技巧

A、定点摄影

B、红牌作战

C、评分表及结果竞赛

D、专项活动

E、领导亮点、暗点观摩

F、透明化

G、报告、表彰制度

H、学习、培训、观摩

I、破冰行动

J、寻宝活动

K、样板观摩

L、考核评比（评分+信号）

M、创意改善

N、命名活动

O、吉尼斯记录

-
- P、点检表的应用
 - Q、早会
 - R、目视管理
 - S、油漆大战
 - T、QC手法运用
 - U、看板管理
 - V、作业标准化
 - W、愚巧法

示例及案例图片展示

四、8S 实战篇

1、8S 实施的心态调整

A、态度决定一切——为什么员工把 8S 当成大扫除

B、先从小事做起——日常工作的小差异会造成整体效果的大差异 2、8S 整体推行的要点

C、领导重视，全员参与，持续维护

D、员工士气的激励

2、8S 各阶段的推行要点

A、8S 展开手法

B、8S 改善布局

C、8S 内部审核

D、8S 纠正与预防及跟踪

E、8S 推行百宝箱

五、8S 提升篇

1、8S 中目视管理、颜色管理的应用

2、看板对现场管理重要性

3、看板制作要点

4、看板与目视管理优秀企业

六、8S 管理的深化

1、8S 深化活动

-
- 2、全员参与合理化建议的活动
 - 3、8S 成果的发布、交流、推广
 - 4、提升全员素质，培养核心竞争力

七、贵公司 8S 管理现场点评与建议

- 1、昆贵公司的生产与现场特点；
- 2、贵公司 8S 实施注意事项；
- 3、综合讨论及问题解答