



《赢在执行力》

【课程背景】

企业的愿景、使命、战略、目标、制度、流程，管理者个人的计划、方案、安排、任务等等，都需要通过执行才能落实，没有有效的执行，一切都将成空。而员工执行力的好坏，通常也取决于管理者的能力、素质、责任心、执行力以及企业是否形成或正在形成执行的文化。所以，企业务必要对中高层管理者进行执行力提升的专项培训。否则，企业虽然节省了培训费用，但将会为管理者执行力不强付出更大的代价。

【授课方式】

测试分析+案例讨论+概念形象导入+技巧建议指导+小组交流互动+分享总结等。

【授课对象】

优秀员工、有志于提升执行力的商务人士

【授课时间】

1天

【授课地点】

客户自定

【课程大纲】

引言：课程导入

导入职业化素质的冰山模型

分享主题及内容简介

第一部分：执行力认知 (2-3小时)

- 1、什么是执行力
- 2、执行力决定企业生死存亡
- 3、员工违反执行力的四种表现
- 4、执行力强的员工九大特征
- 5、工作态度决定执行力

案例：必胜客外卖、DM连锁店

故事：谁来挂铃铛？

问题 1、从谁来挂铃铛故事中，得到哪些启示？3个名额

问题 2、您觉看一个执行力强的人有哪些特征强？3个名额



第二部分：如何提升个人执行力 (2-3小时)

- 1、执行就是将目标逐个落实
- 2、执行力与时间管理
- 3、提高职业化，提速执行力
- 4、沟通让执行更有效
- 5、形成团队执行合力

测试：时间管理测试及分析

案例：杨总的做法、煎蛋启示

问题 3、您是否能够合理的安排好自己的时间，您的时间管理的如何？3 个名额

问题 4、您在和别人沟通时，是否注重对象和沟通方式？举例说明 3 个名额