

打造高绩效的团队

壹、课程目标

- 1、清晰建设团队关键的驱动因素
- 2、掌握如何提高团队战斗力的途径
- 3、教授如何让团队达标致果的管理结构与方法

贰、本课程合对象

- 1、中高层管理者；
- 2、人力资源经理

参、本课程的主要内容

- 1、问题背后的问题是什么？
 - 1) 案例分析：为什么员工缺乏活力？
 - 2) 他们为什么没有成为冠军？
 - 3) 打造高绩效的四个关键
- 2、制胜团队的核心：管理者为王之道
 - 1) 成就卓越绩效：身为经理的责任
 - 2) 理好事带好兵：经理的9个要
 - 3) 领导风格重塑：自我型到领军型的转型
 - 4) 案例：如何改变一个落后的团队
- 3、塑造队伍：如何让队伍充满活力
 - 1) 让合格的人上车：选对人
 - 2) 为团队注入一个灵魂：作风养成
 - 3) 优化人的组合：如何搭配队伍
 - 4) 从房客型员工到房主型员工：如何聚合员工
 - 5) 队伍净化：如何消除“低效”员工
 - 6) 案例学习：曾国藩如何打造湘军
- 4、成就绩效：如何让团队更有绩效
 - 1) 精确导航：让员工不再迷失方向
 - 战略与目标导航：统一行动
 - 价值理念导航：统一思想
 - 纪律规范导航：统一意志
 - 2) 精确定位：让员工不再混沌
 - 案例研讨：为什么扯皮不断？
 - 澄清责任：消除责任灰色地带
 - 规范程序：建立流程与作业标准
 - 明确要求：目标的建立与绩效考核指标的设置
 - 3) 精确控制：让工作不折不扣得以执行
 - 管控手段一：计划控制
 - 管控手段一：检查控制
 - 管控手段一：考核控制
 - 4) 精确奖惩：让你的员工活力起来

——奖惩体系与执行

——有效奖惩的关键

5) **精确落实：管理到位**

5、问题与总结

四、课程执行人

高伟 人力资源管理专家、资深咨询师；现任职于北京大学案例研究中心、北京鹏博世纪教育公司总经理；曾任北京和君创业集团副总裁、和君创业培训发展有限公司总经理，赛思猎头公司总经理，某外资企业人力资源总监；兼职于清华大学总裁班特聘教授、西北大学经管院兼职教授；东营市、姜堰市科技管理高级顾问；苏州生产力中心特聘人力资源专家。

长期专注于组织发展、人力资源等领域（特别是绩效发展）的研究与咨询工作，擅长学习型组织建设、企业组织变革与流程再造、企业人力资源管理体系建设、企业文化建设等

主要咨询的客户：武汉适普软件、北京东方机电商贸、新疆宏景通讯、江苏双灯纸业、新疆啤酒花股份、吉林华微电子、大连亿达房地产、正虹饲料、新奥集团、迈普通信、陕西秦丰种业、辽宁锦天化华锦集团、浙江联通、山东生力源酒业；

基于战略的人力资源管理体系、全程绩效管理、破解绩效管理难题、打造执行力、有效管理者等

主要培训的客户：中国联通、中国信托、中牧集团、中国铝业、辽宁移动、天津移

动、

清华紫光、中建集团、北京吉普、南京造币、陕西机场建设集团、塔石化等上百家企业以及清华大学、北京大学、美国北弗吉尼亚大学等总裁研修课程