

《战略性人力资源管理》课程概要大纲

- 1、对象：
人力资源高级经理或人力资源总监
- 2、主要内容
 - 1) 企业的问题
 - ✓ 大企业病症的九个表现
 - ✓ 企业病的根源：员工敬业度
 - ✓ 什么影响员工的敬业度
 - ✓ 如何提升员工的敬业度
 - 2) 战略性人力资源管理的核心
 - ✓ 人力资源数量：静态需求与动态满足
 - ✓ 人力资源质量：当前需求与未来发展需求的保障
 - ✓ 人力资源结构化：人员匹配
 - ✓ 人力资源效能：如何建立一个系统的激励机制
 - 3) 战略性人力资源管理的关键
 - ✓ 如何建立一套战略性人力资源管理体系
 - 五个核心构成要素的梳理
 - ✓ 如何建立一支赢的队伍
 - 选、用、育、励、流的关键
 - 如何将人有效予以“捏合”以形成强大凝聚力的团队
 - ✓ 如何搭建一个有效提升业绩的保障体系
 - 精确导航**：清晰导航体系建设
 - 精确定位**：让员工不再混沌
 - 精确控制**：让工作不折不扣得以执行
 - 精确奖惩**：达成结果与否的处理
 - 精确落实**：抓手建设：强化管理层的管理推动力

讲师简介：高伟 老师

北京大学案例研究中心高级研究员。
兼职有西北大学经管院兼职教授；
东营市、姜堰市科技管理高级顾问；
苏州生产力中心特聘人力资源专家顾问。
赛思猎头公司总经理
某外资企业人力资源总监；

管理咨询领域：长期专注于组织机构设计、人力资源等领域（特别是绩效发展）的研究与咨询工作，擅长学习型组织建设、企业组织变革与流程再造、企业人力资源管理体系建设、企业文化建设等

主要咨询的客户：武汉适普软件、北京东方机电商贸、新疆宏景通讯、江苏双灯纸业、新疆啤酒花股份、吉林华微电子、大连亿达房地产、恒兴地产、华建集团、北京电力、正虹饲料、新奥集团、迈普通信、陕西秦丰种业、辽宁锦天化华锦集团、浙江联通、山东生力源酒业；

培训领域：基于战略的人力资源管理体系、全程绩效管理、破解绩效管理难题、薪酬设计与管理、有效构建企业培训体系、人力资源盘点实务、如何建立素质模型、打造执行力、有效管理者、成就卓越的工作等

主要培训的客户：中国联通、中国信托、中牧集团、中国铝业、辽宁移动、天津移动、清华紫光、中建集团、北京吉普、南京造币、陕西机场建设集团、新疆塔石化、南方航空公司、北京电力、新华人寿、杭州欣盛房地产等上百家企业