

《职业化的4级台阶》 ——公司送给员工的第一堂课

针对问题：

- 员工最怕听到老板说：“你不够职业化”，可到底什么是职业化？
- 职业化和成功真的有密切的联系吗？
- 你知道我对你的要求吗？
- 你知道你为什么不能适应吗？
- 你知道你的建议为什么没人响应吗？
- 你知道自己为什么不被提升吗？
-

职业化就是一种工作状态的标准化、规范化、制度化，即在合适的时间、合适的地点，用合适的方式，说合适的话，做合适的事。使员工在知识、技能、观念、思维、态度、心理上符合职业规范和标准。

本课程从“老板”的角度解读职业化员工的标准：

- 请你给我结果
- 请你按规矩办事
- 请你让大家接受
- 请你挑起重担

为了达到职业化的标准，员工需要登上4级台阶：

- 1 存在阶——你知道“我”对你的要求吗？
- 2 适应阶——你知道你为什么不能适应吗？
- 3 影响阶——你知道你的建议为什么没人响应吗？
- 4 成就阶——你知道自己为什么不被提升吗？

通过本课程的学习，将帮助员工：

- (1) 明确被雇佣的理由
- (2) 理解适应职场的道理
- (3) 掌握影响他人的方法
- (4) 感悟被器重背后的原因

课程纲要：

前言：工作中的最佳状态——职业化

- ◆ 你现在的状态怎样？
 - 诊断现状的12个问题
 - 扪心自问的12个问题
- ◆ 什么是职业化？
 - 职业化一个中心三个基本点
 - 名利义的逻辑关系
 - 赢在职场的四级台阶
- ◆ 如何实现自己的目标？
 - 成功背后有习惯
 - 职业探索与职业生涯

第一级台阶：存在阶——你知道“我”对你的要求吗？

- ◆ 理解“要求”的三层含义
 - 命令
 - 目标
 - 意愿
- ◆ 自我修炼的三项修炼
 - 服从命令 做事专注
 - 讲求方法 积极心态
 - 坚定信念 百折不挠

第二级台阶：适应阶——你知道自己为什么不能适应吗？

- ◆ 职场的5大规矩
 - 不传闲话
 - 关注细节
 - 尊重他人
 - 保守秘密
 - 兑现承诺
- ◆ 理解彼德定律
 - 太舒服不是好事
 - 我们总是在自己不能胜任的位置
 - 你希望成为4种人才的哪一种？

第三级台阶：影响阶——你知道你的建议为什么没人响应吗？

- ◆ 横向沟通的错误3大表现
 - 不懂积极地倾听对方
 - 不会赢得你的听众
 - 无法共同找出解决方案

- ◆ 影响他人的6项功夫
 - 如何赢得别人的信任
 - 团队协作之道
 - 做有控制力的人
 - 学会赞赏
 - 换位思考
 - 直言不讳地表达

第四级台阶：成就阶——你知道自己为什么不被提升吗？

- ◆ 这样的员工才会被器重
 - 要比老板想得多
 - 勇于当黑脸
 - 做事主动
 - 和别人不一样
 - 勇于创新
 - 坚持的道理
 - 超出希望
- ◆ 自我的3项突破
 - 自信
 - 激情
 - 意志力

课程时长：

- 三天或四天

培训方法：

培训师主讲、辅以录像、练习、案例分析

授课语言：

中文

参训人员：

20-30人

培训资料：

- 课程由胡斌先生开发,讲义及辅助资料由其合作的管理顾问公司辅助设计和制作。

- 培训师有权视课堂实际情况就培训内容作适当调整。