

《打造员工职业力的4大策略》 ——管理者送给员工的必修课

针对问题：

- 员工最怕听到老板说：“你不够职业化”，可到底什么是职业化？
- 职业化和成功真的有密切的联系吗？
- 你知道我对你的要求吗？
- 你知道你为什么不能适应吗？
- 你知道你的建议为什么没人响应吗？
- 你知道自己为什么不被提升吗？
-

职业化就是一种工作状态的标准化、规范化、制度化，即在合适的时间、合适的地点，用合适的方式，说合适的话，做合适的事。使员工在知识、技能、观念、思维、态度、心理上符合职业规范和标准。

本课程从“老板”的角度解读职业化员工的标准：

- 请你给我结果
- 请你按规矩办事
- 请你让大家接受
- 请你挑起重担

为了达到职业化的标准，员工需要登上4级台阶：

- 1 存在阶——你知道“我”对你的要求吗？
- 2 适应阶——你知道你为什么不能适应吗？
- 3 影响阶——你知道你的建议为什么没人响应吗？
- 4 成就阶——你知道自己为什么不被提升吗？

为了帮助员工登上职业化的4级台阶，作为管理者的你需要：

- (1) 构建信任，呼唤“职业随”
- (2) 规范行为，塑造“职业行”
- (3) 团队建设，引导“职业爱”
- (4) 因人而异，激发“职业心”

课程纲要：

前言：工作中的最佳状态——职业化

- ◆ 你现在的状态怎样？
 - 诊断现状的12个问题
 - 扪心自问的12个问题
- ◆ 什么是职业化？
 - 职业化一个中心三个基本点
 - 名利义的逻辑关系
 - 赢在职场的四级台阶
- ◆ 如何实现自己的目标？
 - 成功背后有习惯
 - 职业探索与职业生涯

第一级台阶：存在阶——你知道“我”对你的要求吗？

- ◆ 理解“要求”的三层含义
 - 命令
 - 目标
 - 意愿
- ◆ 自我修炼的三项修炼
 - 服从命令 做事专注
 - 讲求方法 积极心态
 - 坚定信念 百折不挠
- ◆ 赢得员工认同的5种策略
 - “不管不问型”
 - “封建家长型”
 - “多说好话型”
 - “妥协接受型”
 - “大彻大悟型”
- ◆ 构建员工信任的3级结构
 - 道——3个主题
 - 法——卡尼曼效应
 - 术——抓住人的本能

第二级台阶：适应阶——你知道自己为什么不能适应吗？

- ◆ 职场的5大规矩
 - 不传闲话
 - 关注细节
 - 尊重他人
 - 保守秘密

- 兑现承诺
- ◆ 理解彼德定律
 - 太舒服不是好事
 - 我们总是在自己不能胜任的位置
 - 你希望成为4种人才的哪一种？
- ◆ 管理者塑造员工职业行为的4步曲
 - 让员工明白“职场就是生意场”
 - 引导员工感悟工作的真实含义
 - 融入主流的行为才是职业的行为
 - 只有超出期望才能得到器重

第三级台阶：影响阶——你知道你的建议为什么没人响应吗？

- ◆ 横向沟通的错误3大表现
 - 不懂积极地倾听对方
 - 不会赢得你的听众
 - 无法共同找出解决方案
- ◆ 影响他人的6项功夫
 - 如何赢得别人的信任
 - 团队协作之道
 - 做有控制力的人
 - 学会赞赏
 - 换位思考
 - 直言不讳地表达
- ◆ 管理者构建健康人际环境的策略
 - 善用团队角色——引导相互了解、相互配合
 - 打造健康文化——4步法建立绩效文化

第四级台阶：成就阶——你知道自己为什么不被提升吗？

- ◆ 这样的员工才会被器重
 - 要比老板想得多
 - 勇于当黑脸
 - 做事主动
 - 和别人不一样
 - 勇于创新
 - 坚持的道理
 - 超出希望
- ◆ 自我的3项突破
 - 自信
 - 激情

- 意志力

- ◆ 管理者要因人而异，差异化激发

- 发现优势，激发潜能
- 建立差异化激励策略
- 考察干部5步法

课程时长：

- 三天或四天

培训方法：

培训师主讲、辅以录像、练习、案例分析

授课语言：

中文

参训人员：

20-30人

培训资料：

- 课程由胡斌先生开发,讲义及辅助资料由其合作的管理顾问公司辅助设计和制作。
- 培训师有权视课堂实际情况就培训内容作适当调整。