

# 《如何打造高绩效的研发团队》

著名项目管理、IPD 咨询专家 黄飞宏主讲

## 课程简介：

21 世纪最贵的是什么？是人才！

团队，团队是企业核心竞争力的基础。

21 世纪是一个团队竞争的世纪。只有一流的团队，才会有一流的企业；只有一支高绩效的团队，才能使企业在这个竞争激励的时代，脱颖而出，获得最终的胜利。

如何打造一支高绩效的团队，一种途径是让团队在实际工作中锻炼，一种途径是让团队去向成功者学习。毫无疑问，最快的方法就是向别人学习，而且成本最低。

所以，我们诚邀您的到来，一起打造一支高绩效的团队。

黄飞宏老师结合 10 多年的项目管理和研发管理经验，20 多个咨询项目和咨询辅导经验，融合管理咨询的方法，采取情景模拟、互动、研讨、讲解、点评和现场问题解答的方法，让学员现场消化，回去之后可以直接按照方法和工具进行操作，有效改善和提高团队执行力。

## 课程收益：

- 1、掌握高效团队的特点
- 2、了解如何正确选择优秀的研发人才
- 3、了解如何使用优秀的研发人才
- 4、了解如何快速培养优秀的研发人才
- 5、了解如何留住优秀的研发人才
- 6、掌握如何使用绩效管理的方法打造高绩效的研讨团队

## 课程时间：

2 天（每天 6 学时）

## 参加对象：

企业董事长、总经理、人力资源总监、研发总监、部门经理。

**课程特点：理论讲解 40% + 案例分析 30% + 实战演练 20% + 总结分析 10%**

## 黄老师的 4:3:2:1 授课风格：

- 4：理论讲解占 40% 以科学为依，理论指导实践
- 3：案例分析占 30% 以案例为师，借鉴成功经验
- 2：实战演练占 20% 以实践为准，提高实战操作能力
- 1：研讨总结占 10% 以吸收为本，提高分析问题解决问题的能力

## 课程大纲：

### 第一章 现代企业团队绩效存在的问题

#### 案例分析与研讨

### 第二章 如何打造高绩效的研讨团队概述

- 1、高绩效研发团队的特点
  - 团队协作

- 沟通畅通
  - 执行力强
  - 高效决策
  - 2、研发人员的特点
    - 逻辑思维能力强
    - 缺乏沟通技巧
    - 不善言辞
    - 自尊心强
    - 喜欢独特
    - 自傲
  - 3、研发人员的素质模型
    - 研发人员的素质模型
    - 素质模型的解读
  - 4、如何打造研发团队的高绩效？
  - 5、如何培养团队协作？
- 案例分析与研讨：华为如何打造高绩效研发团队？

### **第参章 如何选择合适的研发人员？——选**

- 1、团队对人才的需求分析
  - 2、研发人员的招聘规划
  - 3、HR 和研发经理在招聘中的分工
  - 4、研发人员的面试
  - 5、研发人员的背景调查
  - 6、研发如何挖人？
- 案例分析与研讨：如何招人？

### **第四章 如何正确使用每个研发人员的能力——用**

- 1、现代企业人才选用方面存在的问题
  - 2、合适的岗位匹配合适的人才
  - 3、如何使用绩效管理的办法正确引导
  - 4、研发绩效管理的 PDCA 循环
  - 5、如何制定个人 PBC？
  - 6、如何制定个人改进计划 PIP？
  - 7、用人中项目经理的职责
  - 8、用人中职能部门经理的职责
  - 9、如何利用任职资格体系牵引员工绩效？
- 案例分析与研讨：如何正确用人，发挥人才的优势和积极性？

### **第五章 如何培养合格的研发人员——育**

- 1、研发人员培育面临的问题
  - 2、研发人员的职业生涯发展规划
  - 3、研发人员的职位说明书
  - 4、研发人员的能力测评
  - 5、研发人员的培育体系
  - 6、研发体系的课程开发与设计
  - 7、“师傅带徒弟”的制度分析
-

## 8、全面人才培养体系

- 人才资源池的管理
- 轮岗

案例分析与研讨：如何快速培养合格的研发人员？

## 第六章 如何留住优秀的研发人才——留

- 1、现代企业研发人才流失存在的问题
- 2、研发人才流失的原因有哪些？
- 3、如何识别研发人员的离职倾向？
- 4、留人方法之事业留人
- 5、留人方法之待遇留人
- 6、留人方法之职位留人
- 7、留人方法之感情留人
- 8、留人方法之感恩
- 9、留人方法之认同

案例分析与研讨：如何留人？

## 第七章 绩效考核打造高绩效团队

- 1、一群优秀的男人和一个优秀团队之间的区别是？
- 2、团队协作的基础是什么？
- 3、个人考核和团队目标的关系
- 4、如何把个人利益和公司利益相结合？

案例分析与研讨：华为高绩效的研讨团队。

## 第八章 辉煌事业的起步从高绩效团队开始

## 第九章 高效研讨团队咨询案例分析

---