

# 教会徒弟饿不死师父

## ——OJT 部属在职训练

### 【课程背景】

“教会徒弟饿死师傅”这一名言在现代瞬间多变、快速发展的工作节奏中已不再适用，只有认真培育部属，为自己培育好“徒弟”，确定各职级职等的职责和义务才能够让“师傅”有进一步发展。因而作为管理者，应当意识到“教会徒弟饿不死师傅”的严重性，并从此课程中学习如何判断企业及部属的需求，有效培育部属，提升其胜任能力，为其的发展提供平台与空间，才能更有效地确保自己上升到新的台阶与高度。

### 【授课形式】

观念导入，理念演绎、案例解析、分组讨论，头脑风暴与体验式教学相结合

### 【课程目标】

通过 2 天 12 个小时的学习，让学员认识到培育部属，辅导部属，适当授权的重要性及如何就实际操作，让管理者的各项工作事务中解放出来，用更多的时间为企业创造更多的价值，完善个人生涯规划，为企业人才梯队建设服务。

### 【学员对象】

企业中层管理者、各职能部门领导

### 【课程受益】

在本课程中，学员将学习如何：

- a) 协助学员掌握在职培育部属的意义，以及实施在职培育部属可能面临的阻碍与实施策略，并提供进行在职培育部属的实务技巧。
- b) 协助学员掌握如何以工作分析与部属需求评估的方式，进行训练需求的评估，并提供如何进行训练需求评估的实务技巧。
- c) 将提供上司拟定在职培育部属计划表的方法，让主管掌握在职培育部属计划所要包含的重点，以及填写在职培育部属计划所要准备的资料，以及注意事项。
- d) 深度掌握影响员工知识、能力、态度为主的训练技术。

4.2 在本课程中，学员将提高相关能力：

培训需求的评估能力、培育部属能力、辅导部属能力

## 【课程大纲】

### 第 1 单元 在职培育部属的意义

- ◇教会徒弟饿不死师傅的合理性分析。
- ◇正确把握:管理者就是培训者。
- ◇掌握在职培育部属的使用时机与实施策略。

### 第 2 单元 如何评估部属训练需求

- ◇掌握训练需求的重要性
- ◇掌握如何结合工作分析与部属需求评估，分析训练需求
- ◇掌握如何将训练需求分析结果，整理出在职培育部属的训练项目

### 第 3 单元 如何制定部属训练计划

- ◇怎样利用订定在职培育部属所需要的资料?
- ◇订定在职培育部属计划表所要掌握那些行动准则?

### 第 4 单元 如何训练员工的工作态度

- ◇掌握欠妥 影响“态度面”的在职培育部属训练方法有哪些。
- ◇掌握如何执行在职培育部属训练方法。

### 第 5 单元 如何训练部属知识

- ◇掌握影响“知识面”的在职培育部属训练方法有哪些。
- ◇掌握如何执行影响“知识面”在职培育部属训练方法

### 第 6 单元 如何训练员工技能

- ◇掌握影响“技能面”的在职培育部属训练方法有哪些。
- ◇掌握如何执行影响“技能面”的在职培育部属训练方法。

### 第 7 单元 如何检查员工训练效果

- ◇借由活动、分享与讲解，协助学员掌握在在职培育部属中回馈的意义与基本观念。
- ◇掌握回馈有哪些原则。 ◇部属的工作表现与回馈原则的调整。
- ◇什么是即时回馈？重要性如何？ ◇适时的回馈的重要性。
- ◇如何进行追踪。