

## 《如何成为受欢迎的企业人》

主讲：江猛老师

### 【课程背景】

每位经理都在头疼如何引导现在的 80 90 后，如何让企业的管理深入他们内心，现在的年轻人其实他们的想法很多，有时间他们的创意比他的领导还要好，为什么他们却在工作中创造不出更大的成绩；他们现在的生活环境和老板的生活环境有天壤之别；关键在于我们如何引导这些年轻人；敬业，忠诚，团队精神，积极等这些词语对他们来说没有概念，只有让员工成为一个优秀的职场中人，重新认识职场，他才可能成为一个优秀的企业人。

### 【课程目标】

- 怎样快速适应多变的新世纪企业环境；
- 怎样把工作变成乐趣；
- 怎样更好地营造一个和谐、向上的团队氛围；
- 怎样建立起超强无比的自信心的；
- 如何每天都充满激情的投入自己的工作；
- 如何掌握自己的情绪的；
- 怎样更好的提升自己的使用价值；
- 如何在成场中过关斩将，走向职业的成功期。

### 【课程特色】

- 为了确保学习的有效性，本课程将采用讲解、测评分析、案例分析、互动讨论、音像视频等综合教学方法，满足不同风格学员的学习要求。

### 【课程对象】

- 企业员工，储备干部。

### 【课程大纲】

<p><b>第一部分：与企业共命运</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ 不要只想着自己的利益</li><li>➤ 自己的发展离不开企业的发展</li><li>➤ 如何从社会人转变到企业人</li><li>➤ 企业兴亡，我的责任</li><li>➤ 企业应该是一个什么样的场所</li><li>➤ 在企业中我们应该如何找到自己的角色</li><li>➤ 五品员工你属于哪一种？</li></ul> <p><b>第二部分：永远维护企业形象</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ 员工形象代表着企业形象</li><li>➤ 不因善小而不为</li><li>➤ 以顾客的眼光看事情，增强服务意识</li><li>➤ 员工应该遵守的基本礼仪</li><li>➤ 良好形象是公司获得忠实客户的唯一保证</li><li>➤ 客户是人，明星，贵宾。</li></ul> <p><b>第三部分：敬业是最卓越的工作态度</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ 全心全意热爱工作</li><li>➤ 让敬业成为一种习惯</li><li>➤ 今天比昨天更努力</li></ul>	<p><b>第六部分：融入团队，增强协作</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ 没有团队精神的组织是一盘散沙</li><li>➤ 没有完美的个人，只有完美的团队</li><li>➤ 任何时候都需要团队精神</li><li>➤ 团队协作能取得巨大的成就</li></ul> <p><b>第七部分：自动自发地工作</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ 你究竟在为谁工作？</li><li>➤ 过去的工作环境什么样子？</li><li>➤ 现在竞争的环境什么样子？</li><li>➤ 面对不同时代的竞争格局我们怎么做？</li><li>➤ 工作为了什么？</li><li>➤ 为什么自动自发？</li><li>➤ 你在企业想拿到什么？</li><li>➤ 有愿力才会有能力</li><li>➤ 走好脚下每一步</li><li>➤ 构筑自己的核心能力</li></ul> <p><b>第八部分：注重细节 追求完美</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ 注重细节，工作中无小事</li><li>➤ 注重细节，能把工作做得更完美</li></ul>
--	--

## 江猛老师：员工职业化训练经典课程

- 敬业会让你出类拔萃
- 最容易被淘汰的 10 种员工类型
- 容易成为宠儿的 10 种员工类型

### 第四部分：忠诚是无价之宝

- 忠诚是无价之宝
- 老板是你最关键的客户
- 绝不出卖企业机密
- 忠诚的最大受益人是你自己
- 关于跳槽这件事
- 你有跳槽的资本吗
- 把握人生职业生涯规划  
兴奋期；疲劳期；孤独期；成功期。

### 第五部分：拥有良好的人际关系

- 跟上司协调好关系
- 跟同事协调好关系
- 跟客户协调好关系
- 在公司如何给上司提建议

- 注重细节，会带来成功的机会
- 注重细节，能产生很好的效益

### 第九部分：具有较强的执行力

- 执行力的关键
- 强烈的求胜欲望
- 高效执行的四个心理保证
- 高效执行的四个行动保证
- 高效执行的四个流程保证

### 第十部分：找方法提高工作效率

- 一流的人找方法
- 没有解决不了的问题
- 不要把问题留给老板
- 主动找方法才能脱颖而出