

# 反核心员工恶性跳槽之人力资源情报分析

## 课程针对的核心问题:

- 1、如何利用人力资源情报有效地预防核心员工恶性跳槽？
- 2、对于企业来说到底要用什么样的人呢？“德才兼备”的人是不是就可以重用？在本课程介绍的案例中，“伊利”的牛根生、“小霸王”的段永平、“微软”的李开复，他们都是“德才兼备”的高级人才，但最终他们都背叛了他们的公司、背叛了他们的老板，给他们的原公司带来了巨大的损失，甚至是灭顶之灾！
- 3、核心员工背叛公司、背叛老板最根本的原因是什么？为什么手握兵权的韩信手里的枪不敢指着刘邦的脑袋？但为什么牛根生手里的枪却指着了郑俊怀的脑袋？为什么李开复手里的枪却指着了比尔·盖茨的脑袋？为什么段永平手里的枪却指着了怡华集团的脑袋？我们从中可以得到哪些借鉴和启示？
- 4、到底什么样的人是可以相信的，什么样的人才会尽心尽力地为公司出力，为老板效忠？什么样的人是不可相信的，什么样的人随时都有可能背叛公司、背叛老板？
- 5、如何让一群虎狼之辈加入自己的公司，并使他们在竞争对手面前是一只凶猛的老虎，而在自己面前却是一条忠实、听话的狗呢？
- 6、如何利用人力资源情报从根本上留住核心员工？管理书上说的那些方法对于留住那些能力非凡的核心员工来说似乎不太实用！
- 7、如何利用人力资源情报排查和预防商业间谍？

## 课程内容的简要提纲

### 一、案例导入：

知名企业核心员工恶性跳槽的典型案例分析：

- ☆ 伊利公司前副总裁牛根生跳槽
- ☆ “小霸王”前总经理段永平跳槽
- ☆ “微软”公司前全球副总裁、中国区总裁李开复跳槽

### 二、谁是可以相信的人？

☆ 讨论与讲解：韩信手里的枪为什么不敢指着刘邦的脑袋？

### 三、人力资源情报搜集的主要内容及分析

### 四、人力资源情报分析方法的运用

- ☆ 讨论与讲解：如何利用人力资源情报有效地“识人”
- ☆ 讨论与讲解：如何利用人力资源情报有效地“留人”
- ☆ 讨论与讲解：商业间谍有什么特征？如何利用人力资源情报排查和预防商业间谍？

### 五、现场问答