

电力企业储备干部管理

讲师：成永亮

课程前沿

- 1、中国电力企业都在不断的发展壮大过程中，那么人才只能到自己培养
- 2、空降兵是很多电力企业都不愿意要的，都希望能够自己培养出来自己的人才
- 3、储备干部可以提供这样比较有利的一些条件，实现转换
- 4、可以为了电力企业快速发展和复制提供有力帮助

课程收益

- 1、了解储备干部的含义
- 2、学习储备干部的招聘工作
- 3、掌握储备干部的培养和考核工作
- 4、为储备干部的更好成长，提供更多支持

课程对象

- 1、电力企业中人事经理
- 2、电力企业中培训负责人
- 3、电力企业中的各部门主管，尤其是现场主管
- 4、以后承担储备干部培养的人员

课程时间

2天（12小时） pm9：00—12：00 pm14：00---17：00

课程形式

讲授法，工作坊，讨论法

课程纲要

第一单元 电力企业为何需要引进储备干部

- 1、电力企业要发展，必须要有一批接班人
- 2、空降兵可能不是很适合电力企业文化
 - 1、不同电力企业有不同的文化
 - 2、不同的文化所形成的不同的形式风格和做事习惯不同
 - 3、固有的习惯比较难改变
 - 4、不同的电力企业文化分析

- 3、空降兵稳定性，以及员工稳定性都有影响
- 4、老员工的知识结构等都有点提升
 - 1、老员工的知识，技能不叫固化
 - 2、新知识不断创有待不断提升
 - 3、老员工要学习新的知识，比较难
 - 4、储备干部可以很好的进行知识的转化
- 5、储备干部的概念
- 6、储备干部的特点
 - 1、有激情
 - 2、有闯劲
 - 3、学习力好
 - 4、技能基本上为零，可塑性好

第二单元 培训干部的前期培养和招聘

- 7、合作院校的选择
 - 1、和自己公司对应的学校
 - 2、离公司比较近的学校
 - 3、比较知名的学校，最好是“211工程”学校
- 8、前期培训课程的设计
 - 1、电力企业介绍
 - 2、专业知识
 - 3、相关的法律，法规的了解
 - 4、电力企业文化
- 9、招聘流程
- 10、 招聘时注意事项
- 11、 招聘后后期工作安排

第三单元 储备干部的培养和考核工作

- 12、 储备干部的入职培训
 - 1、入职培训的课程设置
 - 2、入职培训的时间管控
 - 3、入职培训的人员管理
- 13、 储备干部的公司集训

- 1、集训课程设计
- 2、集训人员管理
- 3、集训活动组织
- 14、 储备干部的岗位轮训
 - 1、轮训辅导员培训
 - 2、轮训流程及其人员安排
 - 3、轮训时报告的撰写
 - 4、轮训时人员座谈
 - 5、轮训周期的设置
- 15、 储备干部的定岗实习
 - 1、定岗实习的原则
 - 2、定岗实习的要求
 - 3、定岗实习后人员的安排

第四单元 储备干部选拔工作

- 16、 选拔时机的选择
- 17、 选拔的方向把握
- 18、 选拔时注意事项

第五单元 储备干部日常管理

- 19、 储备干部四个阶段学习管理务实
 - 1、入职训练
 - 2、公司集训
 - 3、岗位轮训
 - 4、定岗实习
- 20、 储备干部的日常工作管理
 - 1、制定专门的人辅导
 - 2、工作报告，学习报告定期收取
 - 3、人员的定期讨论
- 21、 储备干部的生活管理
 - 1、定期组织储备干部的会议
 - 2、安排储备干部集体住宿
 - 3、有机会去他们住的地方了解情况

- 4、多为他们组织集体活动
- 22、 储备干部的后期发展方向
 - 1、管理岗位
 - 2、重要技术岗位
 - 3、各部门重要岗位
- 23、 储备干部日常管理注意事项