
互联网+与战略创新

讲师：成永亮

课程收益

- 1、重新认识下，目前电网公司管理现状
- 2、作为电力人认识下“十三五”规划与我们电网的关联
- 3、认识下结构调整对于我们电网人的影响
- 4、学习对于“智能电网”的进一步认识
- 5、做好自我调整才能更好的适应企业发展

课程对象

- 1、各类型班组长
- 2、各班组技术人员
- 3、负责班组建设的人员
- 4、储备干部

课程时间

1天（6小时） pm9：00—12：00 pm14：00-17：00

课程形式

讲授法，案例分析法，视频教学法，电影教学法，现场研讨法

课程纲要

引言一：一次调研中和市场部专责的对话引发的思考

第一单元 电网行业发展与职能电网

- 电网行业发展趋势
 - 1、智能化程度高
 - 2、专业化程度高
 - 3、以特高压电网为骨干网架
 - 4、先进的通信、信息和控制技术
 - 5、以信息化、自动化、互动化为特征
 - 6、实施“一特四大”的能源发展战略
 - 7、对我们的影响
- 认识下智能电网

专业◇专注◇专心

-
- 1、智能电网的概念
 - 2、智能电网对于电网人员工作习惯的改变
 - 3、智能电网
 - 4、智能电网
 - “十三五”规划和电网发展
 - 1、明确电力规划所处时代特征是搞好规划工作的基础
 - 2、重构规划工作体系，强化其功能
 - 3、明确电力规划的功能定位，发挥其指导引领电力工业全面发展的作用
 - 4“十三五”规划对电力人的影响
 - 物联网，互联网和电网发展
 - 1、认识下物联网，互联网思维
 - 2、互联网思维与电网发展
 - 3、物联网与电网发展
 - 电网改革方向
 - 1、售电放开原则基本敲定，五大电力和地方电力公司有望拔得头筹
 - 2、降低大工业用电价格
 - 3、智能电网成套装备等智能技术和装备的运用
 - 4、电网分布更广泛，用在环保的各个环节
 - 2015 年第二轮电力体制改革，9 号文件
 - 1、放开发电计划,促进发电侧市场竞争
 - 2、建立电力市场,建设电力交易中心,保障用户直接交易权利
 - 3、售电侧改革放开,促进售电竞争
 - 五大方向把握体制性变革机会
 - 1、关注具有竞争力,充分受益于发电侧竞争的电力运营商
 - 2、关注电改对新能源产业带来的发展机遇
 - 3、短期应关注电改试点区域内的受益标的
 - 4、关注拥有配电网资产的地方小电网公司
 - 5、把握能源互联网长期发展趋势。

专业◇专注◇专心

第二单元 班组长应对 (战略思考转变思想，接受挑战，完成转变，创新突破)

□ 转变观念

- 1、接受新的思维
- 2、接受新员工的新思维
- 3、转变原有的管理理念和模式
- 4、认识自我和员工

□ 接受现有挑战

□ 站在系统的高度重申现在管理

- 1、平衡企业—员工之间的管理
- 2、发展的眼光看待目前的“现象”
- 3、系统思维，系统考虑

□ 完成突破管理

- 1、让现在的 80，90 后员工进行自我意识讲解
- 2、自我梳理目标，自我监督
- 3、学会更好的突破自我
- 4、从分利用“管”“理”进行管理
- 5、现场改善，改善现有管理矛盾