
电网发展趋势课程大纲

讲师：成永亮

课程收益

- 1、重新认识下，目前电网公司管理现状
- 2、作为电力人认识下“十三五”规划与我们电网的关联
- 3、认识下结构调整对于我们电网人的影响
- 4、学习对于“智能电网”的进一步认识
- 5、做好自我调整才能更好的适应企业发展

课程对象

- 1、各类型班组长
- 2、各班组技术人员
- 3、负责班组建设的人员
- 4、储备干部

课程时间

2天（6小时）

课程形式 讲授法，案例分析法，视频教学法，电影教学法，现场研讨法

课程纲要

引言一：一次调研中和市场部专责的对话引发的思考

引言二：教一个沉睡 30 年的人喝水

第一单元 现阶段电网公司管理现状

- 推诿现象严重
 - 1、由于制度层面的东西
 - 2、人内心深层的驱动
 - 3、考核机制本身的影响
 - 4、班组长自身的原因
- 工作随意性大
 - 1、规范化工作进展形式化严重
 - 2、内心对于规范化，制度化的抵触
 - 3、在一次调研中发现的规范化建设问题

专业◇专注◇专心

-
- 缺乏向心力
 - 1、班组大家工作积极性不高
 - 2、团队凝聚性底
 - 3、团队之间大家不信任，不包容
 - 4、个人利益和团队利益见的平衡
 - 技能外包，竞争力缺失
 - 1、各个专业部门，技能外包，电网人做资料多过做事情
 - 2、电网公司人，丢失了技术提升的工作室
 - 3、某老班长的简陋工作室
 - 4、怎么提升自我技能？
 - 绩效考核形同虚设
 - 1、绩效考核指标的设定需要调整
 - 2、绩效考核不能最大化的推进职工的积极性
 - 3、绩效考核转变成为另外一种形式
 - 创新没有动力
 - 1、创新仅仅成为一种形式
 - 2、创新的力度不够高
 - 3、创新的动力需要加大
 - 两个理念的转变
 - 1、对员工做好有效地引导
 - 2、与人方便，自己方便有效体现

第二单元 电网行业发展与职能电网

- 电网行业发展趋势
 - 1、智能化程度高
 - 2、专业化程度高
 - 3、以特高压电网为骨干网架
 - 4、先进的通信、信息和控制技术
 - 5、以信息化、自动化、互动化为特征
 - 6、实施“一特四大”的能源发展战略
 - 7、对我们的影响
- 认识下智能电网

-
- 1、智能电网的概念
 - 2、智能电网对于电网人员工作习惯的改变
 - 3、智能电网
 - 4、智能电网
 - “十三五”规划和电网发展
 - 1、明确电力规划所处时代特征是搞好规划工作的基础
 - 2、重构规划工作体系，强化其功能
 - 3、明确电力规划的功能定位，发挥其指导引领电力工业全面发展的作用
 - 4“十三五”规划对电力人的影响
 - 物联网，互联网和电网发展
 - 1、认识下物联网，互联网思维
 - 2、互联网思维与电网发展
 - 3、物联网与电网发展
 - 电网改革方向
 - 1、售电放开原则基本敲定，五大电力和地方电力公司有望拔得头筹
 - 2、降低大工业用电价格
 - 3、智能电网成套装备等智能技术和装备的运用
 - 4、电网分布更广泛，用在环保的各个环节
 - 2015 年第二轮电力体制改革，9 号文件
 - 1、放开发电计划,促进发电侧市场竞争
 - 2、建立电力市场,建设电力交易中心,保障用户直接交易权利
 - 3、售电侧改革放开,促进售电竞争
 - 五大方向把握体制性变革机会
 - 1、关注具有竞争力,充分受益于发电侧竞争的电力运营商
 - 2、关注电改对新能源产业带来的发展机遇
 - 3、短期应关注电改试点区域内的受益标的
 - 4、关注拥有配电网资产的地方小电网公司
 - 5、把握能源互联网长期发展趋势。

专业◇专注◇专心

第三单元 认识趋势，自我突破

- 系统思维的认识
 - 1、系统思维概念
 - 2、系统思维的几个维度
 - 3、认识下电网发展的趋势
- 我们在态度上的转变
 - 1、与人方便自己方便
 - 2、敬业精神需要加强
 - 3、转变成为老板心态
 - 4、管理好职工，而非自我辛苦
 - 5、提升自我竞争力
- 我们在技能上需要做的提升
 - 1、加强技能的提升和运用
 - 2、加大工作室的投入
 - 3、自我技能要求梳理
 - 4、完善自我技能
- 创新上的有效突破
 - 1、创新思维的学习
 - 2、创新技能的不断提升
 - 3、创新环境的改善
 - 4、创新成果的保障