
《大历史大管理》两天版介绍

[课程背景]

两千年前，中外哲学家对人做出了结论性的判断。东方基于集体主义，明确团队管控模型，西方基于个体意识，完善了精神的四阶探索。两千年来的东西方大历史，就是这两种思想的验证过程。科技发展日新月异，但人的发展具有稳定性，用两千多年前的观点来看待现代人，仍然非常准确，这使得我们能从历史中获得管理的启迪。

东方的哲学思想影响了企业的管控模式。基于农业社会的血缘崇拜，使得东方团队的管理总是依照墨家、儒家、法家三个阶段螺旋形上升。管理哲学如何影响管理战略？管理中有哪些必须知道的大观念？创业领袖面临什么挑战？团队业绩高速发展期，管理的平衡技巧是什么？国有企业的管理之道是什么？这些问题将在东方历史哲学中得到参考答案。

西方对个人精神世界的探索影响了企业家心理结构。基于海洋贸易的契约崇拜，使得西方的管理具有先完善个人后完善团队的逻辑。个人的完善是基于契约崇拜，具有道德自律、冒险探索精神。西方人重视通过理念的反思构建精神世界，西方历史就是个人通过反思，探索精神中的灵性、神性、人性、理性的历史，西方企业家真善美的精神世界，是支持企业繁荣的基石。如何建立适合全球化经济的企业家心理结构，如何在商业活动中获得精神上的幸福和自由，西方历史揭示了答案。

现今的企业家面临经济全球化，中国是从农业社会逐步转轨至商业社会，必须兼顾传统与现代精神，必须反思自我、借鉴他人，才能立于不败之地。

课程从两个方面将中外大历史与企业大管理结合。中国历史提供了企业发展三种管控模式：创业模式、高速发展阶段、成熟转型模式。西方历史提供了企业家的个人意识修炼启示：通过精神修养获取正义的幸福。

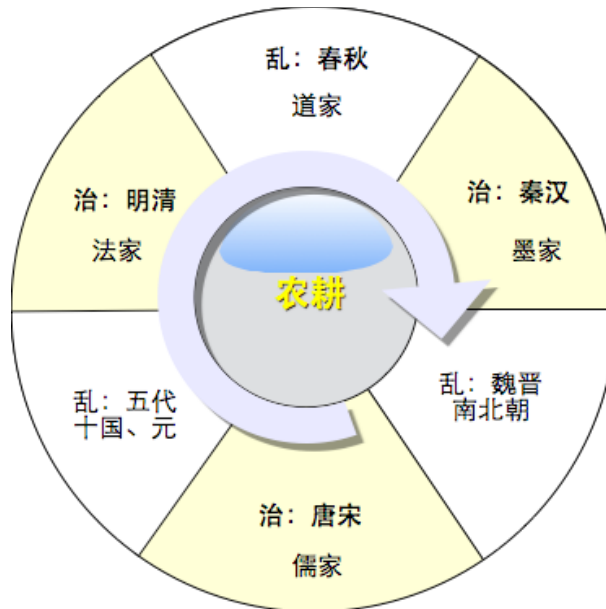
浓缩的管理哲学、经典历史演绎、心理学验证三大亮点在课程中得到良好结合。课程基于客观的历史总结，关注人的主体意识，散发浓郁的人本精神。我们主张顺应人性，尊重人、发展人的优势，建立持续成长的良性循环。我们兼顾东西方的心理结构，解读中外历史，触动企业家深刻的反思。

[课程特色]

- 1、从企业家管理哲学入手，将社会思考与企业思考合二为一；
- 2、有效把握三大典型管控模式，思考作为企业家的责任和动力；

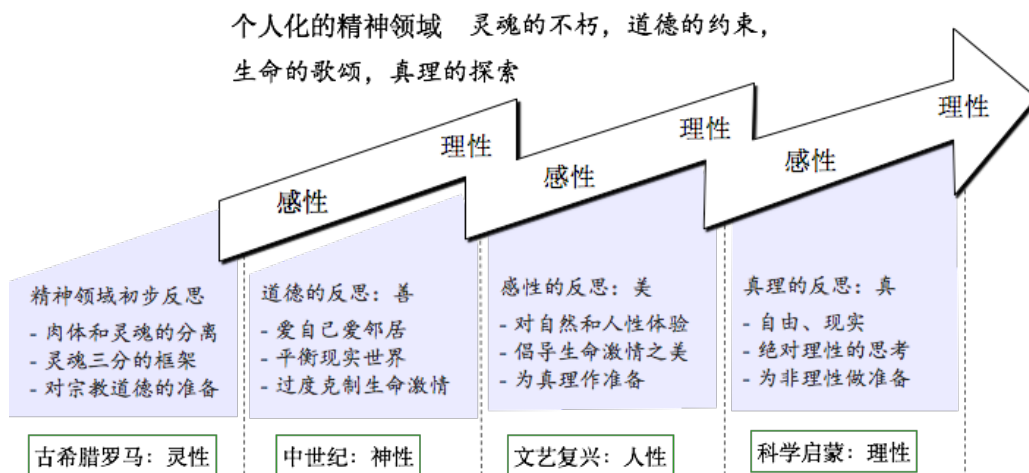
3、深刻反思企业家的正义与契约精神，促进个体与团队的精神富足。

[课程框架简图]



中国历史脉络

中国历史对管理的启发：团队管理的三个阶段



西方历史脉络

西方历史对管理的启发：锻造精神正义感的企业家

前言：历史的生命探秘

东方篇：企业家管控模式

模块一 春秋之管理哲学

图例：中国的地理特点与农耕信仰表现

- 1、儒家思想核心理念：忠孝思想
- 2、“儒教”的信仰元素（教主/教士/教义/教材/教会）

讨论：儒家对内控系统的影响——差序格局

- 3、儒家学说的分化对历史三阶段的影响
- 4、领袖人物的墨家、儒家和法家三阶段：文化塑造者/问题解决者/资源平衡者

企业管控模式小结：朝代政治哲学与企业阶段哲学

模块二 墨家开创局面：秦汉的开天辟地

- 1、为什么是秦统一中国
- 2、墨家的背景和哲学特点

讨论：创业英雄的墨家素质模型

- 3、汉朝的挑战与创新
- 讨论：实力政权与精神政权——企业文化的功能
- 4、墨家的性格局限、突破局限的方法

企业管控模式小结：创业之门

模块三 儒家促进绩效：唐宋的大发展

案例：《贞观长歌》

- 1、唐太宗的儒式平衡技巧
- 讨论：团队管理结构的制衡
- 2、宋朝儒家示弱促进经济高速发展
- 3、宋朝的儒式政治管理与儒家理学阶段

讨论：企业家性格和团队文化的互补

- 4、宋朝的局限和破局尝试（王安石改革）

企业管控模式小结：绩效之道

模块四 法家控制局面：明清的杀人诛心策略

案例：《朱元璋》

- 1、朱元璋对控制人心的极法措施
- 2、法家思想概览：一个假设，两个手段，三个要点

讨论：法家对中层干部的管控模式

- 3、前清的杀人与皇太极开始的的诛心
- 4、明清征服后管理：如何对待遗民

讨论：武力征服后的精神和谐

- 5、曾国藩对自己的理性反思

企业管控模式小结：政商之法

西方篇：企业家精神

模块五 精神基石与四阶

案例：红绿灯的不同反应

- 1、比政治史更重要的文明史

反思：从农业化到城市化的信仰转变

- 2、古希腊罗马：灵性探索（精神与身体的分离）

反思：探索工作的灵性

模块六 宗教与企业

- 1、《新教伦理与资本主义精神》

- 2、基督教的精神功能

- 3、中世纪：神性探索

反思：崇敬工作的神性

模块七 科学与企业

- 1、文艺复兴：人性复苏（幸福的来源）

反思：发现工作的美感

- 2、启蒙和科学：理性精神（数学与心理学的应用）

反思：追求工作的幸福

企业家精神小结：企业是一种获取精神自由的途径