

成为店铺的 MVP

——让老板离不开您的十大法宝

课程起源：

企业对每位员工的引进和配置，都具备一定的需求性和价值性，但员工入职前的表现与入职后的表现为何总是有所偏差，是每个企业所面临需要急需处理的课程，也把人力资源部门或培训部门为企业解决这个问题推到风口浪尖了。

工作的本身最大价值在于给自己带来知识、经验、财富与提升，我们无法充分调动员工的基本要素与精神，于是在日常的管理过程中，逐渐给员工一个错觉：为公司工作，无法掌握自己的命运，同时自己只是公司赚钱的工具，而无法体现自我价值的体现与梦想的实现。

不爱不拼，工作的意义变得苍白，不爱岗不敬业，工作的价值无法凸现，更无法充分发挥员工的创造力与附加值，也难以实现企业、客户与员工的共赢策略与和谐之道。

课程价值：

- ◇ 从两极思考的方式来解决：问题：
员工的思考：怎样成为公司离不开的最有价值的员工呢？我每天工作的动力是什么呢？
企业的思考：怎么做才能使员工把公司赋予的工作当作自己的事业？
- ◇ 从一问一答的立场来解决：问题：
企业的立场：努力工作就够了吗？
员工的立场：工作努力就够了！
- ◇ 从做人做事的基本法则来彻底解决疑问：
忠诚、敬业、主动、负责、高效、高质、合作、学习、低调、感恩

课程提要：

壹、两个关于与两极思考

1. 关于企业与我：企业能给我带来什么？
2. 关于我与企业：我能给企业带来什么？
3. 两极思考的分享

二、关于两个“猜”想与两个立场

1. 企业的梦想与个人的意愿
2. 两个立场的分享

三、人生的三大有效系统

1. 观念系统
2. 价值系统
3. 能力系统

四、人生公司化运营的六大策略

想象力、决策、聚焦、目标、行动、时间

五、成为公司 MVIP 的十大法宝

1. 忠诚：决定了你的位置
2. 敬业：为你自己增加价值
3. 主动：让你收获更多的机遇
4. 负责：有责任心才有将来
5. 高效：为你的生命加快脚步
6. 高质：获得老板信任的关键
7. 合作：团队会加速你的成功
8. 学习：永远跟上企业的步伐
9. 低调：把自己的姿态放到最低
10. 感恩：成为快乐的职业人