

执行力高效高能系统提升三部曲之一：

雏鹰储能：终端执行力系统的塑造

(执行力系统建立的前提)

一、课程背景

我们不迷信什么大师，但是我们必须清楚，真正的大师是给我们展现他们曾经的经历与成果，前通用电气（GE）董事长兼 CEO 杰克·韦尔奇，他执掌通用电气期间，GE 发生了巨大的变化，并因此连续 3 年在美国《财富》杂志“全美最受推崇公司”评选中名列榜首。自他离开 CEO 的岗位前后，被称之为：世界第一 CEO，我们曾无数拜读他的管理经验，甚至到他演讲的现场聆听他的分享，可是所有的分享，可最终我们能为我们，为我们的工作，为我们自身提升与发展，带来多少帮助与价值呢？我从事企业运营管理近 20 年，我曾近距离地与很多的企业家有很多的交流与工作机会，而对我从事领导工作最有影响的一句话就是，杰克·韦尔奇曾说“别再沉溺于管理了，赶紧领导吧！”，面对如此新经济的形势与市场环境，进而引发以下四点思考：

为什么——西点军校 1802 年建校以来，能培养出 2 名总统，4 位五星上将，3700 多位将军？

为什么——二战以后，世界 500 强企业里有 1000 多位董事长，2000 多位副董事长，5000 多位总经理，他们都毕业于西点军校？

为什么——是西点军校培养了这么多的政界、商界的卓越领袖，而不是那些著名的商学院？

为什么——中国顶级的企业的创始人或领导者，都具备军人经历或有执行相当强系统的工作经历呢？

而如今我们从企业内部运营管理转变为从外部来帮助企业的管理者或领导者提升企业运营管理水平，更多思考的是不仅仅是提升企业内部人员的管理水平，更为关键是逐渐提升企业人员的素养与心性修炼而一个人的成就，不会超过他的领导力！

德勤咨询与经济家人近期的全球调研显示，超过六成的企业高管认为，领导力发展与人才管理是影响组织成功最关键的人才问题；超过半数的高管预计，在未来 3—5 年会致力于解决高层管理者短缺问题；逾 70% 提到，其下一个首要目标是对核心人才尤其是年轻领导者和高潜力员工的培养。但同时，他们对是否拥有能够培养出优秀领导者的信心不足，超过 55% 的高管称，在不久的将来，领导人才匮乏问题会阻碍公司业绩增长。

因此在培训与提升管理者的管理水平之外，最重要之一的是塑造与提升管理者领导力。那么，什么才是真正的领导力？怎样培养一个人的卓越领袖魅力？

二、课程目标

1、四个转变：从自我负责到为他人负责转变；从经营自我到经营组织转变；从业务专长到定向用人转变；从个人业绩向团队业绩转变。

2、通过思维训练活动，使参训者理解并做到：能吸引人的是人才，能影响人才的是领导。

3、提升自身的沟通水平，增加领导价值，使整个团队气氛具备良好的交流与互动。

4、一个管理者的领导魅力在于忠于生命、忠于使命、忠于企业、忠于职责、忠于团队，有爱有能量，才能创造一切可能。

5、通过对再理解的学习，来提升我们的再理解能力；同时通过宽恕的理解，使管理者的领导力得到更大的发挥，并推动团队的成长。

三、培训方式

案例体验 + 实战方法 + 录像观赏 + 角色扮演 + 提问互动 + 分组讨论 + 精彩点评

四、培训对象

中高层管理者、新晋的主管、公司骨干、企业重点培养对象

五、培训时间

全修版：2天1夜或3天/18小时左右；进阶版：1天1夜/11小时左右；精修版：1天/6小时（其中全修版与进阶版的两个课程中会有体验活动环节，三个版本休息时间以主讲老师公布为准）

六、主讲老师：

君鸣及其讲师团

七、课程内容：

第一模块 执行原则与执行文化——构筑执行环境及打造商业人格

1、为什么学与学什么的比较：

- ◇ 为什么学比学什么更重要！
- ◇ 只有搞清楚心中的敌人,才能有真正的突破!
- ◇ 解析：为什么学习《管理者执行力打造——打造让人甘心服从的执行能力》

2、企业中的三种人：

- ◇ 敬业的人，职业的人，专业的人.

3、五个转变与五个执行原则

- ◇ 从依附型，向独立型转变 坚持原则去执行；
- ◇ 从服从型，向主动型转变 积极主动去执行；
- ◇ 从避责型，向守责型转变 承担责任去执行；
- ◇ 从人治型，向法治型转变 遵守制度去执行；
- ◇ 从封闭型，向分享型转变 开放心态去执行。

4、商业人格的打造

第二模块 执行标准——结果管理

1、成长型企业老板面临的压力有哪些

2、优秀员工的标准：

- ◇ 给出完美的工作结果

3、如何定义执行结果

- ◇ 从公司战略出发对员工做执行结果定义
- ◇ 考核执行的结果，而不是考核执行的过程

4、结果的激励：

- ◇ 我们只做那些看起来不可能完成的事情!

5、外包思维：

- ◇ 如果我是外部供应商?

6、九段秘书：

- ◇ 完美的执行就是把简单的事情做到极致!

第三模块 中执行力——执行的三大原则！

1、战略决定出路，结果改变人生！

2、员工只有首先对自己负责，才能为企业负责!

- ◇ 让员工在企业中找到成功的支点。
- ◇ 没有有战略的员工，就没有有战略的企业。

3、建立人与企业共同发展的机制。

第四模块 基层执行力——执行的五大要点！

- 1、战略决定出路，结果改变人生！
- 2、员工只有首先对自己负责，才能为企业负责！
 - ◇ 让员工在企业中找到成功的支点。
 - ◇ 没有有战略的员工，就没有有战略的企业。
- 3、建立人与企业共同发展的机制。

第五模块 执行力的七大管理法则

- 1、为什么总裁总是没时间，而下属总是没工作？
 - ◇ 人人都在逃避风险：要把“我们”的责任，变成“我”的责任！
- 2、上级只需要和下属沟通战略和执行的标准！
- 3、责任使人进步：
 - ◇ 把责任这只猴子锁定在员工的肩头。
- 4、合理授权：
 - ◇ 让下属把猴子当自己的养。
- 5、检查与监督：
 - ◇ 检查与监督让猴子进化。
- 6、激励：
 - ◇ 养猴子的人也需要快乐。

第六模块 执行型人才的三大特质与三大标准

- 1、穷人为什么穷？富人为什么富？
 - ◇ 穷人因为借口而穷；富人因为没有借口而富。
- 2、什么样的人的执行型人才？
- 3、西点执行型管理者的三大特质：
 - ◇ 尽职尽责；自动自发；善于合作。
- 4、西点执行型人才三大标准：
 - ◇ 坚守承诺；结果导向；决不放弃。

第七块 执行方向——客户价值

- 1、以客户价值为中心打造企业核心竞争力，客户价值，成就伟大企业的秘密！
- 2、文化上：
- 3、战略上：
- 4、执行上：

八、培训分享：

企业最大的成本，是使用了没有经过专业训练的管理者！
企业学习会投资很多钱，但不学习会浪费更多钱！
企业培训会增加很多成本，但是不培训定会流失很多资源！