

多店运营组织系统建设与两大执行密码

第一模块 多店运营组织系统建设

1. 多店管理系统思考
 - 了解多店的概念
 - 了解有效多店管理的五大意义
 - 掌握多店管理的系统思考方式

2. 多店的分级管理
 - 多店等级划分思考
 - 多店等级划分措施

3. 多店管理的组织架构
 - 学习品牌总部多店管理模式成功经验
 - 了解多店管理实施的有效手段
 - 学习多店管理组织架构设置的进阶步骤

第二模块 多店管理者两大执行力密码

1. 一个最有价值的执行标准—结果思维
 - 为什么终端店铺存在大量不做结果的员工？
 - 执行就是有结果、有业绩的行动，与结果无关只是行动。
 - 什么是执行力？把目标变成结果的能力就是执行力，执行力与结果、业绩对应。
 - 在终端经常听到员工这么说“没有功劳也有苦劳”。
 - 如何对待态度很好,工作却没有成效的员工？
 - 如何对待那些主动承担责任,却对公司造成损失的员工？
 - 拼命不等于结果；加班不等于结果；职责不等于结果。

2. 企业最需要的执行人才—三大标准
 - 西点军校是培养军官的，执行型人才到底有什么样的特质？
 - 为什么很多企业家都没经过很高等的教育，但他却引领着行业的发展？
 - 执行型多店管理人才与学历有关系吗？与薪酬有关系吗？与性格有关系吗？
 - 现在与你走得最近的人，一定与你走得最远吗？
 - 到底什么样的人与我们走得最远？穷人为什么会穷？
 - 为什么出生在同一个地方的人,有些人可以成为出色的零售精英、管理高手，而有些人却碌碌无为呢？
 - 是不是上级不懂管理、不了解终端，就是我们不做结果的理由？
 - 是不是别人不配合你，就是你不执行的理由？
 - 如何用执行人才的三个标准使成为多店管理的高手与能手！