

总经理执行模式

(一套可以快速帮助老板或高层建立执行系统的新模式)

一、课程背景：

全国工商联编写的《中国民营企业发展报告》披露，我国民营企业的平均寿命只有 3.5 年。为什么很多中国的民营企业昙花一现？同时一项调研与分析：从 1900 年到 2012 年，112 年间，世界范围内发生近 22 次经济危机，平均近 5 年就会爆发一次；经济危机意味着什么？

面对突如其来的经济危机，为什么有些企业倒下了，而有的企业生存下来，更有些企业能在危机中找到机会，赢在危机！在企业发展过程中，以下几点提问，是否能引起您的共鸣：为什么有些企业在问题中走向衰弱走向死亡？为什么有些企业在问题中走向繁荣走向兴盛？为什么团队创业时激情澎湃，成功后却出现平庸？为什么你每天感到危机四伏，而你的团队却麻木？为什么企业内部团队总是实现不了既定的目标与计划，却还是内乱不断？为什么高层每天在强调业绩和实效，中、基层却无所事事或无动于衷呢？为什么企业人员流动大，没有归属感，等待机会跳槽，却无心一起努力呢？为什么队伍几倍的扩充，而效益却没有几倍的骤增，并且还有人抱怨不断呢？为什么一年到头讲体系、论系统、谈制度，却企业还是问题层出不穷呢？为什么企业领导层成员总感到前景美好、发展有希望，却往往力不从心呢？

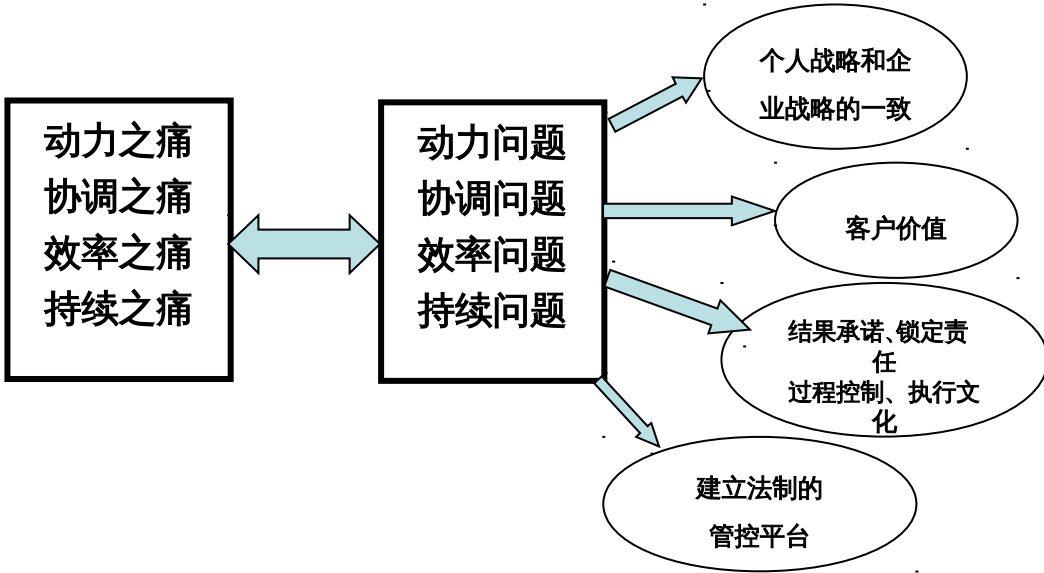
诸如此类的为什么，老板或总裁或总经理，是否有这些疑惑呢？

二、课程解决之道：

中国民营企业在发展与成长的过程中，在市场经济体系推动下，企业本身成熟度不高，人员、团队、业务、管理等，在逐渐的融合和形成中，就造成了企业存在与发展中的四大痛苦，四大痛苦也折射管理中的四大问题。因此主讲老师根据最优秀的标杆企业、结合中国企业的管理实践，分析与总结一套实战实用、实际的运营管控系统、3T 管理系统，为企业解决实际的问题与长期发展的期望：

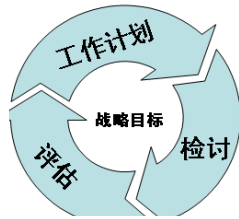
A、什么是总经理执行模式 (GEM)：

GEM 是一套战略得以实现的执行体系；GEM 是一套保障创造最大绩效的流程化运营系统；GEM 是一套制度得以贯彻实施的管控系统；GEM 是一套专门为中国发展型企业量身打造的走向正规化、持续化的保障体系。

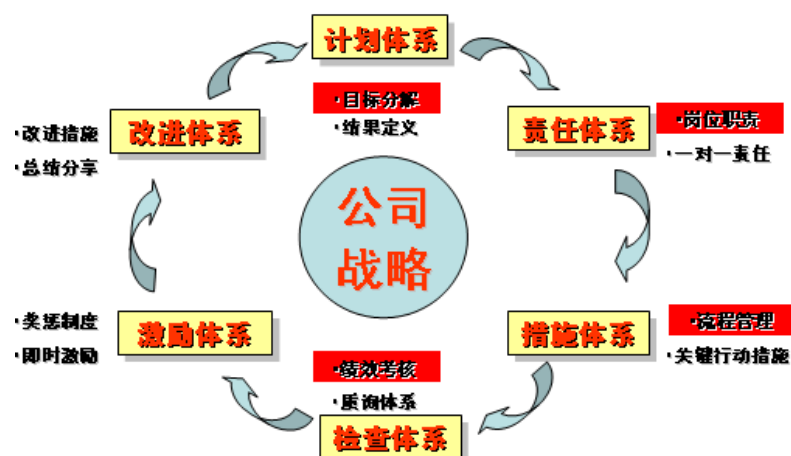


B、闭环管理体系：

纵观世界企业五百强和中国企业五百强，我们发现，真正的企业管理是一个完整的闭环体系：



C、3T 管理与执行系统



D、总经理执行模式的作用

- 1) 让企业家的执行力理念落地；
- 2) 为企业执行力制度化、规范化提供了可操作的方法，使企业家能够看到结果，得到结果，帮助企业建立起不依靠任何人的执行制度体系；
- 3) 保障企业战略目标实施落地；
- 4) 将员工由社会人转化成公司人。

三、课程收获：

- 结果定义的9大要点和2大工具；
- 责任下移的4大步骤和1大工具；
- 措施管理的4大关键按钮和1大工具；
- 建立检查平台的3+3实施法；
- 激励体系的非常6+7；
- 改进体系的6大原则和3大终极方略

四、培训方式：

讲座、互动、演练、思考

五、培训时间：

1、全修版：两天两夜/近22小时左右(白天09:00-12:00、14:00-17:00/08:30-12:00、14:00-16:30，其中每天中午休息120分钟，含30分钟学习互动与总结；其中的晚上会根据企业具体情况设计相应的互动环节或针对性的演练活动)。

2、精华版：一天一夜/10小时左右。

六、课程对象：企业老板、董事、总裁、总经理、副总或属于高管团队成员/各种总裁班、高管班

七、主讲老师：君鸣老师

八、课程内容：

第一模块：执行模式之结果管理

有政策，下有对策，为什么企业有无数美好的设想都付诸东流！那么多完美的战略都无法

得以实施？

企业越来越大，老板越来越累；为什么老板总没有时间度假？高层总没有办法或没有时间休假？

原因出在哪里？**是结果管理出了问题！**

两天两晚的总经理执行模式，将传授给您及高层管理团队的是：结果管理的9+2法则，让每个人都拿结果说话，用结果交换！

第二模块：执行模式之责任管理

为什么企业要变革，阻力却主要来自于中高层？

为什么企业高层思想不统一，各自为政，互相拆台？

为什么创业阶段之后，公司激情消失，缺少活力，干部推卸责任、争功诿过？

原因出在哪里？**是责任管理出了问题！**

两天两晚的总经理执行模式，将教会您及高层管理团队的是：责任下移四大法则、一把利剑！

第三模块：执行模式之措施管理

为什么企业的目标不能如期达成，浪费资源，浪费时间，浪费成本？

为什么实施过程中总需要领导四处救火，干部总不得力？

原因出在哪里？**是措施管理出了问题！**

两天两晚的总经理执行模式，将教会您及高层管理团队的是：措施管理的“四加一法则”，让目标实现不再是水中月镜中花。

第四模块：执行模式之检查系统

中国传统文化告诉我们：用人不疑，疑人不用！

杰克韦尔奇告诉所有的当代企业管理者：越相信谁，越检查谁；越检查谁、越相信谁。

为什么企业的方案总在半路夭折？

为什么设定的美好目标，结果总是差强人意，差距一大截？

原因出在哪里？**是企业没有建立自己的检查系统！**

两天两晚的总经理执行模式，将教会您及高层管理团队的是：质询检查体系的“三三制原则”。建立起企业强大的监督检查和纠偏体系。

第五模块：执行模式之激励体系

为什么内心的动力无法持续？

为什么企业员工从同事之情，逐渐演化为职场仇敌？

为什么员工跳槽频繁，企业人才后续无人？

原因出在哪里？**是企业没有建立自己的激励体系！**

两天两晚的总经理执行模式，将教会您及高层管理团队的是：构建激励体系的“非常六加七”法则，让企业的每一次正负向激励都能起到激励团队的作用。

第六模块：执行模式之改进体系

为什么员工的错误一再重复？管理成本逐渐加大？

为什么企业培训收效不明显？培训投入与收益不对等？

为什么企业永远依赖能人？企业安全危如累卵？

原因出在哪里？是企业没有建立自己的改进体系！

两天两晚的总经理执行模式，将教会您及高层管理团队的是：构建改进体系的“致命六大原则”和“三大终极方略”！