

《大东方领导力》

—基于诸子思想的中国式领导的道与术—

李大志教授 辛卯年正月著

【课程介绍】

本课程体系基于笔者二十余年深入研究中国传统文化,融会诸子百家的学术精华,结合企事业单位多年管理实战的经验和高端 EMBA 的系统学习,总结了在中国本土文化背景下的管理科学和领导艺术的独特现象,依据“大东方领导行为学”和当代领导力理论,全面解析企事业单位中高层领导干部面临的种种管理问题,通过管理中的情境案例研讨,让领导者深刻体会在中国的文化背景下与各级同仁沟通交流、学习成长、科学决策、组织团队、创新变革等诸多领域里的独特的本土文化特点,发展并不断完善了适合东方管理文化的领导科学与文化系统,并给出了**六十四种**科学而实用的管理工具和方法。与一般领导力课程相比,本课程体系理论架构严谨,最贴近东方文化背景下的实际领导情景,可操作性极强,已经被数万名各行各业的领导厉行实践,效果极佳。

【课程目标】 提升中高层管理人员的综合管理素质;加强中高层管理人员的领导能力,使各级层管理干部逐步实现从优秀走向卓越。

【课程对象】 企事业单位各级管理干部

【授课方式】 教授演讲，情景分析，问题讨论、工具应用 案例分析

【课程时间】 2-5 天

【课程大纲】

第一篇: 开宗明义---领导力概念认知

第一章：领导与领导力的定义

第二章：领导者与管理者的异同

第三章：领导风格简介

第四章：中国文化背景下的领导力与领导风格概述

第二篇：它山之石---西方领导力理论的演进

第一章：西方人性假设的发展

第二章：天赋说简介

第三章：领导方式连续统一体理论

第四章：管理方格理论简介

第五章：权变理论简介

第六章：情境领导力理论

第七章：团队领导力理论

第八章：女性领导力理论

第三篇：练达人情---东方领导力的理论前提和文化环境

第一章：中西文化主要特征的差异

第二章：中国古代的人性管理学说

第三章：中国人的“面子”观

第四章：中国人的“人情”观

第五章：中国人的“关系”观

第六章：中国人的“报应”观

第四篇：持经达变---中国式领导的“道与术”

引论：大东方领导力理论总论

第一章：中国式领导的一个“中心”

以人为本的历史渊源 以人为本的核心思想

第二章：中国式领导的二个“基本点”

内法(家)外儒(家) 化(育)统(御)并重

第三章：中国式领导的“三纲”

法的精神---韩非子的领导思想简介

术的智慧---鬼谷子的领导思想简介

势的力量----儒家的道德领导力简介

第四章：中国式领导的“四谛”

<中>--讲平衡；<正>--够义气；<仁>--分实惠；<和>--留面子

第五章：中国式领导的“五行”

五行理论与全面五行的领导控制路径

第六章：中国式领导的“六艺”

领导亲民的六大类方式分析-吃、礼、品、洗、牌、游

第七章：中国式领导的“七精进”

一盛神法五龙 二养志法灵龟 三实意法腾蛇 四分威法伏熊

五散势法鸷鸟 六转圆法猛兽 七损兑法蓍草

第八章：中国式领导的“八正道”

正确的行为规范（戒）：

正确的人生态度（定）：

正确的思想意识（慧）：

第九章：中国式领导的“九准则”

主位、主明、主听、主赏、主问、主因、主周、主参、主

名

第十章：中国式领导的“十美德”