

引爆凝聚力特训营

--让管理因团队的凝聚力和超强的执行力而落地

【课程背景】

有人问香港首富李嘉诚：“在 21 世纪的企业经营中，最具竞争力的东西是什么？”李嘉诚毫不犹豫地说：“凝聚力！”为什么说凝聚力是新时期最具竞争力的东西呢？因为这个时代，是一个追求个人价值实现与团队绩效双赢的时代！

激励的市场竞争中，您是否为迎接挑战、解决新问题做好了准备呢？您是否感觉到企业问题重重，想找到根治的方法呢？

- ✚ 相互推诿，不能自觉主动承担责任，不能精益求精为企业创造利润；
- ✚ 上下级部门和同级部门之间存在沟通鸿沟，甚至发生矛盾、产生冲突；

特训营为企业解决以下问题：

- ✚ 工作心态不积极、消极怠工、工作被动、表现懒散；
- ✚ 员工整体纪律性不强、团队协作能力差；组织中环境沉闷，缺乏活力；
- ✚ 员工缺乏责任心、缺乏感恩的心、玩忽职守、制造问题；
- ✚ 员工情绪不稳定、经常影响到工作效率，且没有归属感；
- ✚ 管理混乱，执行力差，凝聚不了团队，领导者流于传统管理模式，无法有效激励部属；
- ✚ 没有目标概念与实现达成目标的承诺性；
- ✚ 没有团结和信任，经常相互猜忌、排斥，人员流动性很大；
- ✚ 缺乏面对问题的勇气及解决问题的创造力；
- ✚ 想改善、想提升，可是不知道从哪儿下手，更谈不上“全员改善”；
- ✚ 只盯着“显性成本”，忽略“隐性成本”，天天谈降低成本可收效甚微；
- ✚

特训营为个人解决以下问题：

- ✚ 已经意识到了某种潜在危机，多年的困惑无法摆脱；
- ✚ 工作、生活不规律，状态不好，一直在恶性循环中徘徊；
- ✚ 想突破自我，迈向新的发展阶段，可是不知道从哪儿开始；
- ✚

【课程收益】

通过训练，打造一支超强凝聚力和执行力的钢铁团队，同时把企业文化、成本控制、全员改善的元素融入进去，让学员带着问题来，带着方案回去。

肖杰导师在课程现场点评改善提案，可以让学员从数据上，看到自己的成长；企业可以从财务报表上，看到投资培训的超值回报。

【课程简介】

《引爆凝聚力特训营》首先是一种训练。马克吐温说过：“没有什么是训练所做不到的，也没有什么是训练所不能达成的，训练能化野性为驯良，使粗野变柔和，把凡人提升为天使。”您可以拒绝训练您的员工，但您的竞争对手不会！学习一大堆的理论如果不加以训练和实践是没有用的。特训营可以触动学员内心，令其真正提升和改变！

特训营不是填鸭式的课程，是训练场和实践场。采用国际上最盛行的心灵对话、情境模拟体验等“教练技术”，从不同的层面和角度去发现并检视自己的为人、处事的心态以及自动化习惯，从内心深层提升自身的素质，发现自己的盲点，打破一直以来阻碍自己发展的思维模式和行为模式，从而引爆团队的凝聚力，提升个人领导力，让自信、信任、忠诚、团结、热情、勇气、承诺、付出、高效、责任、欣赏、感恩、共赢、影响力、积极、包容、挑战等等美丽的特质，烙印在团队每位成员的心坎上。

《引爆凝聚力特训营》内容表

开课前一天，参训人员必须认真完成课前作业

第一天：

时间设置	课程模块	课程内容	课程设置目的
8:30-8:55	签到		准时、投入的状态
9:00-10:30	第一部分 创建团队 提升士气	<ul style="list-style-type: none">• 热身• 介绍培训目的、形式和守则。• 组建团队。	<ul style="list-style-type: none">• 营造良好的学习氛围，使学员很快融入其中。• 遵守学习规则、建立团队共识。• 令学员放下面子，能主动面对错误。
10:45-12:30	第二部分 关键信念 培植	<ul style="list-style-type: none">• 打破固有信念，改变只在一瞬间。• 获得当下强大的力量。• 100%聆听。	<ul style="list-style-type: none">• 了解信念的形成，以及信念是如何强烈影响人们的行为。• 提升聆听的能力。• 获取更多当下的力量，正言、正

		<ul style="list-style-type: none"> 别对自己说不可能。 	<ul style="list-style-type: none"> 行、正思维。 沟通从“心”开始
12:30-14:00	午餐	一起聚餐，共同交流分享，人因分享而收获更多的体验。	
14:00-15:30	第三部分 信任的力量	<ul style="list-style-type: none"> 信任是一种心态 信任是人生的第一课 信任的力量 信任创造双赢 	<ul style="list-style-type: none"> 让每个人知道信任的重要性 打造一支信任的团队 建立一种信任机制
15:45-17:30	第四部分 负责任与受害者	<ul style="list-style-type: none"> 负责任是重要的一课 敢与用负责任的心态面对每一件事情 勇于承担责任，让负责任变成一种习惯 	<ul style="list-style-type: none"> 让每个人知道负责任的重要性 打造一支负责任的团队 建立一种负责任机制
19:00-22:30	第五部分 选择与爱	<ul style="list-style-type: none"> 体验选择的力量 体验爱的力量 	<ul style="list-style-type: none"> 人生选择的重要性 用爱的胸怀接纳身边的人、事、物 打开心门，创造一个充满爱的世界

第二天：

时间设置	课程模块	课程内容	课程设置目的
9:00-10:00	第六部分 承诺是金	<ul style="list-style-type: none"> 作业体验分享 承诺与人生品牌 	提升学员对承诺的重视，言出必行。
10:15-12:00	第七部分 共赢是长赢之道	<ul style="list-style-type: none"> 体验式环节（略） 	<ul style="list-style-type: none"> ◆提升共赢的气度； ◆增强以人际圈互动对象的包容和理解。
12:00-13:30	午餐	一起聚餐，共同交流分享，人因分享而收获更多的体验。	
13:30-15:30	第八部分 100%负责任	<ul style="list-style-type: none"> 负责任。 领袖风采与亮剑精神。 	<ul style="list-style-type: none"> 通过场景真实的再现，让学员看到沉甸甸的责任，让学员能站在公司或者领导的立场上换位思考问题。启发学员在工作中做一个100%的责任者，同时感恩身边的人和事。
15:40-16:40	第九部分 重塑团队 形成钢铁团队	<ul style="list-style-type: none"> 分享成功的喜悦和承受失败的痛苦 重新检视整个团队的运作 	<ul style="list-style-type: none"> 让员工知道自己在企业中的角色与责任 让每个人投入到企业的发展中

16:40-17:00	第十部分 感恩	<ul style="list-style-type: none"> • 导师的分享与互动 • 总结、嘉许 • 合影留念 	<ul style="list-style-type: none"> • 让员工感恩企业与老板 • 用感恩的心做人做事
17:00-17:30	第十一部分 隐形成本	<ul style="list-style-type: none"> • 深入分析显形成本和隐形成本构成 	<ul style="list-style-type: none"> • 让学员充分理解什么是成本
17:30-18:30	第十二部分 全员改善	<ul style="list-style-type: none"> • 什么是改善,怎样改善,怎样写改善提案 	<ul style="list-style-type: none"> • 学以致用,导师现场点评,让学员从数字上看到自己的成长,企业从财务报表上看到自己的收益
课后一周	点评学员改善提案,挑战学员提出更多改善项目(主办方跟进,网络方式对接)		
课后一个月	表彰已取得的成果,挑战企业完善全员改善体系(主办方跟进,网络方式对接)		