

《高扬企业文化大旗，开展第三次创业历程！》

课程大纲

- ◆ 这是一堂培养现代团队精英的首选课程！
- ◆ 这是一项以最小成本赢得最大回报的投资！
- ◆ 这是一套务实可行、永远增值的文化训练系统！
- ◆ 这是一次让您真实感动、终生受益的学习体验！

纵观现代企业管理现状，80%以上的管理都是通过各项规章制度来约束员工的行为，通过改变行为影响结果。但是这只是“治标不治本”，行为背后的“信念”和“心态”才是“本”。只有把心态、信念的宽度打开，让每个员工都能进行“自我管理”、愿意以更饱满的激情与热情去对待工作，才会治“本”，从而提升员工的自身素养，开展第三次创业的历程！

课程目的：

- 1、增强责任感，不找任何借口、永不抱怨；
- 2、提升团队凝聚力、向心力、执行力；
- 3、彻底打破自我设限，突破极限，向不可能挑战；
- 4、建立超强的自信心与行动力；
- 5、增强团队意识，深度挖掘团队的力量；
- 6、突破心理障碍，化恐惧为力量；
- 7、树立全力以赴、积极进取的心态及敬业的精神；
- 8、学习情绪控制，迈向快乐人生；
- 9、提升做事标准，自动自发用高标准严格要求自己；
- 10、建立感恩、付出、爱心的人格特征

培训对象：中高层管理干部

培训时间：6-12 学时

设施要求：内部会议室、多媒体投影机、白板、马克笔

课程内容：

第一篇：企业文化熔炼是第三次创业的根基！

序言：企业文化建设对第三次创业的意义。

一、什么是企业文化？

1、文化的定义

2、企业文化的定义

二、为什么要建设企业文化？

1、文化的作用

2、企业文化的作用

三、怎样建设企业文化？

- 1、理论铺垫
- 2、怎样构建企业文化？
- 3、怎样让企业文化落地？

第二篇: 创新精神是第三次创业的翅膀！

一、创新思维概念与原理

- 1.创新思维定义与基本原理；
- 2.创新思维的思维组成；
- 3.创新思维延伸扩展
- 4.创新思维四项法则；
- 5.创新思维之“过格”与“过火”；
- 6.创新思维案例剖析

二、创新思维的系统化

1. 创新思维与“障碍”思维
- 2、创新思维的创新技法
3. 心智弹性与悬置思考
4. 创新思维与“多元”思维

三、创新能力的塑造与创新解决方案

1. 发散思维法 Divergent Thinking
2. 收敛思维 Convergent Thinking
3. 逆向思考法 (Reverse Thinking)
4. 奥斯本检核表法(Checklist Method)
5. 兹罗列创新线索调试与演绎；(Enumerate)
6. 7R 架构 (Shapiro)
7. 奔驰法(Scamper Method)
8. 属性列举法 (Attribute Listing Technique)
9. 六顶思考帽 (Six Thinking Hats)
10. 思维导图 (Mind Map)

四、团队创新能力

- 1.多元化创意摩擦模式；
- 2.水平思考与全局模式；
- 3.知识转换螺旋模式；
- 4.创新资源漏斗模式；
- 5.团队创新竞争力塑造；

第三篇: 危机意识是第三次创业的动力！

“危机如纳税与死亡一样不可逃避”

壹. 危机的含义

贰. 危机管理精要

参. 危机意识与风险防范

四．危机意识与第三次创业