
《赢在执行》

■ 培训前提：

为什么员工执行难，你却没有办法？

为什么很想淘汰落后的员工，却放不下人情？

为什么你应当静静地思考战略，却天天在救火？

为什么有好的思路和想法却不能带来效益？

为什么老板忙的要命，员工却感觉没什么事可做？

为什么我们企业有些可行性的目标不能如愿变成具体的结果；

为什么公司到了一定阶段，就很难再迈进了？为什么过去的经验，却突然不管用了

为什么规定的规章制度和明确的岗位职责不能让企业拥有活力，甚至形同虚设？

■ 培训课题：<<赢在执行>>

■ 培训形式：

专题讲授/互动式游戏/案例分析/互动问答/现场讨论

■ 培训时间：1-2 天

■ 培训目标和效果：

认知执行力的重要性及其本质，

掌握执行的要素和核心流程

改善员工完成任务的态度、方法，有效提升执行力

帮助中高层主管提升优质领导与贯彻管理能力

带您透析企业执行力，从而提升核心竞争力

克服心理惰性，挖掘工作潜力，建立积极的工作态度和工作面貌，提高事业激情和工作动力

让学员学会如何从市场政治家向战略管理者转变？如何从“超级员工”向团队领袖转变？如何

从人治转向法制？如何把一家小企业做成百年老店？

■ 培训内容设置：

第一讲：执行——决定企业成败的重要因素

相似的策略，相反的结果

1. 从健康的执行心态出发
2. 执行力现象与本质：执行为什么不力

-
3. 执行为什么这么难？
 4. 执行的九种误区是什么？
 5. 执行力的两大核心：文化、流程
 6. 执行力的衡量标准：按质按量完成自己的工作任务
 7. 有执行力的人的特色

第二讲：达成执行力的基本条件

1. 优秀公司执行力的七大纲领
2. 战略规划越精练，就越容易有效彻底执行
3. 改善沟通是执行力流程中的关键，让合适的人做合适的事
4. 角色位置与执行：如何扮演强有力的执行角色
5. 速度第一、完美第二，有速度才有执行力
6. 怎样执行：执行的方法与技巧
7. 在哪里执行：执行的关键点
8. 执行力的衡量指标不是人，不是财，而是时间

第三讲：中层管理者如何打造高效执行力

1. 中层的困惑

领导不理解、员工不执行、职责不清晰、疲劳无效果。

2. 中层，执行力的关键

- ◆ 总裁的战略，靠中层去执行；
- ◆ 优秀的文化，靠中层去传承；
- ◆ 强大的团队，靠中层去训练；
- ◆ 一流的业绩，靠中层去取得。

3. 中层的角色与目标

- ◆ 对总裁----执行官；100%执行。
- ◆ 对业务----检查官；70%时间做检查。
- ◆ 对团队----教练员。训练出无数个你。

4. 中层的执行方法（两讲三做）

第一：讲结果；第二讲后果；第三：做检查；第四：做奖罚；第五：做复制。

大型训练：一个订单的故事。中层如何带团队，做管理。

第四讲：高层管理者如何打造高效执行力

1. 总经理的四大战略底线

2. 总经理四大领导原则

- ◆ 自知之明：你的草原哪里？
- ◆ 顺水行舟：时势造英雄，还是英雄造时势？
- ◆ 血浓于水：个人利益与团队利益，你选择哪个？
- ◆ 知己知彼：我们靠什么变得强大？

3. 九段总裁

一段总裁：做榜样：创业艰难，精神可嘉，以身作则，是员工学习的好榜样。

提示：自己好，不等于团队好。

二段总裁：做说教：向员工讲目标，讲原则，讲道理，谆谆教导，诲人不倦。

提示：好话说尽了，没有什么效果，良好的愿望得到沉重的打击！

三段总裁：做核心：只打造核心团队，目标是形成统一的价值观，准备人才；

提示：这个团队是以核心价值观一致为标准建立起来的，还是以能力、资历、听话、派系制约为标准建立起来的？如果是后者，并不让人放心。

四段总裁：做机制：建立制度、规则、流程，用机制管理人的行为。

他知道，铁打的营盘，流水的兵，只要建立机制，公司的强大，在于制度化的程度。

五段总裁：做模式：建立满足客户价值的、不依靠能人的业务运营模式。

提示：最容易出现的问题的是，在建立模式的过程中，走向了精英主义，技术主义或能人体系，以为高价值，就一定有高利润，孰不知，没有低成本和可持续，一样不是好模式。

六段总裁：做复制：要求中层做传承，要求员工做专注，在模式上做团队成长。

在机制和模式试点成功的时候，开始不断地复制，再复制，在过程中，告诉中层唯一的目标，就是传承模式；告诉员工唯一的成功，就是专注重复！

七段总裁：做进化：优胜劣汰，狼性十足，制造危机，提高团队执行力。

这类总裁属于战略管理者了，进入了团队进化的高境界；他们知道这个世界的规律是新陈代谢，是适者生存，是强者战胜弱者，他们不给员工提供终身就业的机会，而为他们提供终生就业的能力。

八段总裁：做战略：发现独特客户价值，带领团队实现目标，不战而屈人之兵！

他知道是时势造英雄，而不是英雄造时势，他把战略的起点与归宿定义为客户价值建立低标准

的，团队可以适应的长效赢利模式。

九段总裁：做未来：选好接班人，为企业打下了长青基业，为公司留下原则与精神！

顶尖的总裁了！人就是人，不是神，当你的历史使命即将完成时，请将你的企业交给优秀的接班人，留下伟大的思想与精神，这才是一家企业基业长青的机理。

经典案例：学习《亮剑》李云龙。

第五讲：高效执行狠抓的8大问题

1. 光说不做
2. 不善始善中
3. 惰性
4. 无事生非
5. 工作比细，做不到位
6. 胡弄、胡说、胡干“三胡”现象
7. 温柔环境，缺少危机
8. 官僚病
9. 关键不在你做什么，而在你如何做：科学的工作思路与方法

