

# 人力资源总监实战训练班

打赢六大战役---成为互联网时代最专业的人力资源总监



## ■ 人力资源理念

坚持以人为本和人力资源是第一资源

### 【培训对象】

人力总监、人力资源经理、人力部门工作人员、部门经理助理、其他人力行政人员设计提升专业能力

### 【培训特点】

500强企业的工作背景、对不同企业的深入咨询经验，系统缜密的思维体系给学员专业的提升

### 【课程赠送资料】：

课程赠送资料

人力资源总监必备工具表单

人才测评工具

国内外知名猎头机构

公司全套岗位说明书

行政管理部门全套制度

行政管理部门全套流程

行政管理部门必须掌握的管理知识

PPT精美（400多个胚）模板

彼得德鲁克、稻盛和夫、杰克·韦尔奇等经典管理著作

## 课程前言

互联网正在改造传统行业，互联网的平等、开放，对企事业单位人力管理水平的不断地提出更高要求，关键性人才越来越稀缺，合伙人时代已经来临，对人力管理的专业素质要求也越来越高，他们在工作中常遇到以下问题，不清楚人力管理在企业中的价值，不知道如何招聘、培训、使用和挽留核心人才，不知道如何去管理行政人力团队，不知道如何跟相关部门协调配合，不知道如何在人力总监岗位上构建自己的优势以及获得职业生涯的成功。诸如此类的问题，都是每个人力管理人员都要面对的，如何把握正确思路 and 方向、找到最适当方法，迅速提升自身职业素养、有效控制行政成本，更好的达成企业管理的目的。

## 课程目的

学员能够帮助上司提升工作效率与品质，维护商业形象，取得事业更大成功，  
成为领导的“萧何”，做好业务发展的合作伙伴、做好领导的左膀右臂和参谋助手。

## 课程大纲

第一战：战胜人力资源总监的首要任务成为最出色的招聘专家

## 一、专业的招聘渠道建设

### 1、专业高管招聘渠道建设----如何建立有针对性的企业内部猎头小组

- 1) 了解高级人才的特点
- 2) 有效甄选人才
- 3) 制定高级人才引进策略
- 4) 建立企业内部猎头小组
- 5) 正确选择猎头公司，采取合适的合作策略

#### 案例分享：万科 007 计划

### 2、通用高管招聘----如何做出满意决策

案例分享：品质总监的专场招聘会

### 3、工程师与专员招聘

内部推荐奖励机制建设

### 4、年底普工招聘

### 5、高效的校园招聘

## 二、招聘中面试评价

### 1、专业评价

### 2、价值观评价

### 3、其他综合因素评价

## 三、招聘中的薪酬谈判

### 1、薪资证明材料

### 2、薪资参考范围确定

### 3、薪资谈判策略

## 四、招聘中的背景调查

### 1、如何调查业绩

### 2、如何调查人品

## 第二战：六个方面设计出完美的薪酬体系

### 一、三个公平设计科学的基础薪酬体系

### 二、试用期薪酬调整管理办法设计

### 三、绩效薪酬调整设计

### 四、年终奖薪酬设计

### 五、工资普调设计

### 六、计件制员工薪酬设计

### 七、股权激励设计

## 第三战：千万不能让绩效管理成为你的滑铁卢

### 一、设计出科学的绩效管理方案

课程目的

课程目的

课程目的

课程目的

- 二、绩效管理方案推进与不同意见处理
- 三、绩效管理实施试运行管理
- 四、正式实施绩效管理的注意事项

#### **第四战：培训体系才真正显示一个人力资源总监的水平**

- 一、培训课程体系建设
- 二、培训师体系建设
- 三、培训信息体系建设
- 四、培训管理体系建设
- 五、培训盈亏体系建设

#### **第五战：组织结构设计、人力资源规划与岗位管理专家**

- 一、组织结构设计
- 二、人力资源规划
- 三、岗位说明书
- 四、定岗定编
- 五、创建和谐的员工关系
- 1.建立正向的员工关系

#### **第六战：管理好您的业绩—成为老板的“萧何”**

- 一、人力资源总监的业绩与贡献
- 1.人力资源总监的岗位职责
- 2.人力资源总监的三个角色
- 3.如何让自己工作成果对别人有用---人力资源总监的业绩与贡献
- 二、发挥您的长处
- 1.发挥上司的长处----妥善处理与总经理之间的关系
- 2.发挥下属的长处----正确处理与下属之间的关系
- 3.把员工当伤者来对待----处理好企业与员工的关系
- 4.把自己变透明，发挥自己的长处----构建自己的优势
- 5.发挥平级同事的优势---获取支持，处理好内部与外部的关系