
《打造高绩效组织-执行力》

讲师：李建华

课程背景

“为什么制定的战略，执行时总是打折扣、达不到我预期的效果？”

“通过建立哪些规章和流程，能保证我的组织有高效的执行力？”

“一个执行力强的领导者，到底应该具备哪些特征？”

上述问题，是每一个企业管理者都关心的话题。惠普公司在多年的经营管理实践中，积累了一整套行之有效的将公司战略转化成行动的经验与方法。

本课程旨在将此方法介绍给企业领导者，以培养、提升其实现目标的执行能力。课程特色在于将重点放在组织执行力方面，结合公司的实践与经验，特别是通过详细阐述惠普公司的动态领导力框架理论，系统全面地讲述了成功的执行所需的组织环境。课程中以实际案例为主线，通过大量练习，使学员充分理解作为企业管理者如何打造优秀的组织执行力和具备成功执行力的管理者应该拥有哪些特征。

本课程基于动态领导力框架，首先介绍了企业管理的整体框架，其次通过视频，讨论将文化行为，目标战略，结构运营，人才策略，等内容逐步展开。

课程目的

通过本课程学员可以了解企业运营中需要注意的问题，通过现代化的管理手段，提升组织的执行力，提高企业的工作效率，通过企业实例分析，了解为什么公司经营利润低下，流动资金紧张。。。将先进的管理理念和有效的改善手段与大家共同分享，帮助打企业管理改善大门，使企业在残酷的竞争中能领先一步。

课程大纲

一、第一单元：执行力总论

-
- ◆ 管理者的各种形态
 - ◆ 惠普动态领导力框架

二、第二单元：文化行为

- ◆ 企业管理从心开始
- ◆ 建设企业文化的蓝图
- ◆ 企业文化的作用
- ◆ 如何领导行动

三、第三单元：战略规划

- ◆ 战略规划关注点
- ◆ 战略目标的分解及展现
- ◆ 长期短期目标的平衡
- ◆ 如何制订执行计划
- ◆ 掌握使用计划评估表
- ◆ 流程与评估
- ◆ 熟悉目标管理
- ◆ 走动事管理介绍
- ◆ 案例：有效沟通

四、第四单元：人才评测

- ◆ 选育用留
- ◆ 奖励制度建立
- ◆ 结构化的奖励系统
- ◆ 员工发展（树立标杆）

五、第五单元：结构运营<组织特色、人与事平衡管理>

- ◆ 组织发展的三阶段
- ◆ 沟通机制
- ◆ 规范化与流程化
- ◆ 有效沟通

课程时间

2天（6小时/天）

