
《高绩效的企业领导力》

讲师：李建华

课程背景

大凡老板，都离不开三件事。布局、用人、资本运作。

本课程基于动态领导力框架，首先介绍了企业管理的整体框架，其次通过视频，讨论将文化行为，目标战略，结构运营，人才策略，资本运作等内容逐步展开。

所谓的布局，就是指企业家要了解宏观大势，把握经济发展方向，制定公司的发展战略。

公司战略需要企业家长期积聚相关信息，洞悉时局，深刻理解并把握市场，才能描绘出公司未来的宏伟蓝图。这样的决策，稍有不慎，即可导致全军覆没，公司多年努力的心血将付之一旦。如此重要的事情，企业家不能不全力以赴。

企业的用人是个很泛的概念，其具体内容包括识人、选人、育人、用人、留人等几个方面。人才决定了企业发展的未来，没有人才，企业就不能发展，找人是企业家最重要的任务之一。突然死亡的企业，不论大小，多数原因是死于资金断流。所以企业家很重要的事情是资本运作。资本运作不单是指筹备企业成立之初的启动资金，还包括为企业发展筹集备用资金。如应对紧急事件的备用金，到期帐款准备金，战略转型所需要的资金投入等等。

开设这个课程，目的就是先进管理理念和有效的改善手段与大家共同分享，帮助打开现场改善大门，协助打造一流的生产现场和生产体系，使企业在残酷的竞争中能领先一步。

课程目的

- ◆ 企业战略规划详解
- ◆ 惠普动态领导力框架介绍
- ◆ 人才战略的实施
- ◆ 如何使用目标管理
- ◆ 惠普员工发展最佳实践案例分析
- ◆ 商业计划初步介绍
- ◆ 尽职调查需要注意的问题

课程大纲

一、第一单元：领导力总论

- ◆ 管理者的各种形态
- ◆ 惠普动态领导力框架

二、第二单元：文化行为

- ◆ 企业管理从心开始
- ◆ 建设企业文化的蓝图
- ◆ 企业文化的作用
- ◆ 如何领导行动

三、第三单元：布局

- ◆ 战略规划关注点
- ◆ 战略目标的分解及展现
- ◆ 长期短期目标的平衡
- ◆ 如何制订执行计划
- ◆ 掌握使用计划评估表
- ◆ 流程与评估
- ◆ 熟悉目标管理
- ◆ 走动事管理介绍
- ◆ 案例：有效沟通

四、第四单元：人才战略

- ◆ 如何选育用留
- ◆ 奖励制度建立
- ◆ 结构化的奖励系统
- ◆ 股票期权
- ◆ 员工发展（树立标杆）

五、第五单元：资本运作

- ◆ 商业计划初探
- ◆ 尽职调查中须注意的问题
- ◆ 法人治理结构
- ◆ 公司运营体系的建立
- ◆ 财务体系
- ◆ 内控体系

课程时间

1天 (6小时/天)