
《国学与人性化管理》

讲师：李建华

【课程背景】

目前中国企业所面临的“六大困惑”如何化解：价格战、人才跳槽、合作者裂变、接班人危机、中层领军人的匮乏。危机常态化。

2011年底联想给服务人员增长了很大幅度的工资希望挽救大面积离职,长工资就能解决吗?核心问题出在哪里?

从富士康员工的跳楼到本田员工的大罢工,从毒牛奶倒地沟油,中国企业面临最大的问题是诚信危机.企业如何面对哪?

【课程意义】

松下幸之助说：“企业即人，成也在人，败也在人。”作为企业的高层管理人员，更是承担着打造团队凝聚力,执行力的重任。

李师根据自己 20 多年的企业管理的成功经验，帮助企业管理者赢人而解，赢心而就，让企业成为“人才吸铁石”、“人心吸金石”，最终实现企业长久稳定的发展。

【课程收益】

使企业高层管理人员掌握人本管理的三把钥匙：

- 1) 人本管理：一切管理的核心是人，而不再是物质资本。
- 2) 能力管理：企业要在实际管理中进行人性化的管理，让员工的能力有发挥的空间，这样才能激发员工的工作责任心、劳动积极性和企业的使命感。
- 3) 潜能管理：企业要能适应这个变化的竞争环境，首先必须重视人，其次是重视人的能力，但根本的就是让人的潜能来引导企业的发展，保持住不断与外界相适应的竞争能力，从而确立自己长期的竞争优势。

【课程目标】

如何建立团队实施人性化管理

增强团队成员自信心，激发行动力，使之长久保持积极、乐观、向上的工作状态；

【授课方式】

依据课程现有条件本课程将主要采用教练式的教学方式。课程中间部分将采用案例分析、互动讨论、音像视频、模拟活动、实战演练等综合教学方法，满足不同风格学员的学习要求。

【课程特色】

- ◇ 系统：课程涵盖了优秀管理企业管理者如核打造团队实施人性化管理的模块。
- ◇ 实战：实操案例+操作工具和方法，模拟场景即可体验。
- ◇ 易懂：深奥的道理寓于简单的描述、讲授之中，一听就明白。
- ◇ 易用：易于复制，立竿见影。

【课程对象】 公司高层,及管理人员

【课程大纲】

1. 人性化管理

- a. 目前中国企业所面临的“六大困惑”
 - i. 如何化解：价格战、
 - ii. 人才跳槽、
 - iii. 合作者裂变、
 - iv. 接班人危机、
 - v. 中层领军人的匮乏。
 - vi. 危机常态化。
- b. 中国式的人性化管理
- c. 从东西方管理体系的对比，分析今后中国企业的管理之路。

2. 中国人性化管理

- a) 什么是人性？
- b) 人性都包括什么？
- c) 如何用心去管理？
- d) 人性化管理的根源是什么？
- e) 人生罗盘-价值观

-
- f) 思想决定态度
 - g) 态度决定行为
 - h) 行为决定习惯

3. 运用三极之道建立企业的自主创新开发体系

- a. 天时
- b. 地利
- c. 人和
- d. 创新体系建立
- e. 环境的影响
- f. 人和的作用

4. 组织机构

- a. 组织发展的3个阶段-钱德勒模型
- b. 我们今天的组织环境
- c. 不同组织环境,不同管理风格
- d. 组织设计
 - i. 商业模式
 - ii. 业务组合
 - iii. 管控模式
 - iv. 人员素质
 - v. 文化氛围
- e. 责任的界定
- f. 新时代人力资源的特点
- g. 未来十年,人力资源管理的发展趋势
- h. 案例分享
- i. 惠普组织案例分享

5. 企业文化

- a. 企业文化对企业发展带来的价值
- b. 企业价值观分享
- c. 氛围

-
- d. 统一思想的 5 个步骤
 - e. 统一思想的 4 个技巧

6. 人才规划

- a. 选育用留
- b. 不同阶段员工的需求
- c. 奖励机制案例分享
- d. 绩效模型
- e. BSC/KPI 的设置
- f. 岗位说明书
- g. 培训体系
- h. 人才培养法则
- i. 人才发展路线图

7. 总结