

《以结果为导向的执行力有效提升》

1、课程设计

1.1 课题《以结果为导向的执行力有效提升》

■课程背景

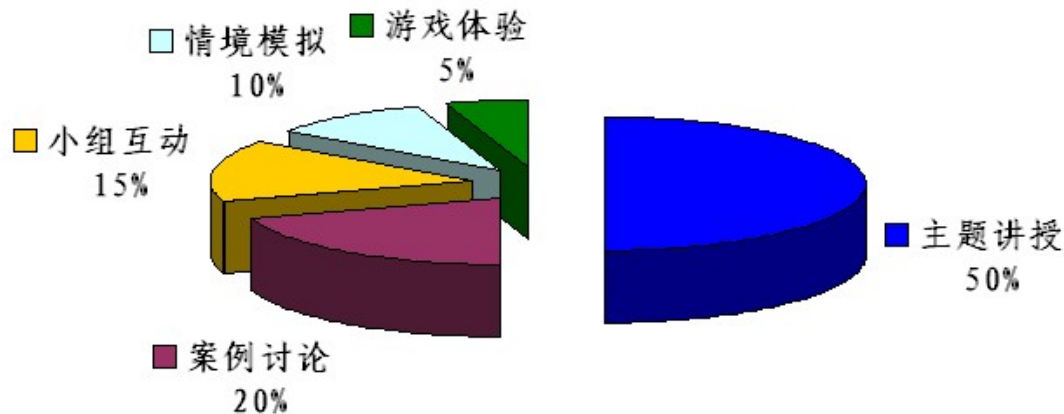
一个企业的成功 30%靠策略，40%要靠执行，一个三流的策略加一流的执行力远比一流的策略加三流执行力更好！到底是哪些关键问题导致企业的执行力低下？在如此严峻的情势下，做为企业的中层管理者怎样找到提升执行力的方法？

本课程《以结果为导向的执行力有效提升》帮助我们中层找到更多的方法把执行力贯彻落实到具体工作中，执行力是直接对结果产生作用的力量。企业中层的执行力决定整个部门的执行力。因此如何有效提升中层干部的执行力则关系着整个企业的竞争力！

■课程时间

2天 (12H)

■授课模式



| 课程模块 | 内容大纲 |
|----------------------|---|
| 开训 | 破冰、课程说明 组建团队、学员风采展示 领导致开训词 |
| 第一节 真正的执行力——任务与结果 | 1. 执行力与竞争力 2. 结果与任务 ◇完成差事与例行公事 ◇差不多就行了 |

| | |
|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> ◇应付工作是任务，提供价值是结果 ◇以结果为导向 3. 管理人员对执行力的态度 4. 执行力不佳的八大原因 <ul style="list-style-type: none"> ◇管理者没有常抓不懈---虎头蛇尾 ◇制度本身就不合理---缺乏可行性和针对性 ◇管理者出台管理制度不严谨 ◇执行过程过于繁琐 ◇缺少良好的工作方法 ◇缺少科学和系统的培训 ◇缺乏良好的团队与协作 ◇缺少科学的监督考核机制 <p>◆【案例分析】：任务与结果</p> |
| <p style="text-align: center;">第二节</p> <p style="text-align: center;">铸造执行型人才---有人才有一切</p> | <ul style="list-style-type: none"> 1. 执行力心态与执行意识 2. 执行型领导的七个准则 <ul style="list-style-type: none"> ◇了解你的企业员工 ◇坚持以事实为基础 ◇树立明确的目标和实现目标的先后顺序 ◇跟进 ◇对执行者进行奖励 ◇提高员工的能力和素质 ◇了解你自己 3. 选择执行型人才的三大标准 <ul style="list-style-type: none"> ◇勇于负责、善于承诺 ◇以结果为导向 ◇永不言弃 <p>◆【案例分析】：刘备是如何挑选人才的</p> <p>◆【案例分析】：把努力与结果分开</p> <p>◆【案例分析】：某公司王部长如何检查下属执行力？</p> <p>◆【实战演练】：小孟为什么心理会有变化？</p> |
| <p style="text-align: center;">第三节</p> <p style="text-align: center;">目标的制定与分解----有效执行的保障</p> | <ul style="list-style-type: none"> 1. 科学的程序是执行的保障 2. 有效目标设定的八个步骤 3. 有效目标设定的五个原则 4. 部门目标管理 MBO 5. 目标的分解 6. 目标管理与 P-D-S 循环 7. 从目标到具体计划的实施 <ul style="list-style-type: none"> ◇目标与计划的关系 ◇计划的三步曲 ◇计划的七要素 ◇计划的表现形式 8. 计划实施过程的控制 <p>◆【案例分析】：某电厂安全目标的分解</p> <p>◆【互动演练】：SMART 练习</p> |

| | |
|---|---|
| <p style="text-align: center;">第四节</p> <p style="text-align: center;">3S 执行流程---建立不靠任何能人的执行体系</p> | <p>前言：执行，结果永远是第一位！</p> <p>1.S1 事前---计划与责任</p> <p style="padding-left: 20px;">◇一对一责任：千斤重担众人挑，人人头上有指标</p> <p>2.S2 事中---检查与监督</p> <p style="padding-left: 20px;">◇不相信任何人</p> <p style="padding-left: 20px;">◇人们不会做你希望的，只会做你检查的</p> <p style="padding-left: 20px;">◇对事不对人，我们要的是结果和改进</p> <p>3.S3 事后---即时奖罚与总结</p> <p style="padding-left: 20px;">◇奖罚不过夜</p> <p style="padding-left: 20px;">◇黑白分明</p> <p style="padding-left: 20px;">◇好报才有好人</p> <p style="padding-left: 20px;">◇人不拒绝改变，但拒绝被改变</p> <p style="padding-left: 20px;">◆【案例分析】：从诸葛斩马谡看执行体系</p> <p style="padding-left: 20px;">◆【案例分析】：处罚单能否变个脸</p> <p style="padding-left: 20px;">◆【案例分析】：责任是一只猴子</p> |
| <p style="text-align: center;">结训</p> | <p>填写培训评估表</p> <p>冠军小组评选与颁奖</p> <p>优秀学员颁奖</p> <p>结业照</p> |