

## 全员执行力

### 一、发起全员执行总动员

#### (一) 为什么全员必须要执行

- 1) 全员没有执行力，企业丧失竞争力
- 2) 企业需要不折不扣的执行型员工

#### (二) 何谓真正全员执行力

- 1) 全员做执行就是要成果
- 2) 发起“全员执行总动员”

#### (三) 为何全员执行不“力”

- 1) 全员不执行“三种毒品”文化
- 2) 向员工“老大难”问题重重开炮

### 二、优秀执行者完美修炼

#### (一) 全员执行态度修炼

- 1) 换位思考：体谅老板不容易
- 2) 做事不主动，前途很被动

#### (二) 全员执行细节修炼

- 1) 职场中常见的细节错误
- 2) 员工把事情做细，养成细节习惯

#### (三) 全员执行责任修炼

- 1) 对工作负责就是对自己负责
- 2) 提升全员执行力的责任操作建议

#### (四) 全员执行五大作风及运用

### 三、打造全员超强执行力

#### （一）革除执行五大陋习

- 1) “讲过了”就“盯”
- 2) “我不会”就“练”
- 3) “不可能”就“逼”
- 4) “没办法”就“想”
- 5) “找借口”就“没有任何借口”

#### （二）全员“执行必须到位”

- 1) 不是“做事”，而是“做成事”
- 2) 全员执行不到位，不如不执行
- 3) 全员如何执行才算“到位”

#### （三）全员执行核心：请给我“成果”

- 1) 员工要明白：你的工资从哪里来
- 2) 优秀员工用“成果”来复命
- 3) 员工如何为企业创造“成果”

### 四、全员执行的永续力量

#### （一）五种力量，提速全员执行力

- 1、感恩：感恩企业、老板、同事
- 2、动力：挖掘动力让员工跑起来
- 3、付出：人在做事，天在看
- 4、忠诚：为什么要对企业“忠诚”
- 5、承诺：对企业、工作公众承诺