
高效执行团队建设

【课程背景】：

- 您是否为您的团队没有执行力而无可奈何？
- 您是否为您的团队缺乏团队精神而痛苦？
- 您是否为您的团队功能缺失而困扰？
- 您是否经常因为缺乏领导力而忙累不堪，亲力亲为？
- 您是否经常遇到下属没有工作热情而束手无策？
- 您是否总是扮演消防员的角色，到处救火，分身乏术？
- 您是否投入了大量的时间精力，仍然达不到预期的绩效目标？

提升团队执行力是每位企业管理者面临的一项极其重要的问题。如何有效的解决和预防这些执行中的难题，充分发挥团队效能作用成了每个管理者的当务之急！本课程结合企业执行力建设、团队建设、员工辅导与激励等多个维度设计而成，旨在为企业打造一支训练有素、高效执行的管理团队，全面改善企业绩效，全面提升企业综合竞争力！

【培训时间】2天

【培训对象】企业中层管理人员

【培训方式】讲授、互动、视频、案例、演练；

【培训所需工具和设备】无线话筒、投影仪、音频线、白板、白板笔

【课程特色】

通过理论讲授、角色扮演、互动讨论、情景演练、游戏活动等培训方法，使学员能够从培训中得到深刻的领悟和有效地掌握培训课程的相关知识和技能。

- 1、使学员充分了解执行力对企业发展的的重要性和实质性意义；
- 2、掌握如何建立执行力保障体系以及关键点建设
- 3、掌握提升企业执行力的有效方法和措施；
- 4、培养学员树立正确的执行理念，以提升工作效率和工作品质。
- 5、掌握员工辅导和激励的基本方法与措施
- 6、增强团队合作意识，掌握团队建设与运行的基本方法

【课程提纲】：

第一章、执行关系企业成败

- 1、执行力的重要性：没有执行力，就没有竞争力
- 2、什么是执行力？
- 3、执行力的特征及衡量指标
- 4、企业执行力低下的表征
- 5、执行力就是知行合一，行动出结果
 - 视频分享：海尔砸冰箱
 - 讨论：打造执行力的关键前提是什么？
 - 工具与应用：衡量企业执行力的“三把尺子”

第二章、怎么提升执行力

- 1、提升个人执行力的方法
- 2、提升团队执行力的方法
- 3、剖析企业执行力差的五大原因

-
- 4、建立执行力基础保障系统
 - 5、高效执行的三大关键点
 - 案例研讨：某企业执行力案例
 - 研讨：工作执行力法则
 - 工具与应用：目标 SMART 原则、执行 5 大保障体系

第三章、强化执行理念

- 1、坚决执行，马上行动
- 2、执行，没有任何借口
- 3、执行旨在结果导向
- 4、执行力的差距就是责任心的差距
- 5、敢于承担——勇于挑战，自动自发执行到位
- 6、知行合一——完善执行体系，形成统一标准，发出同一声音
 - 视频分享：亮剑
 - 情境演练：团队执行文化的形成
 - 工具与应用：创建执行文化的方法与步骤

第四章、强化执行措施

- 1、管理是“盯”出来得
- 2、技能是“练”出来的
- 3、潜能是“逼”出来的
- 4、办法是“想”出来的
- 5、效率是“赛”出来的
 - 案例分析：火车票的故事
 - 工具与应用：任务布置 PTSC 模式

第五章、员工辅导与激励

- 1、员工辅导的条件与内容
 - 2、员工的薄弱环节和辅导需求分析
 - 3、辅导员工的策略
 - 营造自我成长是最佳策略
 - 加强实践与反思
 - 4、辅导员工的方法
 - OJT 训练法
 - GROW 的教练模式与演练
 - 5、激励的作用和意义
 - 6、西方激励理论
 - 7、激励百宝箱——有效激励十二式（低成本激励菜单）
 - 8、如何有效激励四类下属
 - 9、激励的误区及纠正
- 问题：正激励与负激励，哪个对员工的心理影响更大？
- 问题：有哪些负激励措施？
- 问题：糟糕的员工是如何被“塑造”出来的

第六章、领导力塑造

- 1、构建 360 度领导力模型的六种能力
 - 测试：谁是你最佩服的人
 - 案例：如何布置打扫任务

-
- 2、获得下属拥护与支持的方法
 - 3、根据下属成熟度选择领导方式
 - 4、综合互动：如何应对不同类的下属？
 - 如何对待基层团队中的老油条和刺头员工？
 - 如何协调“工作”与“关系”
 - 综合互动：“工作”与“关系”如何平衡？
 - 如何应对“小团体”？
 - 如何提高个人影响力，树立个人威信？
 - 5、授权激励的意义
 - 6、管理者为何不愿意授权
 - 7、授权的内容
 - 8、授权的原则与步骤

第七章、团队建设

- 1、团队的定义及团队建设的意义
 - 看图说话
- 2、工作团队与工作群体的区别
 - 看图说话
- 3、工作团队形成的基本要求
- 4、工作团队与贝尔宾团队角色理论分析
 - 角色分享：唐僧师徒
 - 角色演练：如果你要组建一个团队，如何利用好团队角色分析？
 - 情境互动：你加入一个团队，你如何定位自己的团队角色？
 - 工具与步骤：团队九大角色

第八章 团队精神

- 1、完美的团队精神-狼道精神
 - 视频分享：完美的团队精神
- 2、团队精神的卓越表现-大雁精神
 - 案例分析：大雁的故事给我们什么启示？
- 3、团队精神与团队文化
- 4、团队精神的核心：负责任
- 5、如何增强团队的凝聚力和向心力
 - 现场演练：个人价值观测试
 - 工具与步骤：团队文化操作步骤
 - 分享演练：团队失败的原因

第九章 团队运行

- 1、目标：设定共同目标
 - 情境讨论：团队目标如何达成共识
 - 工具：目标设置 SMRAT 原则
- 2、人员：团队最核心的力量
 - 情境研讨：团队需要什么的人？
 - 情境互动：相马不如赛马
- 3、计划：制定行动计划
 - 案例：如何将目标转化为计划
- 4、定位：结构定位、属性定位、角色定位、规则定位

5、权限：团队角色的职责与权限

- 工具：责权利法则

第十章 团队特征

1、如何建立团队自主性

2、如何建立团队思考性

3、如何建立团队协作性

4、高绩效团队的主要特征

- 案例分析：人力资源的苦衷

- 工具与步骤：高效团队 3 大属性、8 大特征