

有效激励培训大纲

经理让做什么就做什么，对别的事情不关心，存在的巨大浪费没人管；经理没有及时对员工的成绩和进步给予肯定和赞美，更多的是批评和惩罚；员工士气低落，工作缺乏积极性和创新热情；员工抱怨多，指责公司或他人，没有意识到自身的问题，没有主动积极去解决，对出现的问题幸灾乐祸，心态有偏差等等上述问题已经极大困扰着企业的发展进程，本课程着重围绕上述困惑富有针对性的讲授有效激励的方法。

课程收益：将帮您建立有效的激励机制，凝聚员工，并随时释放员工的热情和内在潜力。

1. 让企业员工上下团结，充满工作热情，并能释放自身潜力；
2. 让企业各级管理者掌握激励员工的方法和技巧；

培训对象：企业经理、主管

授课时间：2天

授课方法：案例分析、互动提问、小组讨论、漫画教学、模拟训练

讲师介绍：马辉（Mike）：工业工程专家，高级讲师，中国工业工程学会理事成员。

长期推行工业工程、精益生产等先进生产方式与技术，曾任大型中外合资企业精益生产体系项目负责人、工业工程经理、项目总监，在管理现场人员方面有着独特方法。

马辉老师不仅以其丰富的实践运作经验见长，而且具备深厚的理论知识。美国 AITA 认证的国际职业培训师，新加坡华点通集团特聘讲师，长期担任大学高级客座讲师，被北京、上海、广州等地多家咨询公司聘请为咨询师、培训师，以及多个知名企业的特约咨询顾问。

咨询培训的企业超过 100 余家，其中包括：

海南航空、北京博维航空设施、斯奈克玛航空发动机、北京空港配餐、成飞集团、中国航天、宝钢集团、一汽集团、上汽集团、东风汽车、宇通客车、东南汽车、万家乐集团、浙江移动、甘肃移动、中山电力、四川长虹、夏新股份、美的集团、联合电子、法雷奥、盖茨优霓塔、锦湖轮胎、韩泰轮胎、蒂森克虏伯、福臻模具、罗比照明、德瑞光学、ABB、埃梯梯、无锡唐纳森、东方通信、虹信集团、广北电、杰普智能卡、金斯顿、西蒙电器、赛尔康电子、升德升电子、东莞科泰电子、柏瑞安电子、安费诺电子、华联电子、华科光电、株州电力机车、斯必克制冷、睿固精密件、金洲刀具、库尔兹烫印、成都印钞、宜宾纸业、渤海能克、辽宁电力、盘山发电、蒙牛集团、伊利集团、光明乳业、辉山乳业、顶

新集团、汇源果汁、三得利啤酒、百威啤酒、泰山啤酒、天士力药业、双鹤药业、敖东制药、吉斯特药业、永康制药、诺康医药、青岛康地恩、京博农化、海科化工、秋水伊人服装、拉法基水泥、云南阿舍冶炼等。

时间	内容	方法	目的
----	----	----	----

<p>9:00— 17:00</p>	<p style="text-align: center;">第一部分:角色定位</p> <p>1.1 作为下属的四项职业准则</p> <p>1.2 主管的 5 大职能</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 如何做出正确决策，避免浪费 <p>1.2 作为同事的主管</p> <p>1.3 作为上司的主管</p> <p>1.4 作为上司主管的五大角色</p> <p>1.5 常见的角色错位</p> <p>1.6 主管角色的七大变化</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 主管的 6 大职责 ● 从合格到优秀主管的转变 <p style="text-align: center;">第二部分:领导力</p> <p>2.1 领导的影响力</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 如何树立权威性 ● 如何塑造个人魅力 ● 如何具有号召力 <p>2.2 情景领导-下属的成长之路</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 如何针对不同下属进行管理 ● 如何管理个性化员工 <p>2.3 情景领导-领导的风格与特点</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 个人风格培育 ● 如何保持个人风格 <p style="text-align: center;">第三部分:有效激励</p> <p>3.1 激励的分析</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 员工士气低落的表现形式 ● 什么是激励 ● 激励的对象是谁？ 	<p>讲解,讨论,</p> <p>案例分析:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 分组研讨 - 角色扮演 - 案例展示 - 活动体验 	<ul style="list-style-type: none"> ● 认清自己 ● 调整心态 ● 如何做下属信任的领导 ● 如何激励员工的方法
------------------------	---	---	---

9:00— 17:00		-	
------------------------	--	---	--