

如何做好基层员工技能培训

| 课程类别 | 培训班名称 | 课程时间 | 培训对象 |
|-------|--------------|----------|--------|
| 生产管理类 | 如何做好基层员工技能培训 | 2天(12小时) | 班组长及骨干 |

【课程目的】：

优秀的企业注重员工的培养，而具有先进产品的优秀企业更注重对一线基层员工的培养，俗话说的好：培训很贵，不培训更贵！深刻的表明了企业要想发展并能在市场竞争中立于不败，最要紧的是人才，而占有80%主体的一线员工就是企业长盛不衰的保证与人才基础，实践证明，精英治理企业重要，而建立一套完整的基层员工体系才是企业发展的根本之所在，本培训基于上述观点，引导并指导学员走入技能培训的境地，职业化的培训手段让培训效果立竿见影。

【课程目标】：

- ◇ 了解一线基层员工技能培训体系的建立的步骤
- ◇ 学会先进的技能培训方式
- ◇ 掌握应用技能培训的常用工具与手法
- ◇ 熟练运用技能分级方法建立评价系统
- ◇ 综合运用职业化的培训手段建立基层培训制度

【讲师介绍】：

- ◇ 马辉,资深职业讲师，曾长期任职于某著名合资企业精益生产推进项目负责人，从事过生产现场管理、工业工程等多项管理的负责人，长期的企业实战经历使他对企业的生产方式运作有深入了解，丰富的实际工作经验和培训经验，使得他在讲授生产培训课程方面倍具说服力。他思路清晰、逻辑严密、善于运用通俗易懂的语言对课程内容进行讲授，并且案例详实、融会贯通。其课程互动性强，课堂生动有趣。
- ◇ 马老师培训及咨询服务过的企业有：中国航天、中石油、宝钢集团、海南航空、一汽集团、上汽集团、东风汽车、东南汽车、宇通客车、重庆长安铃木、万家乐集团、成飞集团、沈飞集团、建龙钢铁、中铁轨道、武汉铁路局、浙江移动、甘肃移动、四川长虹、夏新股份、美的集团、联合电子、法雷奥、盖茨优霓塔、锦湖轮胎、韩泰轮胎、蒂森克虏伯、浙江钱潮集团、福臻模具、罗比照明、ABB、埃梯梯、无锡唐纳森、东方通信、虹信集团、广北电、杰普智能卡、金斯顿、西蒙电器、赛尔康电子、升德升电子、东莞科泰电子、柏瑞安电子、安费诺电子、华联电子、华科光电、株州电力机车、北京博维航空设施、斯奈克玛航空发动机、斯必克制冷、远东控股、睿固精密件、波尔亚太、金洲刀具、库尔兹烫印、成都印钞、宜宾纸业、渤海能克、上海金泰、辽宁电力、中山电力、盘山发电、蒙牛集团、伊利集团、光明乳业、辉山乳业、顶新集团、汇源果汁、中烟集团、三得利啤酒、百威啤酒、泰山啤酒、北京空港配餐、青岛康地恩、天士力药业、九芝堂药业、双鹤药业、敖东制药、吉斯特药业、永康制药、诺康医药、英科制药、京博农化、海科化工、拉法基水泥、秋水伊人服装、云南阿舍冶炼等。

| 时间 | 内容 | 方法 | 目的 |
|-----|-----------------|--------|-------------|
| 第一天 | 第一单元:基层员工培训大势所趋 | 讲解,讨论, | ● 了解人才培训的基本 |

| | | | |
|--|--|---|---|
| | <p>1. 人才培育的理念</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 基层员工=80%广大员工 <p>2. 人才育成的基本思路</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 人事制度与集中培训的结合 ● OJT 在岗培训 <p>3. 人才培训的基本模式</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 基层员工职业生涯图分析 ● 技能学习工作计划表的编制 <p>4. 人才培训周期</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 目标的明确化，操作员工的 5 个能级 ● 培训实施 ● 培训的评价，必要的条件与达到的水平 ● 培训的反馈，如何建立商谈制度 | <p>案例分析:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 录像分析 - 图片展示 - 模拟演练 | <p>理念</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 清楚的理解员工培训与职业生涯的关系 ● 学会 OJT 培训四阶段指导 ● 学会编制技能工作计划表 ● 掌握多能工的 5 个等级的分类 |
| | <p>第二单元:推进人才培训与提高员工技能的方法</p> <p>1. 技能的基本定义</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 生产线员工的技能的基本要求 ● 生产线员工技能的基本要素 <p>2. 提高员工技能使其成为多能工的方法</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 多能工技能培训表的编制 ● 如何做好工作岗位轮换，岗位轮换计划的绘制 <p>3. 技能评价图表的编制</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 运用技能评价法，推进多能工培育 | <p>讲解,讨论,</p> | <ul style="list-style-type: none"> ● 了解员工技能的基本要求 ● 学会编制多能工技能 |

| | | | |
|-------------------|---|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> ● 生产线作业等级的分配 ● 等级目标的制定要点 <p>4. 具体推进的八个步骤</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 基本技能的分类 ● 作业难易度调查 ● 班组技能图的制作 ● 个人技能的评价 ● 员工个人培训档案的制定 ● 个人技能等级提高的方法 ● 个人基本技能与实践技能的鉴定 ● 技能的认定表的制作 <p>5. 经过训练与没经过训练的人的差别对比</p> | <p>案例分析:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 录象分析 - 图片展示 - 模拟演练 | <p>培训表</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 掌握技能评价图的编制 ● 清楚的把握推进步骤 ● 学会制作员工培训档案 |
| <p>第二天</p> | <p>第三单元:优秀标杆企业技能培训展示</p> <p>1. 技能培训的分区制度</p> <p>2. 能级培训的基本思路</p> <p>3. 培训的基本步骤</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 能级标准的建立 ● 基本技能说明 <p>4. 技能训练场的建立</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 挑选训练用零件 ● 技能训练台的设计与制作 ● 制作训练要领书 <p>5. 如何实施培训</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 基本技能训练的目的与方式 ● 多技能训练的目的与方式 | <p>讲解,讨论,</p> <p>案例分析:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 录象分析 - 图片展示 - 模拟演练 | <ul style="list-style-type: none"> ● 对比实践模拟 ● 学会建立培训体系。 |

| | | | |
|--|---|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">● 班组长具有指导能力的培训● 改善并指导型人才的培训 <p>6. 人才培训的组织与推进体系</p> | | |
|--|---|--|--|