

现场 5S 与目视化管理培训大纲

一、培训目的

通过培训向企业管理人员讲授现场 5S 与目视化管理，全面提升人员对现场管理的重视，以全新的角度看待现场管理，该管理是推行精益生产的基础条件。

二、培训对象

企业领导、经理人员、生产现场工程师、工段长、班组长等现场主管人员

三、培训内容：见附件

四、培训形式：小组讨论、案例分析、互动教学

五、培训人数：为保证培训效果，控制在 35 人以内

六、讲师简介

马先生，曾长期任职于某著名合资企业精益生产推进项目负责人，从事过生产管理、工业工程等多项管理的负责人，长期的企业实战经历使他对企业的生产运作有深入了解，20 年的丰富的实际工作经验和培训经验，使得他在讲授生产课程方面倍具说服力。他思路清晰、逻辑严密、善于运用通俗易懂的语言对课程内容进行讲授，并且案例详实、融会贯通。其课程互动性强，课堂生动有趣。

第一天			
时间	内容	方法	目的

<p>第一天上 午：9:00-17:30 午休 12:00-13:30 下午： 13:30-16:30</p>	<p>第一部分：5S 基本概述</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 定义、起源、含义 2. 5S 之间的关系 3. 5S 的三大支柱 4. 5S 的推进层次 5. 推行 5S 的作用与目的 <p>第二部分：5S 与各个管理系统的关系</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 5S 与合理化 2. 5S 与企业改善 3. 5S 与 ISO9001 质量管理体系 4. 5S 与精益生产方式 <p>第三部分：5S 推行要领</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 整理、整顿、清扫、清洁、素养的定义与目的 2. 要和不要的基准 3. 放置准则 4. 非必须品的处理准则 5. 物料寻找百丑图 6. 整顿三要素 7. 清扫基准与制度 8. 污染源的控制与消除 9. 标准化与制度化 10. 素养的培养手段 <p>第四部分：定置管理的实施</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 定置管理的含义 2. 定置管理的类型 3. 定置管理的内容 4. 定置管理的设计原则 5. 定置管理技术方法 6. 定置管理图 7. 定置管理操作 	<p>讲解, 小组讨论, 案例分析:</p> <p>- 识别问题 - 收集问题演练 - 描述问题演练 - 技巧演练 - 定置演练</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 了解 5S 在企业中的作用 ● 提升员工现场改善意识 ● 弄清各管理系统之间关系 ● 重点掌握 5S 推行技巧 ● 学会定置管理基本方法
第一天结束			
第二天			
时间	内容	方法	目的

<p style="text-align: center;">第二天</p> <p>9:00-12:00</p> <p style="text-align: center;">午休</p> <p>12:00-13:30</p>	<p>第五部分：目视管理</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 目视管理的含义与作用 2. 目视管理的方法 3. 目视管理的着眼点 4. 目视管理的评价基准 5. 颜色管理的运用 <p>第六部分：5S 活动工作程序</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 推进的组织 2. 方针与目标 3. 工作计划 4. 鼓动与宣传 5. 试点运行 6. 检查与评价 7. 全面实施 8. 持续改进 <p>第七部分：5S 活动的评价标准</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 评分标准 2. 评价准备 3. 评价方法 4. 如何整改 <p>第八部分：5S 活动的考核与改善</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 考核的一般方法 2. 推行 5S 管理需要注意的一些问题 3. 品质与文化 	<p>讲解,</p> <p>小组讨论</p> <p>- 目视演练</p> <p>- 案例分析:</p> <p>- 模拟分析</p> <p>- 模拟方案练习</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 使学员正确掌握目视管理技术. ● 使学员能策划实施方案 ● 学会制定评价标准 ● 正确使用考核手段
<p>第二天结束</p>			