

变革管理与领导力提升

【课程讲师】金毅峰

【课程时长】1天

【培训对象】企业各个阶层管理者、储备干部

【课程背景】

随着企业的产生和发展，及管理体制的演变，企业组织结构形式也经历了一个发展变化的过程。今天垂直的森严等级制度正逐渐失效，排在决策者面前的问题日渐繁多。我们缺乏对于组织变革的领导力！组织变革需要正确的方向，更需要合适的策略 在接受课程培训后，结合课程现场所教授道术结合的内容，更好的在企业领导力提升及变革管理中应用，实现团队思考力、凝聚力、执行力提升，从而达成以情商促绩效，优化管理方式，提升经营效果的目的。实现组织变革与领导力的双重提升。

【课程收益】

- 开创管理者创新思维
- 掌握新形势下，新发展下管理变革的思路
- 掌握全新的激励理念和实用方法，实现“花钱少，激励好”的目标
- 帮助企业团队领导者实现情商领导能力提升
- 积极主动调整组织内部要素，促进组织变革

【课程特色】

- ◇ **专业性：**从心理学的角度解析管理难题，介绍目前最流行心理学派的理论要义与应用领域，为管理工作实践提供切实保障；

-
- ◇ **针对性**：学习与体验并重，眼界与境界并重，主辅相成，注重实际应用性；围绕主题，逐层剖析，对主题进行针对性分享；
 - ◇ **生动性**：专业讲授+案例分析+声像视听+心理测评等授课式方式；深入浅出，极具亲和力；理论学习与实践相结合，结构严谨，操作灵活；

【课程大纲】

第一模块、基于实战的理念提炼—为什么要变革

- 1、 中国企业成长四个阶段
- 2、 组织成长的瓶颈
- 3、 社会发展与企业治理的关系

第二模块、如何变革管理

- 1、 影视案例分析
- 2、 分析：三个维度洞察变革管理
- 3、 心理学验证：杜乡的微笑（1960，加州大学，科纳特和哈克）
- 4、 应用：领导者者如何洞察组织中的变革
 - (1) 表情
 - (2) 微表情
 - (3) 肢体语言
- 5、 互动环节：情境下的领导者情商

第三模块、创新领导艺术—情商领导力

- 1、 影视案例分析
- 2、 分析：打开士气的领导者素质模型
- 3、 心理学验证：电击实验（1961，耶鲁大学，米尔格莱姆）
- 4、 应用：重振士气的三种管理方法
- 5、 领导者提升下属执行力技巧：认知 ABC 系统

第四模块、士为知己者死的情感诉求—由“心”领导

- 1、 影视案例分析
- 2、 分析：由“心”领导提升忠诚度
- 3、 心理学验证：监狱实验（1971，斯坦福大学，津巴多）
- 4、 应用：由“心”领导的五种管理方法

-
- (1) 善用由“心”领导改变态度的流程设计 (2) 由“心”领导的弱点及克服方法
5、由“心”领导的技巧：认知失调促进自我改变（1959，费斯廷格）

【授课讲师：金毅峰】

专注于企业领导者的“情商领导力训练”相关领域

NASA 四维系统 高级认证导师(Certified Master)

杭州四维情商领导力中心 创始人

国家二级心理咨询师

法学学士、心理学硕士

浙江培训师协会心理学分会会长

浙江大学授课讲师

上海交通大学授课讲师 华为大学特聘导师



【曾服务过的企业（部分）】

合资类：吉利集团、搜狐、网易、阿里巴巴、百度

金融行业：中国银行、建设银行、招商银行、光大银行、PICC

服务行业：中国移动、中国电信、中国电力、上海石化、南方航空

高等院校：浙江大学、复旦大学、上海交通大学、上海财经大学