

领导艺术与魅力提升

【课程讲师】 金毅峰

【课程时长】 1天

【培训对象】 企业老板、总经理、中高层管理者

【课程目标】

1. 善于管理，管理工作会变得轻松、有趣而有效，让你从又忙又累的工作中解脱出来
2. 提升影响力，增强团队凝聚力；
3. 掌握行动的奥秘，知道如何去推动自己和他人；
4. 掌握思考的奥秘，知道如何思考和引导别人如何思考；
5. 掌握对话的技巧能有效提升你的沟通、谈判、说服能力，使你拥有圆融的人际关系；
6. 提高自己的领导魅力和技能；

【课程特色】

- **专业性**：从心理学的角度解析管理难题，介绍目前最流行心理学派的理论要义与应用领域，为管理工作实践提供切实保障；
- **针对性**：学习与体验并重，眼界与境界并重，主辅相成，注重实际应用性；围绕主题，逐层剖析，对主题进行针对性分享；
- **生动性**：专业讲授+案例分析+声像视听+心理测评等授课式方式；深入浅出，极具亲和力；理论学习与实践相结合，结构严谨，操作灵活；

【课程大纲】

第一模块、领导者素质修养

- 1、影视案例分析
- 2、分析：三个维度提升领导者素质修养
- 3、心理学验证：杜乡的微笑（1960，加州大学，科纳特和哈克）
- 4、应用：领导者如何洞察组织中的人性
 - （1）表情
 - （2）微表情
 - （3）肢体语言
- 5、互动环节：情境下的领导者素质修养

第二模块、领导者的素质模型与魅力

- 1、影视案例分析
- 2、分析：打开士气的领导者者素质模型
- 3、心理学验证：电击实验（1961，耶鲁大学，米尔格莱姆）
- 4、应用：提升领导者魅力的三种方法

第三模块、士为知己者死的领导艺术

- 1、影视案例分析
- 2、分析：由“心”领导提升忠诚度
- 3、心理学验证：监狱实验（1971，斯坦福大学，津巴多）
- 4、应用：由“心”领导的五种管理方法
 - （1）善用由“心”领导改变态度的流程设计
 - （2）由“心”领导的弱点及克服方法
- 5、由“心”领导的技巧：认知失调促进自我改变（1959，费斯廷格）

第四模块、高情商领导者魅力

- 1、影视案例分析
- 2、分析：HRV 协调技术提升领导者魅力
- 3、心理学验证：小白鼠溺水（2004，内布拉斯加州大学，路桑斯）
- 4、魅力领导者打造高绩效团队：领导者心理资本模型

【授课讲师：金毅峰】

专注于企业领导者的“情商领导力训练”相关领域

NASA 四维系统 高级认证导师(Certified Master)

杭州四维情商领导力中心 创始人



国家二级心理咨询师

法学学士、心理学硕士

浙江培训师协会心理学分会会长

浙江大学授课讲师

上海交通大学授课讲师

华为大学特聘导师

【曾服务过的企业（部分）】

合资类：吉利集团、搜狐、网易、阿里巴巴、百度

金融行业：中国银行、建设银行、招商银行、光大银行、PICC

服务行业：中国移动、中国电信、中国电力、上海石化、南方航空

高等院校：浙江大学、复旦大学、上海交通大学、上海财经大学