
《绩效突破训练营》

——提升团队绩效，使左右同步！

课程目标

通过学员的积极参与，本课程将帮助企业实现下列目标：

- 积极正向的团队直接沟通，达成对团队绩效的共识
- 全面认识绩效与个人、团队的关系，建立彼此支撑的团队氛围
- 分步骤找到提升团队绩效的方法和行动方案
- 制定下一步行动计划，并落实到个人与团队
- 增强个人对团队及绩效实现的信心

培训对象

对绩效要求较高的团队全体成员。

培训方式

- 最佳模型分享：分享最前沿、最佳理论模型，使学生当场认知、当场掌握，方便用于改变行为和指导实践
- 现场测评反馈：用世界最先进的测评体系进行现场测评，使学员认识到自己的优势、差距及不足，明确突破方向
- 实战教练指导：通过各种现场体验，及当场教练指导，针对学员进行提升和突破，达到立竿见影的效果
- 交互升华打造：利用交互式打造模式（Interactive Development Model），使个人学习、团队互动和内容学

习互动升华，使整个课程“活起来”，创造最佳学习成长氛围。

人数要求

建议不超过 30 人

培训时间

2 日

课程大纲

DAY 1

模块一、开篇 - 课程介绍

✚ 课程目标：

- 我们不是来听营销知识的
而是通过实战操作来提升团队绩效的；
- 我们不是来理解应该如何来做的
是当场群策群力找到业绩突破路径的；

✚ 课程特性：实战检验、当场剖析、教练指导、立竿见影

✚ 课程收获：对绩效和自我的感悟，自我的突破感受，及行为转变

✚ 课程要求：全情投入，真诚参与，突破自我，提升领导才能

模块二、绩效目标和我

✚ 我们的目标是什么

- 人只追求自己认同与渴望的目标
- 我的目标是什么
- 目标对我意味着什么

✚ 我们的团队绩效目标是什么

- 我认同和渴望的是什么
- 团队目标对我意味着什么
- 我在团队绩效中承担的责任是什么
- 课程中要完成的是什么

模块三、优势和不足

✚ 实现团队绩效我们的优势在哪里？

- 发现团队的长处
- 发现他人的长处

✚ 实现团队绩效我们的不足在哪里？

- 发现团队的不足
- 调动组员的意愿
- 寻找可用的资源

模块四、内部协作

✚ 绩效协作的障碍

- 消除戒心
- 直面冲突
- 相互监督
- 维护大局

✚ 凝聚团队的共识

DAY 1

模块五、绩效突破七步法

✚ 精准目标

- 分析期望目标/清晰真实目标
- 从公司目标到个人目标的分解
- 个人目标具体化/数字化/岗位化/限定达成化/承诺化

✚ 理清现状

- 事实与目标之间差距对比
- 当前工作完成路径、操作步骤分析

✚ 关键价值链

- 目标实现中的关键要素分析
- 可能方法的探索
- 实现目标路径的重塑

✚ 行动目标

- 目标实现路径中分目标的分解
- 串联分目标，寻找备选方案

✚ 行动计划

- 安排实现的方式
- 设计预案

✚ 行动执行

- 全面计划执行
- 执行中数据统计

✚ 行动后跟进

- 计划行动中的差距
- 绩效对比/过程确认/调整计划

模块六、系统行动

✚ 这些方向带来哪些重要行动？

-
- ✚ 这些行动的互动关系是什么？
 - ✚ 如何进行系统行动而达到最佳的效果？
 - 系统行动的思考
 - 系统行动的分
 - 系统行动的沟通
 - 系统行动的整合
 - 系统行动的提炼
 - 系统行动的共识

模块七、行动计划

- ✚ 如何制定行之有效的行动计划？
- ✚ 行动计划的重要原则
- ✚ 行动计划中的关键环节
- ✚ 行动计划时间表的制定
- ✚ 打造执行力的“8个原则”

模块八、总结与提升

- ✚ 反思今天的重要成果
- ✚ 倾听团队的感受
- ✚ 下一步的方向

专家介绍



领导力专家、高管教练

寰球立德、慧福咨询

合伙人

中国管理科学研究院

学术委员

14 所高校管理研修班

特聘讲师

北京彼得·德鲁克管理学院

认证讲

师

美国 HPO 管理咨询公司

客座讲师

宾夕法尼亚大学

认证绩效改进咨询师

国际教练联合会 (ICF)

认证教练

北京大学光华管理学院

MBA

新浪无线

产品总监

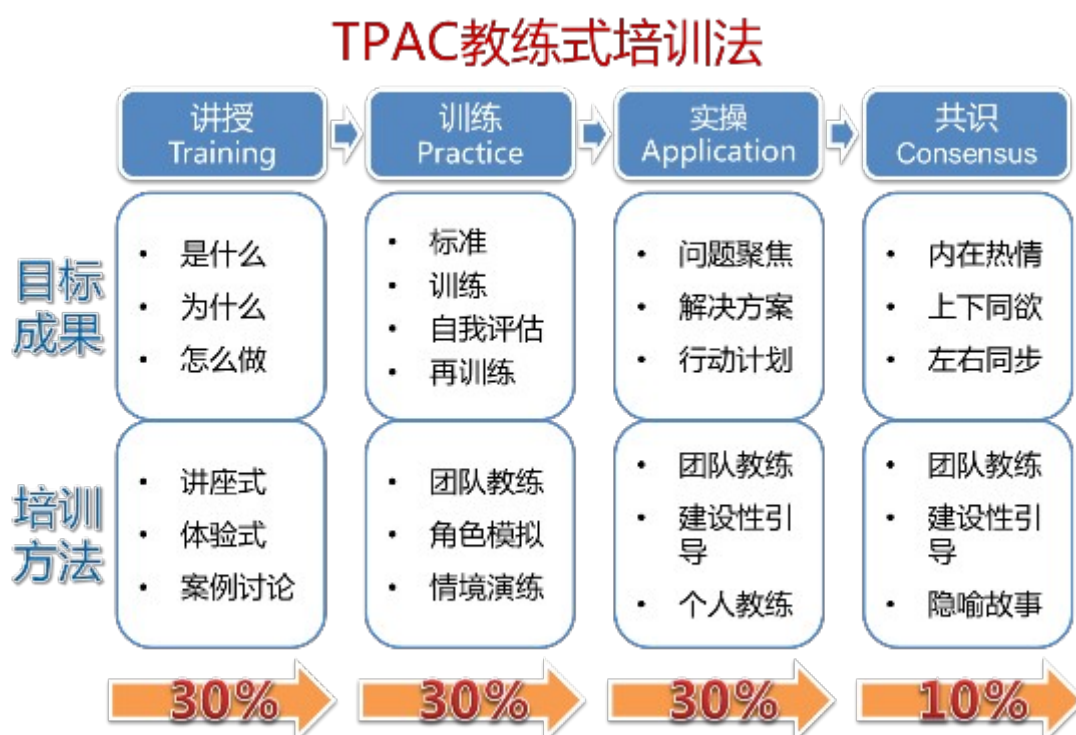
职业背景

- ✚ 现任寰球立德合伙人，全球领导力事业部负责人；创办慧福咨询，专注于领导力领域的咨询、测评及教练工作；
- ✚ 丰富的培训经验：先后服务于美国 HPO、北京彼得·德鲁克管理学院、清华总裁研修班等多家知名培训机构，培训内容包括教练

式领导力系列、执行力系列、管理技能系列，以及问题解决工作坊系列等；

- ✦ **丰富的职场经验**：13 年管理经验，曾在王府井集团、联想集团、新浪集团等知名公司担任管理职务；在新浪服务 6 年后，以产品总监的身份开始了自己的讲师生涯；
- ✦ **丰富的教练经验**：深入研究埃里克森教练体系、NLP 教练体系，及坤焯绩效教练体系，开发了适合国内文化特色的教练流程；独立担当了恒天财富为期三个月的团队长一对一教练辅导，参加教练辅导的团队业绩增长了 76%！

培训特点



-
- ✦ **综合运用多种培训方法**：根据课程阶段的不同，设施最能实现该阶段内容的培训方法，重点突出教练技术；
 - ✦ **实现知识技能转换**：用训练，尤其是有标准的训练加测评工具，实现知识技能的不断锤炼，提高学员学习的热情；
 - ✦ **实现工作场景应用**：通过当场教练指导，针对学员工作中遇到的实际情况给予提升和突破，达到立竿见影的效果；
 - ✦ **实现工作氛围打造**：通过独有的“共识”环节，激发学员改变的热情和动力，达成共同改变的共识与承诺，使培训成果在工作中真正得以显现。

重点客户

中国移动、中国联通、东软集团、中铝、中铁、神华、华能、华电、中烟、运载火箭研究院、中海油、陕西煤业化工集团、中国医药集团、新浪网、百度、中兴通讯、神州数码、爱国者、侨外集团、海尔集团、李宁公司、达芙妮、万科、富力地产、佳兆业置业、邮政储蓄银行、北京银行、恒天财富、中信建投、民生保险、申彤投资、宝钞集团、费森由斯卡比制药、希尔威金属矿业、泰纳国际果业、卡夫、NEC、NCR、朗讯、利乐包装，及 FESCO 等培训机构。



谈炜教练式领导力培训课程一览表

| 课程系列 | 课程名称 | 授课方式 | 课程简介 |
|-----------|-------------------|------------|---|
| 教练式领导力三部曲 | 1. 领导者的低成本激励 | 教练式 2天 | <ul style="list-style-type: none"> 以德鲁克激励理论为基础，通过教练的方式，帮助学员掌握基本的激励方法，用教练的方式实施激励，提高领导效能。 适合中层管理者掌握最基本的领导技巧，提高领导效能 |
| | 2. 教练式情境领导者 | 教练式 2天 | <ul style="list-style-type: none"> 情境领导与教练技术的完美结合。通过情境领导的学习，掌握针对性实施领导的理论，并通过教练技术的学习与练习，实现理论的实操与演练。 适合中高层领导者，扩展领导风格，发挥教练式领导的效能，因材施教 |
| | 3. 教练式领导力打造 | 教练式 2天 | <ul style="list-style-type: none"> 通过教练技术的学习，掌握基本的教练技术；并将教练技术运用在领导者最常见的六大领域之中，通过训练掌握方法。 适合高层领导者提升领导境界、格局，展望更高层面的发展 |
| 管理技能系列三部曲 | 1. 管理者的八项修炼 | 互动讲授 2天 | <ul style="list-style-type: none"> 经典 MTP 管理课程。以德鲁克管理论述为主，在原有 MTP 基础上增加更适合现代管理的模块，扩充到团队与领导领域，使两天的培训更丰富充实。 适合中基层管理者快速掌握基本管理知识、技能、理念，打好管理基础 |
| | 2. 德鲁克：经理人进阶 | 互动讲授 2天 | <ul style="list-style-type: none"> 德鲁克论经理人如何辅佐上司、与同事共事、激发下属，以及如何利用规划、决策，以及组织的资源完成管理工作，使效率效果提升。 适合中层管理者从管理情境中认识自己的问题，深层次理解管理的真正意义 |
| | 3. 德鲁克：管理者的卓有成效之路 | 互动讲授 2天 | <ul style="list-style-type: none"> 德鲁克论如何成为卓有成效的管理者。管理者如何通过自我的修炼与成长，去影响和带动身边的人、工作、公司发生变化。 |

- 适合中高层管理者提升管理素养，培养卓有成效的管理习惯

谈炜教练式领导力培训课程一览表 - 续

| 课程系列 | 课程名称 | 授课方式 | 课程简介 |
|------------|--------------------|------------|---|
| 执行力打造系列三部曲 | 1. 打破部门墙（跨部门冲突与协作） | 教练式 2天 | <ul style="list-style-type: none"> ● 执行力的组织保障是跨部门协作。课程在改变跨部门沟通与冲突的心态，并传授相应技能之后，用教练技术的方法疏通组织协作关系，创建合作氛围。 ● 适合中基层管理者掌握跨部门沟通与冲突的处理技巧，打通协作障碍 |
| | 2. 打造高绩效团队 | 教练式 2天 | <ul style="list-style-type: none"> ● 执行力的关键是团队力的发挥。课程通过任务达成、内部关系、团队成长三个维度的打造，快速提升凝聚力，打造团队攻坚力。 ● 适合中高层管理团队或业务团队，全面提升团队绩效 |
| | 3. 巅峰执行力打造 | 教练式 2天 | <ul style="list-style-type: none"> ● 执行力的全面整合。课程通过组织执行力、团队执行力、个人执行力三个层面的打造，全面提升公司向心力与凝聚力，企业绩效倍增。 ● 适合全体管理团队或公司全员，快速提升执行力，提高组织效能 |
| 心态心智系列三部曲 | 1. 老员工的积极心态突破 | 互动讲授 2天 | <ul style="list-style-type: none"> ● 课程围绕职场阳光心态展开，帮助学员直面压力 / 阻力 / 纠集 / 困扰，剖析自己直面根源，并给出有效的方法应对，拥有积极、自信、感恩、谦和的心态。 ● 适合在公司工作3年以上，出现职业倦怠或业绩瓶颈的老员工 |
| | 2. 管理者的责任意识突破 | 互动讲授 2天 | <ul style="list-style-type: none"> ● 课程围绕通过改变信念、调整心智模式展开，帮助学员认识到自己承担的责任，以及体现在工作中自己需要改变思想和行为，创造承诺担责的文化氛围。 ● 适合寻求内在成长与发展的管理者 |
| | 3. 领导者的创新思维突破 | 互动讲授 | <ul style="list-style-type: none"> ● 课程围绕领导者潜能展开，在突破自我认知障碍的基础上，寻求在领导工作中的 |

| | | | |
|--|---|----|---|
| | 破 | 2天 | 自我突破，最后落实到创造性地解决问题上，成就组织中负责而卓越的领导者。 <ul style="list-style-type: none">● 适合担任企业中层以上领导岗位超过3年的领导者 |
|--|---|----|---|