

# 领导者的低成本激励

## ——教练式领导力系列之 1

### 【培训目标】

- 掌握激励的核心要旨
- 深刻理解非物质激励的内涵和意义
- 学会通过调整自己的方法达到激励的目标
- 掌握激励的四大关键知识技能
- 当场运用所学的知识技能突破现实的挑战
- 凝聚共识与改变的意愿

### 【培训对象】

各部门经理/总监/副总/总经理

### 【培训天数/期】

2天

### 【培训方式】

影片教学、案例讨论、情境互动、讲授、知识掌握练习

# 课程大纲

## 模块一、开篇 - 课程介绍

- ✚ 课程目标：不是来听传统激励和领导力知识的；  
是来经历激励和领导力训练，是当场提升能力的
- ✚ 课程特性：实战检验、当场剖析、教练指导、立竿见影
- ✚ 课程收获：对领导力的新感悟、新理解，发生行为转变
- ✚ 课程要求：全情投入，真诚参与，突破自我，提升能力
- ✚ 期望管理：沟通期望，达成共识，相互协调，保证效果

## 模块二、领导力正本清源

- 领导力的本质
  - 职权领导力与非职权领导力
  - 领导力的四大研究方向与流派
  - 领导力不是关于他人而是关于自己
  - 自己承担起改变的责任
  - 正向循环圈与负向循环圈
- 模拟演练
  - 情景互动：颠覆性竞争威胁来临
  - 非职权领导力自我评估

## 模块三、非物质激励

- 什么是激励

- 激励成败的要素
- 从物质激励到绩效帮助
- 关于员工的底层假设
- 来自德鲁克的教导
  - 确立目标、消除障碍
  - 知识工作者的工作特点与激励
  - 把员工作为志愿者管理
  - 常见障碍分析与测评
  - 发挥管理者的责任
- 如何发挥内在激励
  - 打破负向循环圈
  - 正确分析员工的工作动机

## 模块四、职能转换

- 管理者承担的责任
  - 贡献-责任-成果
  - 案例：一位老员工的安排
- 领导者的职能
  - 领导力正本清源
  - 领导力风格色谱
  - 权利领导力与非权力领导力

## 四大激励措施

### 🌈 明确目标

- 互动体验：无人战鹰计划
- 我们在明确目标方面的差距在哪里
- 我们改进的措施是什么

### 🌈 排除障碍

- 测评：下属工作中的障碍哪些是领导造成的
- 改变的循环圈——谁应负起责任
- 排除下属的心理恐惧
- 教练打造的原理与心法

### 🌈 发挥长处

- 何谓长处
- 互动体验：发现长处练习
- 如何面对长处与短处
- 取长补短与自我提高
- 互动体验：发现长处练习

### 🌈 精神鼓励

- 员工期望与管理层的落差
- 称赞四部曲（行为-影响-品质-感谢）演练
- 强化与贴标签

## 模块五、模拟演练

### 🌈 测评你的激励能力

- 激励能力标准体系
- 对自我激励能力进行剖析，找出差距
- 展现你的激励能力：每个人展现自己的激励能力
- 🌈 “爱心挑战”基本技能训练
  - 什么是“爱心挑战”？
  - 如何进行“爱心挑战”？
  - “爱心挑战”的关键技巧是什么？

## 模块六、关键问题探讨与突破

- 我们遇到的关键问题挑战是什么
- 我们的心态是什么，需要做哪些转换
- 我们的方法是什么
- 我们的行动计划

## 模块七、总结与提升

- 课程总结
- 要带走的精华
- 行动的意愿提升