

《目标管理与计划执行》

【培训目标】

- 掌握目标管理与自我控制的思路和方法
- 学习计划制定的方法，决策关键点，确保任务结果
- 自我认知个人执行力的差距，并改善执行的心态

【培训对象】

适合基层管理者、及后备干部等

【人数要求】

为保证效果，40 人以下为最佳

【培训天数】

1 天

【培训方式】

德鲁克思想讲授、案例讨论、影片教学、情境模拟、游戏互动

课程大纲

模块一、开篇 - 课程介绍

- 课程目标：不是来听传统管理和执行力知识的；
是来经历当场深入探讨执行力问题并找到突破方向和方法的
- 课程特性：实战检验、当场剖析、教练指导、立竿见影
- 课程收获：对领导力的新感悟、新理解，并发生行为转变
- 课程要求：全情投入，真诚参与，突破自我，提升能力
- 期望管理：沟通期望，达成共识，相互协调，保证效果

模块二 解读目标管理

- ✚ 来自德鲁克的智慧：何谓管理，何谓管理者
- ✚ 管理者首先管理自己，再去管理他人
- ✚ 基于达成共识目标的管理
- ✚ 知识工作者的工作特征
- ✚ 如何通过目标做到自我控制
 - 情景游戏：无人战鹰计划

模块三 计划管理的方法

- ✚ 计划制定不周的结果和迹象
- ✚ 制定计划的 5 大益处
- ✚ 管理者不愿制定计划的原因
- ✚ 拟订工作计划的 7 个要素与要领

- ✚ 何谓不折不扣的执行
- ✚ 4项工作检查技巧
- ✚ 确保计划顺利推动的改善反馈要点
 - 影片教学：我的工作本身就是计划

模块四 个人执行力打造

- ✚ 把想法变成行动，把行动变为结果
- ✚ 个人执行力的5大要素
- ✚ 改变目标 Vs. 改变方法
- ✚ 个人执行力测评与再评估
 - 情境活动：Stand Up Guys！

模块五 总结提升

- 课程总结
- 要带走的精华
- 要行动的要领