

# 《打造高绩效团队》

## ——执行力打造系列之 2

### 【课程目标和成果】

- 对团队及高绩效团队有较深的认识
- 用高绩效团队的标准对现有团队进行评估，发现现实差距
- 找出达到高绩效团队的障碍并探求突破思路
- 改变自我、力争突破的热情，团队信任与凝聚力提升
- 现场体验并打造高管团队，订立行动计划

### 【培训对象】

中高层管理团队或业务团队

### 【培训方式】

- 最佳模型分享：分享最前沿、最佳理论模型，使学员当场认知、当场掌握，改变行为，指导工作实践
- 现场测评反馈：用世界先进的测评体系现场测评，帮助学员认识到自己的优势、差距及不足，找到突破方向
- 实战教练指导：通过各种现场体验及当场教练指导，针对学员进行提升和突破，达到立竿见影的效果
- 交互升华打造：利用交互式打造模型（Interactive Development Model），使个人学习、团队互动和内容学习互动升华，使整个课程“活起来”，创造最佳学习成长氛围。

## **【人数要求】**

为保证效果，40 人以下为最佳。

## **【培训时间】**

2 日，12 小时

# 课程大纲

## Day 1

### 模块一、开篇：课程介绍

- 课程期望管理
  - 课程目标：不是来听传统团队知识的；  
是来经历当场深入探讨团队问题，并找到突破方向和方法的！
  - 课程特性：实战检验、当场剖析、教练指导、立竿见影
  - 课程收获：对团队力的新感悟、新理解，发生行为转变
  - 课程要求：全情投入，真诚参与，突破自我，提升能力
  - 期望管理：沟通期望，达成共识，相互协调，保证效果

### 模块二、基本定义要素及测评

- 解读高绩效团队
  - 什么是团队
  - 什么是高绩效团队
  - 高绩效团队的 6 个特征
  - 高绩效团队打造的 3 个维度
  - 建立高绩效团队的 4 大途径
- 高绩效团队测评
  - 我们的团队有哪些问题和挑战？
  - 与高绩效团队之间的差距在哪里？原因何在？
  - 如何提升团队状态？

- 导师点评

### 模块三、高绩效团队的任务维度突破

- 高任务达成团队的七个特征
- 高任务达成团队测评
  - 我们的能力如何？
  - 差距在哪里？
  - 原因何在？
  - 如何提升？
- 模拟演练：无人战鹰计划
  - 任务达成中的关键问题分析
  - 突破这些问题的有效方法
- 工作中提高任务达成的方法
  - 工作中的应用
  - 我们的改进计划

### 模块四、关系维度突破

- 团队关系的五种障碍
  - 忽视结果
  - 逃避责任
  - 欠缺投入
  - 惧怕冲突
  - 缺乏信任

- 团队关系测评
  - 我们的现状如何？
  - 差距在哪里？
  - 原因何在？
  - 如何提升？
- 团队关系中的关键问题分析
- 突破团队关系中的障碍
- 工作中提高团队关系的方法
  - 工作中的应用
  - 我们的改进计划
- 高绩效团队体验

## Day 2

### 模块五、打造高绩效团队

- 期望管理：一天时间共同现场打造高绩效团队，亲身体会团队打造过程
- 团队愿景共识
  - 提炼理性愿景
  - 描绘感性愿景
  - 达成团队共识
- 团队现状与障碍
  - 总结团队的优势

- 探求团队的弱势
- 达成团队共识
- 如何突破我们这些问题和挑战？
  - 引导：同步解决法
  - 激发团队能量，激发承诺的热情
- 团队的有效行动
  - 哪些行动能迅速完成
  - 哪些行动能给团队带来更大的变化
  - 哪些行动先发，会有助于突破其它障碍
- 团队个人实施计划表
  - 5W1H
- 激发承诺的热情

## 模块六、体验高绩效团队/总结

- 当场体验具有挑战性的高绩效团队训练
- 高绩效团队标准再次测评
- 总结这个体验得到的收获
- 课程总结
  - 高绩效团队的总结
  - 你要带走的精华
  - 你要行动的要领