

# 《卓越团队高效执行力》课程大纲

## 1、课程缘起

随着市场竞争的日益激烈，企业对内部人员尤其是管理人员的要求越来越高，既要做好事情，又要带好队伍，团队既要干的好，又要管的对。然而，随着 85 后、90 后员工的大量加入，人员管理的难度越来越高，做为管理者的您是否有以下困惑：

- 是否善于激活员工的激情
- 什么是高效执行力的本质
- 具有高效执行力的公司有哪些特征
- 如何培养和保持中层干部的高效执行力
- 作为中层干部，高效执行力体现在哪些方面
- 如何打造一个具有高效执行力的企业
- 作为一名团队领导，如何打造具有高效执行力的团队

## 2、课程说明

作为企业的管理干部经理，必须认识到，客户要的是结果，企业要的是结果，员工要的也应该是结果，执行力恰恰是对结果负责。

管理者不仅要不断地向员工输入独立人格理念、结果导向理念、价值交换理念，更要知道作为管理者必须具有推动力，而推动力源于管理者对自身定位与作为方式的清醒认识。

我们特邀企业管理专家陈宝光老师，与您分享《卓越团队高效执行力》的精彩课程，此课程将针对管理者如何建设自身的推动力而设计，深入透彻地剖析结果与执行力的关系、管理者与执行力的关系、提升执行力的心态与运营方式，从而帮助员工提升执行力，共同导出企业需要的正确结果。

## 3、培训对象

总经理、副总经理、部门经理以及团队管理者等

## 4、培训目标

- ▣ 修炼中高层经营管理人员心态
- ▣ 正确的理解执行力的本质与重要性
- ▣ 帮助学员认识自身的价值与作用
- ▣ 掌握执行力塑造的技巧与关键
- ▣ 掌握企业运营执行的独特方法
- ▣ 掌握推动和提升团队执行力的相关工具、技巧、方法
- ▣ 一套完整的执行力落地工具
- ▣ 成为执行教练，在企业内部造就卓越执行者团队

## 5、课程大纲

### 前言

- ▣ 学习公约
- ▣ 学习的座标
- ▣ 学习三要
  - 运用
  - 方法
  - 理论

### 第一单元：心态管理

- ▣ 自我认知
  - 什么是心态管理
  - 为什么要管理心态
  - 心态管理有什么重要作用
- ▣ 企业和员工的三种关系

- 如何建设良好的工作心态
- 为自己还是为公司工作
  - 主动积极
  - 自信向上
  - 面对现实
  - 必胜的信念
  - 专注工作
  - 价值体现
- 优秀员工必备的六大心态
- 定位不同结果不同

## 第二单元：优秀员工必备的职业素养

- 高效沟通技巧
  - 目标执行
  - 工作重点
  - 人际关系
  - 时间管理
  - 目标与执行
- 学会自我领导
- 结果
- 人生目标
- 目标确定的标准
- 学会抓住工作重点
  - 量化管理思维

- 工作方法 VS.技能
- 建立良好的人际关系

- 人际关系
- 建立良好的人际关系技巧

### 第三单元：学会高效、合理的安排工作时间

- **80/20 法则**
- 法则运用技巧（三步曲）
  - 第一步：将你每天的工作全部列出来
  - 第二步：依价值对工作进行分类
  - 第三步：时间和精力分配
- 融入团队中
- 团队 or 团伙
- 团队效率的 4 个条件

### 第四单元：领导力>=执行力？

- 人生能量的七个等级
- 领导智能的元程序

### 第五单元：执行控制

- 执行机制
  1. 事先：承诺法
  2. 事中：反馈法
  3. 事后：5C 法
- 控制方法
  1. 控制的概念

2. 控制的地位
3. 控制的过程

#### ▣ 任务控制

1. 任务的意义与目的
2. 任务掌握的原则
3. 问题的掌握
4. 如何发现问题

#### ▣ 生产四轴

1. 时间轴
2. 区域轴
3. 物流轴
4. 产品轴

#### **现场演练 讲师点评**

经过两天的学习，每个小组成员选代表，总结当天学习的收获，老师对每个学员的整体情况及表现的提升部分给予评分。