

# 从儒家《论语》学习管理能力 – 课程大纲

## 1、课程缘起

《论语》中自有治国之方，半部《论语》治天下。

《论语》中也有管理之道，一部《论语》带队伍。

《论语》不仅是一部儒学经典，其内容也可以作为当代企业经营管理的指导。

《论语》是一份珍贵的历史文化遗产，其对当代管理者对企业的经营管理也有重要的借鉴甚至指导作用。纵观古今中外的一些大企业，它们的管理理念无不蕴含着《论语》中的思想。所以，在汲取西方先进的管理理念的同时，管理者还应从传统思想，特别是饱含中华智慧的《论语》里寻找灵感。

## 2、课程说明

团队管理者要带好队伍，员工要在团队中发挥作用，都不妨静下心来研修《论语》。

管理者可从中找到团队管理的解决之道，创立现代的管理模式；员工可借由团队文化，发挥自身潜能和实现自身价值。

我们特邀企业管理专家陈宝光老师，与您分享《从儒家《论语》学习管理能力》的精彩课程，课程从《论语》经典篇章出发，分析、列举管理者带好队伍的方法，让管理者在提高传统文化修养的同时，管好队伍，提高素养，让您全方位认识儒家《论语》。

## 3、培训对象

企业领导（骨干员工、企业各级管理层、总经理）

## 4、培训目标

- ▣ 深入浅出，学到论语中的经典思想
- ▣ 融会贯通，悟到论语中的管理方法
- ▣ 学以致用，做到理论与实践相结合
- ▣ 帮助学员整理各自的领导经验和思路；
- ▣ 有效帮助学员提升领导效能与领导素养；

## 5、课程大纲

### 第一单元、用修养促进管理者自我成长

1. 人格修养决定领导高度
2. 讲诚信可以让管理者高大起来
3. 成功的领导做榜样，不做领袖
4. 先律己后律人
5. 己所不欲，勿施于人
6. 宽容是领导者必备的品质
7. 自信是管理者制胜的法宝
8. 先管理时间，再管理事业

### 第二单元、以德为政，成就卓有成就的领导

1. 做一个有道德的领导
2. 刚柔并济，恩威并施
3. 善待下属就是善待自己
4. 合理授权，勿越俎代庖
5. 勇敢地承担责任
6. 把人放在第一位
7. 趋义避利，追求道义
8. 坚忍不拔才能负重任

### 第三单元、有效激励，调动下属的积极性

1. 每个下属都需要适当的激励
2. 赞美可以收到神奇的激励效果
3. 宽容也是一种激励
4. 激励要适时适度
5. 适当的物质激励是必要的
6. 信任会激发巨大的力量
7. 榜样的力量是无穷的
8. 危机可以用来激励

#### **第四单元、把合适的人放到合适的位置上**

1. 选好人，才能用好人
2. 把合适的人放在合适的位置
3. 英雄不问出处，用人不看出身
4. 任人唯贤而不是任人唯亲
5. 人才的品德比能力更重要
6. 善用比自己强的人
7. 让人才和企业一起成长
8. 用人不可求全责备

#### **第五单元、赢在执行，培养最优秀的下属**

1. 做具有高效执行力的领导
2. 诚信的员工是企业最好的品牌
3. 勤奋做事，少说多做
4. 享受工作的快乐
5. 培养员工的忠诚度
6. 将在勇，更在谋
7. 自动自发是成功执行的内驱力
8. 无所畏惧才能执行到位

#### **第六单元、领导统御之道**

1. 国有五寒

## 2. 国学智慧:观鉴智源

### 3. 御人省思（吾日三省吾身，为人谋而不忠乎？与人交而不信乎？传不习乎？）

- 领导三不祥
- 人之三不祥
- 人之三必穷

曾子说：“我每天常反省我自己，我替人谋事，没有尽我的心吗？我和朋友相交，有不信实的吗？我所传授与人的，有不是我自己日常所讲习的吗？”

“人非圣贤，孰能无过”重要的是“过则勿惮改”。“改”从一定角度上讲比“无过”更为重要，实际上就是反思的外在表现。

#### **现场演练 讲解+工具+方法+训练+讲师点评**

经过一天的学习，每个小组成员选代表，总结当天学习的收获，老师对每个学员的整体情况及表现的提升部分给予评分。