

中国式阿米巴《项目人单合一》课程大纲

1、课程缘起

- 什么是阿米巴经营模式？如何推行阿米巴
- 如何树立员工正确的思维方式、正确的核心价值观
- 如何经营企业人心，做好文化植入
- 如何培养员工正确的价值观和经营理念
- 如何做到项目人单合一模式所倡导的组织进化
- 现有薪酬制度缺乏激励作用；薪酬不具备公平性
- 人员变动频繁，难以招到和留住核心人才现有薪酬制度缺乏激励作用

- 财务部门如何做好预算会计表

- 企业如何做到全员经营，人人都是经营者

2、课程说明

为了使企业的人力资源成本得到有效控制，更好留住和吸引企业发展的核心人才，

激发员工的积极性，我们特邀企业管理专家陈宝光老师，与您分享中国式阿米巴《项目人单合一》的精彩课程，让您掌握运用项目组织和人单合一来经营企业，将过往传统的企业与员工的雇佣劳动关系，通过项目组织平台转变为合作伙伴关系。以信任×信赖为基础，建立公司与项目组织、项目组织与员工、员工与员工之间的相互信赖关系，共同促进公司和员工的事业发展，进而走向公司与项目组织之间、项目组织与员工之间，共同分享项目业务发展带来的收益成果。

3、培训对象

企业董事长、总经理、运营副总、财务总监/经理、HR 总监等

4、培训目标

▣ 赋能经营管理部

如何选择与培育企业内部阿米巴推行负责人，制订经营管理部职责，确保阿米巴落地。

▣ 系统掌握阿米巴经营

全面系统掌握阿米巴经营的基本原理、核心落地工具，清楚知道如何学如何用。

▣ 锁定阻碍企业经营进步的现实问题

通过课程学习及对于众多企业案例的剖析讲解，能够锁定各自企业发展中的现实问题。

▣ 统一经营者意志，让核心管理层达成共识

能够通过此次学习，增进老板及核心高层对企业发展共识(理念、策略及精细化经营管理思路)

▣ 解决之道：真实案例的启发

课程中设有大量真实落地案例，给企业提供众多解决现实经营管理问题的方法和思路。

▣ 操作之法：落地操作工具详解

对每一个落地操作工具，做详细解读和练习，能够让企业带着操作方法回去。

▣ 经营王道：经营人心，用经营思解决管理难题

凝聚人心，全员参与经营改善，复制内部老板。

5、课程大纲

前言：什么是阿米巴经营模式

第一单元：阿米巴经营哲学

第二单元：企业组织形式的进化

1. 企业常见组织形式
2. 企业组织形式的发展与沿革
3. 项目人单合一模式所倡导的组织进化
 - ◆ WS 组织创新
 - ◆ WK 组织创新
 - ◆ TX 组织创新

第三单元：如何进行“人才”的选拔

➤ 构建胜任力标准

1. 基本条件
2. 业务能力
3. 基本素质
4. 培训与培养

➤ 开展人才评估

1. 人才评估操作
2. 人才评估结果

第四单元：如何进行经营预算

1. 做好预算会计表
2. 站在“老板”角度去做“投资分析”

第五单元：开展量化分权

1. 授权体系的设计
2. 授权与流程对接，通过信息化系统实施

第六单元：开展人单合一结算

第七单元：开展项目审计

第八单元：课程回顾与课后问答与交流

视频教学+案例分析+工具运用+难题破解+一对一辅导+量身定制方案，让课程价值倍增,现场演练

讲师点评

经过一天的学习，每个小组成员选代表，总结当天学习的收获，老师对每个学员的整体情况及表现的提升部分给予评分。

6、讲师简介