

中基层管理者技能提升训练/执行力与领导力

培训对象：

中层,各部门经理,销售管理者，基层，储备干部

课程目的：

如何建立高效执行力的团队；

学习目标：

1. 如何建立高效执行力的团队；
2. 了解能力素质模型,掌握团队成员管理方法论及及怎样培养应具备的能力；
3. 掌握性格色彩，管理不同性格的人；
4. 如何建设强执行力的企业文化；
5. 了解绩效考核体系及考核中的

课时设计：决策实施与落地的核心，因此提升中基层管理者的工作管理技能，是保证各项决策顺利实施的关键。然而，许多管理者在工作中常遇到以下困惑-- 如何认识现代经理人角色 如何建设执行力强的团队 如何调动下属工作积极性 如何打造统一的团队文化针对以上问题，本课程与您分享《中基层管理技能提升训练》的精彩课程，为您提供从理念到技能的全面训练，帮助您成为一名优秀的中基层管理者！

课程大纲：

1. 中基层管理者的职责
2. 能力模型的介绍
 - 1) 能力模型及详细定义案例分享（30'）
 - 2) 某公司干部素质介绍案例

3) 执行力、领导力案例介绍与体验测试 (30')

3. 组织发展包括哪些内容

4. 团队的组成，管理与团队的介绍

1) 团队的构成

2) 团队成功的因素

3) 管理的测试 (10')

4) 电视剧《亮剑》片段分享 (10')

5. 管理成员的高效沟通 60')

1) 性格色彩

2) 性格测试互动 (20')

中间休息

下午结束

6. 目标管理

1) 职业经理人工作坊，打造高效执行力与领导力 (30')

2) 案例分享：西点军校领导力与执行力 (30')

3) 激励人员潜力视频案例

7. 建设强执行力领导力的企业文化；

1) 中国的传统文化-五伦关系，重点君臣关系 (20')

2) 企业文化 (40')

3) 电视剧《亮剑》片段分享 (10')

4) 案例分享：人治与法治，中小企业老板为什么累 (20')

中间休息

中午休息

8. 强执行力与领导力的创新管理

中午休息

9. 执行力与流程建设、流程监控与流程完善的关系（60'）

1) 企业内部管理、执行力与流程的关系

2) 目标与流程的员工认知程度

3) 流程的理论知识

4) 流程案例与研讨

10. 员工发展

1) 员工发展与绩效考核及注意事项介绍（30'）；

2) 员工发展与绩效考核出现的问题、解决办法及案例分享（30'）

3) 绩效考核测试互动（30'）

中间休息

11. 执行力与领导力：员工发展，建设学习型与分享型组织（40'）；

1) 企业文化培养案例分享及互动（30'）

2) 分享:互联网企业基因

3) 电视剧《亮剑》片段分享（10'）

12. 企业干部的行为准则

13. 对公司现有团队管理进行咨询与总结（20'）

下午结束

课程案例：

1. 知识管理的工具、系统与模版介绍；

2. 某公司干部素质及领导力测试案例；
3. 企业文化案例；
4. 某互联网公司的领导力模型分享；
5. 某公司的绩效考核案例；
6. 西点军校《领导力与执行力》案例；

课间互动测试：

1. 员工满意度调查；
2. 企业文化建设互动；
3. 性格测试；中基层干部职业行为标准评估测试。