

《培训师培训技巧》课程概要

- 做一个好的培训师应该具备哪些基本素质？
- 我给别人讲课感觉很紧张怎么办？
- 我很努力的讲课,但是发现学员根本不好好听？
- 课堂的气氛不能总是让我满意,有时看到学员昏昏欲睡,让我感觉很没意思。

初次做培训师的人，总会遇到一些困难。如何运用专业的培训技巧提升培训效果，是初级培训师最关心的事情。

目标听众

- 准备成为企业培训培训师的人员

学员收益

越来越多的企业开始培养内部的管理人员做兼职培训讲师，此课程的目的是帮助这些讲师培养授课技巧，可以提升培训效果，达到教学相长的目的。

课程目标

此课程结束后，学员将能够：

- 描述培训师的角色与责任
- 描述成人学习的特点
- 运用破冰的技巧，开始一次培训课程
- 组织培训活动，案例讨论
- 运用提问、回答技巧与学员互动
- 展现结束培训课程的方法

内容纲要

第一单元 培训师基本素质	<ul style="list-style-type: none">• 讲师应有的八大特质• 职业形象• 培训师的角色• 培训师的职责与任务• 成人学习的特点• 培训的三要素• 媒体的选择• 教学方法的选择
-------------------------------	--

	<ul style="list-style-type: none">● 十五分钟成功法
<p>第二单元 培训师互动技巧</p>	<ul style="list-style-type: none">● 开场破冰技巧● 故事呈现与提炼技巧● 案例阐述与分析技巧● 游戏组织与点评技巧● 提问与回答的技巧● 调动学员参与的技巧● 结束升华技巧

