



让团队跑起来——

企业学习型组织创建

【课程背景】

80年代，企业热衷于全面质量管理理论的应用

90年代，企业开始热衷于企业再造

00年代，企业积极推进学习型组织氛围

学习力是企业永续发展的本质竞争力，是企业核心竞争力的动力源泉

创建学习型组织是企业提升学习力的唯一路径

加快推进创建学习型组织的力度和进程，是企业突破发展瓶颈、实现浴火重生的重要途径

如何打造一支与时俱进的中坚团队，一支有战斗力，有学习力，有凝聚力的高效管理团队，让我们的工作、生活和员工管理更加顺畅，从而提升工作效率，超越自我。

【课程收益】

- 强化建立学习型组织的紧迫感、主动性
- 提高管理者团队执行力、学习力、凝聚力
- 提升团队学习自觉性
- 融入团队共创共赢共享成功
- 准确定位、演好角色
- 掌握学习方法、提升组织学习氛围

【培训对象】

企业中高层管理者

【培训时间】

1-2 天

【课程大纲】

第一模块 解读学习型组织

- 什么是学习型组织
 - 学习型组织的内涵
 - 学习型组织的真谛
 - 学习型企业的特点
- 学习型组织领导的定位
 - 小组讨论
- 建立学习型组织的目的
- 案例分享

第二模块 创建学习型组织的方法

- 第一项修炼：自我超越
- 第二项修炼：改善心智模式
- 第三项修炼：建立共同愿景
- 第四项修炼：团队学习
- 第五项修炼：系统思考
- 五项修炼的整合
- 案例分享

第三模块 学习型组织的企业文化

- 学习的文化
- 快乐工作文化
- 领导者的新角色
 - 观念决定思维
 - 思维决定习惯
 - 行动决定习惯
- 案例分享

第四模块 学习型组织共同愿景建立

- 建立共同愿景的战略

- 领导者和组织成员
- 建立共同愿景的流程
- 建立共同愿景的注意事项
- 发展组织核心价值
- 业绩至上
- 开放
- 有效授权
- 案例分享